

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Інститут модернізації змісту освіти МОН України

ННІ «Дніпровський металургійний інститут (ДМетІ)

Українського державного університету науки і технологій (УДУНТ), м. Дніпро

Українська асоціація управління проєктами «УКРНЕТ», м. Київ

Науково-дослідний інститут інтелектуальної власності (НДІВ)

Національної академії правових наук України (НАПрН України), м. Київ

Державна установа «Інститут економіко-правових досліджень імені В.К.Мамутова
НАН України»

Київський національний університет імені Тараса Шевченка, м. Київ

Національний технічний університет України «Харківський політехнічний інститут»

Національний технічний університет України «Київський політехнічний
університет імені Ігоря Сікорського», м. Київ

Одеський національний морський університет (ОНМУ), м. Одеса

Честоховський політехнічний університет, Польща

Uniwersytet Warszawski, Warszawa, Polska Rzeczpospolita, Польща;

Вища школа менеджменту у Варшаві, (WSM), Польща

Вища економіко-гуманітарна школа (WSEH) м. Бельсько-Бяла, Польща

Вища школа управління охороною праці в місті Катовіце, (WSZOP), Польща

Університет в Мішкольце, Угорщина

Astana IT University, Kazakhstan

Варнський вільний університет імені Чорноризця Хороброго, Республіка Болгарія, м. Варна

Компанія та видавництво «E-SCIENCE SPACE», Республіка Польща, м. Варшава

Інститут освітнього та професійного розвитку, Будапешт, Угорщина

за підтримки:

Центр Українсько-європейського наукового співробітництва

Видавничий дім «Гельветика»

Дніпропетровський науково-дослідний експертно-криміналістичний центр МВС України

Юридична компанія «ЮРСЕРВІС», м. Дніпро



ЗБІРНИК НАУКОВИХ ПРАЦЬ

VII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції

МІСТ «КИЇВ-ДНІПРО»

**«УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ПРОЄКТНОГО ТА
НЕЙРОМЕНЕДЖМЕНТУ, ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ УПРАВЛІННЯ,
ТЕХНОЛОГІЙ СТВОРЕННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ ОБ'ЄКТІВ ПРАВА
ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ, ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГІЙ»,**

27-28 березня 2025 р.

**ДНІПРО
УДУНТ 2025**

ЗБІРНИК НАУКОВИХ ПРАЦЬ

**VII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції
МІСТ «КИЇВ-ДНІПРО»**

**УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ПРОЄКТНОГО ТА
НЕЙРОМЕНЕДЖМЕНТУ, ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ УПРАВЛІННЯ,
ТЕХНОЛОГІЙ СТВОРЕННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ ОБ'ЄКТІВ ПРАВА
ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ, ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГІЙ**

27-28 березня 2025 р.

**ДНІПРО
УДУНТ
2025**

COLLECTION OF SCIENTIFIC PAPERS

VII International Scientific and Practical Internet Conference

KYIV-DNIPRO BRIDGE

**PROJECT MANAGEMENT. PROSPECTS FOR THE DEVELOPMENT OF
PROJECT AND NEUROMEGRANATION, INFORMATION TECHNOLOGIES OF
MANAGEMENT, TECHNOLOGIES FOR CREATING AND USING OBJECTS OF
INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS, TECHNOLOGY TRANSFER**

March 27-28, 2025

DNIPRO
USUST
2025

УДК 005.8:[005.3+004.9+347.77]
У 67

Конференція запроваджена МОН України, Інститутом модернізації змісту освіти МОН України та зареєстрована Державною науковою установою «Український інститут науково-технічної експертизи та інформації МОН України», посвідчення № 282 від 27.02.25 р. Рекомендовано до видання Вченою радою УДУНТ, протокол № 11 від 23.04.2025 року

Матеріали публікуються за оригіналами, наданими авторами.
Претензії до організаторів не приймаються.

Головний редактор д.т.н., проф. Петренко В. О.
Науковий редактор д.т.н., проф. Молоканова В. М.
Науковий редактор д.е.н., проф. Перерва П. Г.
Науковий редактор к.т.н., доц. Дорожка Г. К.
Вчений секретар к.е.н., доц. Фонарьова Т. А.

