

27 серпня, 2015, четвер

№ 13 (172)

www.diit.edu.ua

## Про підсумки роботи у 2014-2015 навчальному році та завдання на новий навчальний рік

(доповідь ректора на розширеному засіданні вченої ради університету 31 серпня 2015 р., друкється зі скороченнями)

Шановні колеги, співробітники, друзі!

Ми зустрілися традиційно на початку нового навчального року, щоб підбити підсумки діяльності у минулому та окреслити задачі майбутнього. Усі ви розумієте, минулий рік був непростим як для нашої держави, так і для нашого університету, для кожного з нас. Ми всі сподіваємося та віримо, що країна витримає всі негаразди та достойно співпрацюватиме в єдиному просторі з європейськими державами.

На початку нашого спілкування мені хочеться зазначити, що у минулому навчальному році, як і раніше, колектив університету добре працював. Маємо певні досягнення і в головному виді нашої діяльності – підготовці фахівців із вищою освітою, і в науковій діяльності, і у фінансово-господарській (ви всі це відчуваєте через світло і тепло узимку, через своєчасне отримання заробітної плати та стипендій, через додаткові сплати, які адміністрація підтримує за найменшою можливістю тощо), у збереженні штату університету і наданні можливості для кар'єрного росту молоді тощо. Як керівник цього колективу, я дякую всім за старання та внесок у подальший розвиток нашого університету.

Велику увагу колективу та керівництва університету у минулому навчальному році приділено імплементації нових положень Закону України «Про вищу освіту», який набув чинності 06.09.2014 р. Був розроблений відповідний план дій, і хоча не всі заходи стали можливими, основні контури власного завдання університету виконав, а саме:

- складено нову редакцію Статуту університету та подано на затвердження у відповідні органи державної влади;

- перероблено навчальні плани з підготовки фахівців освітнього ступеня «бакалавр» прийому 2015 р. (з обсягом кредиту ЄКТС 30 годин);

- розроблено навчальні плани підготовки фахівців освітнього ступеня «магістр» (із обсягами освіти 90 і 120 кредитів ЄКТС), за якими прийом студентів почнемо 2016 року;

- розроблено, погоджено Вченою радою та затверджено відповідні наказами по університету низьку нормативних документів щодо організації освітнього процесу (Положення про екзаменаційну комісію з атестації здобувачів вищої освіти, Перелік і норми часу для планування й обліку різних видів робіт в освітній діяльності науково-педагогічних працівників, порядок видання навчальної літератури з грифом університету, порядок виборів ректора університету і т. ін.);



- оновлено навчальну документацію відповідно до сьогоденних вимог і норм МОНУ і т. ін.;

- цього року за новими правилами (за новим алгоритмом) ВНЗ України, у тому числі й наш університет, самостійно друкували документи про вищу освіту;

- згідно з Законом України «Про вищу освіту» останній прийом на здобуття ОКР «спеціаліста» здійснюється 2016 р. У зв'язку з цим університетом виконано перерозподіл ліцензованого обсягу прийому ОКР «спеціаліст» та освітнього ступеня «магістр» за 19-ма спеціальностями (рішення

Акредитаційної комісії від 24.07.2015 р., протокол № 118);

- кафедра «Іноземні мови» успішно пройшла процедуру ліцензування спеціальності «Переклад» за освітнім ступенем «магістр», кафедри «Фінанси» і економічна безпека», «Економіка та менеджмент» також підтвердили якість своїх фахівців (успішно пройшли акредитацію спеціальностей).

Однак, у зв'язку з несвоєчасною підготовкою справ до акредитації, закінчився строк дії сертифікатів зі спеціальностей: «Інтелектуальна власність», «Транспортні системи» (особлива ситуація складається з останньою спеціальністю, за якою планується випуск фахівців з перепідготовки за заочною формою навчання).