Управління проєктами. Перспективи розвитку проєктного та нейроменеджменту, інформаційних технологій управління, технологій створення та використання об'єктів права інтелектуальної власності, трансфер технологій : зб. наук. пр. VII Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (27–28 берез. 2025 р.) / за ред. В. О. Петренка, В. М. Молоканової, П. Г. Перерви, Г. К. Дорожка ; УДУНТ, УКРНЕТ, НДІВ НАПрН України. – Електрон. вид. – Дніпро : УДУНТ, 2025. – 1153 с.

ISBN 978-617-8314-50-7 (PDF)

У збірнику наукових праць наведені матеріали VII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Управління проєктами. Перспективи розвитку проєктного та нейроменеджменту, інформаційних технологій управління, технологій створення та використання об'єктів права інтелектуальної власності, трансферу технологій». Збірник наукових праць становить інтерес для наукових працівників, викладачів, фахівців з інтелектуальної власності та управління проєктами, економіки та менеджменту, інформаційних технологій, а також студентів.

УДК 005.8:[005.3+004.9+347.77]



Цей твір ліцензовано на умовах Ліцензії Creative Commons
[«Attribution-NonCommercial-ShareAlike» 4.0 International \(CC BY-NC-SA 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)
(«Із зазначенням авторства – Некомерційна – Поширення на тих самих умовах» 4.0 Міжнародна)

ISBN 978-617-8314-50-7 (PDF)
DOI 10.15802/978-617-8314-50-7

© Український державний університет науки і технологій, 2025
© Українська асоціація управління проєктами, 2025
© Науково-дослідний інститут інтелектуальної власності
Національної академії правових наук України, 2025
© Колектив авторів збірника, 2025

UDC 005.8:[005.3+004.9+347.77]

P 93

The conference was initiated by the Ministry of Education and Science of Ukraine, the Institute for Modernization of Educational Content of the Ministry of Education and Science of Ukraine and registered by the State Scientific Institution "Ukrainian Institute of Scientific and Technical Expertise and Information of the Ministry of Education and Science of Ukraine", certificate No. 282 dated 02/27/25. Recommended for publication by the Academic Council of the USUST, protocol No. 11, 23.04.2025

Materials are published based on the originals provided by the authors.

No claims are accepted against the organizers.

Editor-in-Chief, Doctor of Technical Sciences, Prof. Petrenko V. O.

Scientific Editor, Doctor of Technical Sciences, Prof. Molokanova V. M.

Scientific editor Doctor of Economic Sciences, Prof. Pererva P. G.

Scientific Editor, Candidate of Technical Sciences, Assoc. Prof. Dorozhko G. K.

Scientific Secretary of the Conference, Candidate of Economic Sciences,

Assoc. Prof. Fonareva T. A.

Project Management. Prospects for the Development of Project and Neuromegration, Information Technologies of Management, Technologies for Creating and Using Objects of Intellectual Property Rights, Technology Transfer : Coll. Sci. Pap. of the VII Int. Sci. Pract. Internet Conf. (March 27–28, 2025) / ed. by V. O. Petrenko, V. M. Molokanova, P. G. Pererva, G. K. Dorozhko ; USUST, UKRNET, NDIIV NAPRN of Ukraine. – Electronic edition. – Dnipro : USUST, 2025. – 1153 p.

ISBN 978-617-8314-50-7 (PDF)

The collection of scientific papers contains materials from the VII International Scientific and Practical Internet Conference "Project Management. Prospects for the Development of Project and Neuromanagement, Information Management Technologies, Technologies for the Creation and Use of Intellectual Property Rights, and Technology Transfer." The collection of scientific papers is of interest to researchers, teachers, specialists in intellectual property and project management, economics and management, information technologies, and students.

UDK 005.8:[005.3+004.9+347.77]



Цей твір ліцензовано на умовах Ліцензії Creative Commons

[«Attribution-NonCommercial-ShareAlike» 4.0 International \(CC BY-NC-SA 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)

ISBN 978-617-8314-50-7 (PDF)
DOI 10.15802/978-617-8314-50-7

© Ukrainian State University of Science and Technologies, 2025

© Ukrainian Project Management Association, 2025

© Research Institute of Intellectual Property of the National

Academy of Legal

Sciences of Ukraine, 2025

© Collective of authors of the collection, 2025

ЗМІСТ

УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ ТА ПРОГРАМАМИ

S. BUSHUYEV, V. BUSHUIEVA, D. BUSHUIEV, A. PUZIYCHUK, G. MUROVANSKIY <i>THE EVOLVING LANDSCAPE OF INNOVATION PROJECTS EDUCATION UNDER THE INFLUENCE OF AI.....</i>	23
N. BUSHUYEVA, YE. LOBOK <i>ENHANCING CREATIVITY IN MULTIMODAL AI SYSTEMS.....</i>	29
БАРИШЕВСЬКИЙ А.І., ПЕТРЕНКО В.О. <i>МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ В УМОВАХ НЕСТАБІЛЬНОСТІ ТА ШВИДКИХ ТЕХНОЛОГІЧНИХ ЗМІН.....</i>	36
БУЛАВІН Д.О., ПЕТРЕНКО В.О. <i>ТРАНСФОРМАЦІЯ ПРОЦЕСІВ РОЗВИТКУ ОРГАНІЗАЦІЙ У ЗМІННОМУ СЕРЕДОВИЩІ.....</i>	43
ГЛАВАТСЬКИХ В.І., ЛАПКІНА І.О. <i>РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОЄКТІВ МОРСЬКОЇ ТРАНСПОРТНОЇ ГАЛУЗІ.....</i>	50
ДОБРИЦЬКИЙ Д.О., наук. керівник ФОНАРЬОВА Т.А. <i>ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ АУТСОРСИНГОВОЮ ІТ-КОМПАНІЄЮ НА СУЧАСНОМУ РИНКУ ІТ-ТЕХНОЛОГІЙ: ВИКЛИКИ, ПІДХОДИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ.....</i>	56
ЖАДАН К.Ю., КОСЕНКО Н.В. <i>ВИЗНАЧЕННЯ ВИМОГ ДО ЗМІСТУ ПРОЄКТІВ.....</i>	64
КЛИМЕНКО К.А., ГУСЄВА Ю.Ю. <i>ПРОЄКТНИЙ ПІДХІД ДО ВПРОВАДЖЕННЯ КОНЦЕПЦІЇ «ВІД ФЕРМИ ДО СТОЛУ» У РЕСТОРАННІЙ ІНДУСТРІЇ.....</i>	71
КОВТУН Т.А., КРУПСЬКА О.С. <i>ВПРОВАДЖЕННЯ ПРИНЦИПІВ ЦИРКУЛЯРНОЇ ЕКОНОМІКИ В ЛОГІСТИЦІ.....</i>	77
КОРХІНА І.А. <i>УПРАВЛІННЯ РЕСУРСАМИ ПРОЄКТУ З ТОЧКИ ЗОРУ СТРАТЕГІЇ.....</i>	83

ФРІМАН Є.М. <i>КОНЦЕПЦІЯ ФОРМУВАННЯ ТА ВІДТВОРЕННЯ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ.....</i>	676
ФРІМАН Є.М. <i>КАДРОВА БЕЗПЕКА ЯК СКЛАДОВА ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА.....</i>	684
ЧЕРНОУСОВ О.І., ТКАЧОВ М.М. <i>РОЛЬ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ В ІННОВАЦІЙНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА.....</i>	692
ЯКИМЕЦЬ А.О., МАРЦЕНЮК Л.В. <i>НЕТРАДИЦІЙНІ ПІДХОДИ ДО МОТИВУВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ АПАРАТУ УПРАВЛІННЯ.....</i>	698
ЯКИМЕЦЬ А.О., МАРЦЕНЮК Л.В. <i>ОЦІНКА РИЗИКІВ І УПРАВЛІННЯ НИМИ В ЕПОХУ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ.....</i>	704
ЯКИМЕЦЬ В.О., МАРЦЕНЮК Л.В. <i>НАПРЯМИ ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТІВ ПРИ ДОРУЧЕННІ ФУНКЦІЙ ПОЗА МЕЖАМИ ПОСАДОВИХ ІНСТРУКЦІЙ.....</i>	709
ЯКИМЕЦЬ В.О., МАРЦЕНЮК Л.В. <i>НАПРЯМИ ЗАЛУЧЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙ В ТРАНСПОРТНУ ГАЛУЗЬ.....</i>	715
МЕНЕДЖМЕНТ, ОХОРОНА, ЗАХИСТ, ЕКСПЕРТИЗА ТА РОЗПОРЯДЖЕННЯ ПРАВАМИ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ В КОНТЕКСТІ ЇХ ВИКОРИСТАННЯ В ІННОВАЦІЙНИХ ПРОЄКТАХ. ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГІЙ	
А.О. VYPRYTSKYI <i>PROTECTION OF COPYRIGHT AND RELATED RIGHTS IN THE UNITED STATES OF AMERICA.....</i>	723
БАТАЛІН В.Ю., ПЕРЕРВА П.Г. <i>ПРАВОВІ АСПЕКТИ ВИКОРИСТАННЯ АВТОРСЬКИХ ПРАВ У ЦИФРОВУ ЕПОХУ.....</i>	729

**НЕТРАДИЦІЙНІ ПІДХОДИ ДО МОТИВУВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ
АПАРАТУ УПРАВЛІННЯ**

А.О. Якимець

Студентка, Український державний університет науки і технологій
(м. Дніпро)

ORCID ID: 0009-0009-7045-3359

Л.В. Марценюк

Професор, Український державний університет науки і технологій
(м. Дніпро)

ORCID ID: 0000-0003-4121-8826

**UNCONVENTIONAL APPROACHES TO MOTIVATING MANAGEMENT
STAFF**

A.O. Yakymets

Student, Ukrainian State University of Science and Technology
(Dnipro, Ukraine)

ORCID ID: 0009-0009-7045-3359

L.V. Martseniuk

Professor, Ukrainian State University of Science and Technology
(Dnipro, Ukraine)

ORCID ID: 0000-0003-4121-8826

Анотація: мотивація робітників є важливою складовою процесу управління персоналом та організацією в цілому. Якість виконаної роботи залежить від вибору способу мотивації та його рівня ефективності, що в кінцевому результаті призводить до зростання або зниження прибутку організації. Мотивація на пряму впливає на працє спроможність працівників,

вона повинна спонукати на досягнення цілей та мети організації, незалежно від вибору конкретного методу.

Ключові слова: мотивація, стимули, традиційні методи, нетрадиційні методи, працівники, керівники, організація.

Annotation. Employee motivation is an essential component of the personnel management process and the organization as a whole. The quality of work performed depends on the choice of motivation method and its level of effectiveness, which ultimately leads to an increase or decrease in the organization's profit. Motivation directly affects the work capacity of employees, it should encourage the achievement of the goals and objectives of the organization, regardless of the choice of a specific method.

Keywords: motivation, incentives, traditional methods, unconventional methods, employees, managers, organization.

Існують два основні методи мотивації, які включають в себе: традиційні та нетрадиційні. Традиційні методи усім відомі, вони користувалися популярністю багато років, а дехто користуються ними і сьогодні. Наприклад, такий класичні методи як "батого та пряника". В даному випадку «Пряник»- це нагорода, але й вона не завжди змушує людину працювати ефективніше. Загалом, цей метод в останні роки показує втрачання своєї ефективності щодо застосування до працівників, та показує неспроможність вплинути на їх результати діяльності.

Цей факт змусив нове покоління керівників шукати нові, а головне ефективні методи мотивації [1]. Це пов'язано з тим, що підлеглі працівники в сучасних організаціях мають набагато вищий рівень освіченості та загальний рівень забезпеченості, ніж це було в минулому. Через ці фактори стає важче мотивувати працівників. Тому традиційні методи мотивування вже не діють або втрачають ефективність [2]. А от нетрадиційні методи досить цікаві, за рахунок

своєї нестандартності та новизни вони викликають цікавість керівників, які прагнуть підвищити мотивацію та виробничі показники праці [3].

Серед нетрадиційних методів мотивації можна виділити такі: моральні стимули, патерналізм, організаційні стимули, участь в управлінні та співволодінні, кар'єра і розвиток, негативні стимули [4]. Для багатьох працівників нематеріальна мотивація так само важлива, як і матеріальна.

Перший метод, який з великою ймовірністю має позитивний результат, - це моральні стимули. Вони полягають в оголошенні досягнень працівника в колективі, чим спонукають колектив до так званих «змагань за першість» та лідерство [5]. Змагання можуть викликати азарт та бажання стати кращим за колег і показати, що його навички на більш вищому рівні, ніж у інших. Це може спричинити позитивний ефект на подальші результати праці та вплинути на збільшення рівня продуктивності.

Патерналізм - це трудові відносини, які ґрунтуються на заступництві, опіці та контролі керівника своїх підлеглих. В такому методі характерно, що основний акцент робиться на неформальних відносинах, можливості особистого спілкування з керівником, який бере відповідальність за труднощі та проблеми підлеглих на себе [6]. Також тут часто застосовуються системи додаткових пільг, таких як субсидії та виплати на підприємствах за рахунок підприємців з метою підвищення ефективності праці та закріплення кадрів.

Організаційні стимули. Цей вид мотивування передбачає отримання задоволення від самого процесу виконання необхідних завдань, якщо вони відповідають внутрішнім мотивам працівника [7]. Для цього необхідно правильно організувати роботу, враховуючи психологічні особливості співробітників та їхні природні потреби. Це може включати: право самому контролювати свою роботу, мати автономію у роботі, також може бути контрактна форма наймання, стимулювання вільним часом або гнучким графіком.

Наступний метод мотивації - це участь в управлінні та співволодінні. Цей метод, насамперед передбачає: залученість працівника в управління організацією, можливий доступ до будь-якої потрібної інформації, змога брати участь у прийнятті рішень, участь у прибутку та капіталі [8]. Адже в останні роки працівник сприймається не тільки як виконавець, він стає зацікавленим учасником діяльності організації [9].

Кар'єра і розвиток. Цей метод заснований на потребах людини в самореалізації та бажання розвиватися, накопичуючи знання та надбання нових навичок та досвіду [10]. Він може включати в себе: наставництво, планування кар'єри, робота з кадровими резервами, коротко- та довгострокового навчання, просування по службі.

Негативний стимули - це методи мотивації, які ґрунтуються на негативному підкріпленні, тобто на уникненні небажаних наслідків [11]. Цей метод може включати: вираження керівником незадоволення поведінкою, результатами або ставленням працівника до своєї роботи. За необхідності, можуть застосовуватися покарання у вигляді дисциплінарних стягнень, таких як штраф, зауваження, догана і навіть зниження на посаді. Також може застосовуватися попередження про можливість звільнення у разі порушення правил або невиконання вимог керівництва.

Негативні стимули можуть бути ефективними лише в короткостроковій перспективі та за умови їх доречного використання [12]. Зазвичай негативні стимули використовуються в поєднанні з позитивними для досягнення кращих результатів.

Загалом, на вибір методу мотивування працівника впливає багато факторів. Це може бути філософія якої дотримується організація, особливості менталітету більшості колективу та особисті погляди керівництва на управління. Вибір методу повинен відповідати ситуації та призводити до позитивного результату. Адже саме ресурс працівників та їх мотивація є однією

з найважливіших складових, яка допомагає досягти мети, яку поставила перед собою організація.

Література:

1. Управління персоналом: Підручник для студентів вищих навчальних закладів / За ред. Проф. І.М. Петрова. К.: Видавництво Ліра-К, 2018. 480 с.
2. Мотивація персоналу: Навчальний посібник / О.В. Коваленко. Харків: ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2016. – 240 с.
3. Організаційна поведінка: Підручник / В.Л. Лукашевич. К.: НаУКМА, 2015. 320 с.
4. Іваницька С. Б., Клітна М. Р. Методологічні основи стимулювання праці персоналу підприємства. *Ефективна економіка*. 2013. № 11. С. 125-130.
5. Колот А. М. Мотивація персоналу: сучасні тенденції та проблеми // *Вісник Кременчуцького національного університету імені Михайла Остроградського*. 2017. № 1. С. 8-15.
6. Лук'янченко Н. І. Теоретичні аспекти мотивації персоналу в умовах сучасного підприємства. *Економічний вісник Донбасу*. 2014. № 4. С. 55-60.
7. Бобиль, В., Марценюк, Л., Матусевич, О., & Лебедева, В. (2024). Забезпечення збереження та розвитку інтелектуального капіталу соціально-економічних систем в процесі цифровізації. *Наука і техніка сьогодні*, (3 (31)). <http://perspectives.pp.ua/index.php/nts/article/view/10170>
8. Марценюк, Л., Матусевич, О., & Лебедева, В. К. (2024). Інтелектуальний капітал: теоретико-прикладний аспект застосування в умовах діджиталізації економічних процесів. *Review of transport economics and management*, (10(26), 39–45. <https://doi.org/10.15802/rtem2023/300141>
9. Марценюк Л.В., Махінько І.В. Напрями підвищення кваліфікації працівників: аналіз та рекомендації. *Інвестиції: практика та досвід*, №22, 2024. С.38-41. DOI: 10.32702/2306-6814.2024.22.38 <https://www.nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/4992/5036>

10. Марценюк Л. В., Грабовська Г. В. Стратегія інноваційного розвитку пасажирських компаній. *Економіка та держава*. 2020. № 3. С. 37–41. DOI: 10.32702/2306-6806.2020.3.37 http://www.economy.in.ua/pdf/3_2020/9.pdf
11. Міщенко, М. І., Марценюк, Л. В., Чернова, Н. С., & Грінченко, М. О. (2020). Теоретичні підходи до управління економічною безпекою транспортних підприємств у сучасних умовах. *Економіка та держава*, (11), 35-40. http://www.economy.in.ua/pdf/11_2020/8.pdf
12. Марценюк Л. В., Наливайко Л.Р. Мінімізація юридичних ризиків суб'єктів господарювання як важливий аспект національної безпеки України. *Herald of Zaporizhzhia National University. Jurisprudence* No. 2. 2021. С. 11-18. DOI <https://doi.org/10.26661/2616-9444-2021-2-02>
<http://www.law.journalsofznu.zp.ua/archive/visnik-2-2021/2.pdf>

Наукове видання

**УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ПРОЄКТНОГО ТА
НЕЙРОМЕНЕДЖМЕНТУ, ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ УПРАВЛІННЯ,
ТЕХНОЛОГІЙ СТВОРЕННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ ОБ'ЄКТІВ ПРАВА
ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ. ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГІЙ**

ЗБІРНИК НАУКОВИХ ПРАЦЬ

**VII Міжнародної науково-практичної
інтернет-конференції
(27-28 березня 2025 року)
МІСТ Київ-Дніпро**

Електронне видання

Авторська редакція

Головний редактор д.т.н., проф. Петренко В. О.
Науковий редактор д.т.н., проф. Молоканова В. М.
Науковий редактор д.е.н., проф. Перерва П. Г.
Науковий редактор к.т.н., доц. Дорожко Г. К.
Вчений секретар к.е.н., доц. Фонарьова Т. А.

Формат 60x84 1/16. Ум. друк. арк. 67,02. Обл.-вид. арк. 68,54.
Зам. № 58.

Видавець: Український державний університет науки і технологій
вул. Лазаряна, 2, ауд. 2216, ауд. 263 (наукова бібліотека)
м. Дніпро, 49010.

Свідоцтво суб'єкта видавничої справи ДК №7709 від 14.12.2022

Адреса видавця та дільниці оперативної поліграфії:
вул. Лазаряна, 2, Дніпро, 49010