Стосовно річного професійного навантаження на науково-педагогічних працівників. Ми прийняли поступовий перехід на норму навчального навантаження 600 годин та ввели в дію нові норми часу для планування та обліку великої кількості видів робіт науково-педагогічних працівників. Цей документ не є догмою, він може бути доопрацьований, змінений тощо. Прохання до викладачів: не забувати чітко відмічати в своїх документах кожний навчальний час та кожний вид роботи, яку ви виконали протягом навчального року, щоб цей облік ні у кого не викликав сумнівів та непорозуміння (у тому числі у співробітників КРУ), а також надавати пропозиції щодо удосконалення його змісту.

Стосовно організації навчального процесу. Ми залишили відпрацьовану схему, але низка питань з удосконалення організації навчання залишається. Пропоную наступного навчального року обговорити всі пропозиції, що вносять науково-методична рада університету, колективи кафедр, окремі співробітники.

Минулий навчальний рік, за відомих для всіх нас причин, був особливим у організації його графіка: стислий час навчання, вимушені тривалі зимові канікули за умови обов'язкового виконання всіх нормативів з надання освітніх послуг. Які результати такого року?

**Освітня діяльність**

В минулому навчальному році у зв'язку з напруженою ситуацією, що склалась в енергетичній галузі, та з метою економічного використання енергоресурсів під час опалювального сезону університет вніс зміни до графіка навчального процесу денної/заочної форм навчання. Тривалість зимових канікул було збільшено до 6 тижнів, початок занять студентів 5 курсу перенесено на 1 вересня, а виробнича практика на підприємствах була проведена в січні місяці. При цьому навчальні плани підготовки фахівців виконано в повному обсязі.

Для студентів денної та заочної форм навчання були частково застосовані елементи дистанційного навчання за виконання практичних та індивідуальних завдань в період зимових канікул.

За таким графіком будемо працювати і цього року.

**Навчальна робота.** Оцінювання результатів навчальної роботи ми вже традиційно виконуємо на підставі аналізу оцінок, що студенти отримують протягом семестру під час модульних контролів та екзаменів.

В цілому по університету покращено базовий показник якості – із 38 (2013 р.), 41,5 (2014 р.) до 43 %, а показник успішності погіршився – із 92,3 до 90, 8%.

Як і раніше, факультету ТК треба підтягуватися до середньо-статистичних досягнень університету.

У минулому навчальному році покращили результати навчання Львівська філія.

**Виконання планів науково-методичної роботи кафедр та індивідуальних планів роботи викладачів.** Перевірка навчальним відділом виконаного навчального навантаження НПП університету показала, що вказана в індивідуальних планах НПП навчальна, методична, наукова, організаційна і виховна роботи в основному виконані. Це підтверджується у звітах кафедр за 2014/15 н. р.

Журнали первинного обліку навчального навантаження НПП ведуться в основному на доброму рівні, обґрунтовано (каф. «Станції» – проф. Бобровський В. І., «Електрорухомий склад» – проф. Гетьман Г. К. та ін.), але є зауваження до деяких кафедр, наприклад каф. «БЖД».

**Висновок з цього напрямку роботи**

Усім деканам факультетів, завідувачам кафедр потрібно більш уважно ставитись до якості організації та проведення навчального процесу з боку НПП та організації самостійної роботи студентів.

Також необхідно ще раз звернути особливу увагу на імplementацію положень Закону України «Про вищу освіту».

Наприклад. Зменшення максимального нормативного навантаження на науково-педагогічного працівника з 900 до 600 годин буде здійснюватись не за рахунок збільшення штату викладачів, а за рахунок зменшення кількості дисциплін в семестрі шляхом їх поєднання, збільшення обсягу матеріалу, призначеного для самостійного вивчення студентами, більш раціонального, виваженого планування навчання, більш раціонального використання навчального часу тощо. Усе це вимагає від НПП, робітників організаційно-управлінських структур університету підготувати до розробки та переробки навчально-ме-

тодичної документації: планів і програм, тестових завдань, методичних видань (які не повинні повторювати сторінки підручника), впровадження нових технологій навчання.

Особливо необхідно розвивати дистанційне навчання. Я прошу центр безвідвівної освіти надати інформацію про виконання наказу щодо створення дистанційних курсів. Будемо приймати «заохочувальні» заходи. Скільки про це говорити?

Продовжуючи розмову щодо забезпечення якості освіти або якості нашої діяльності, потрібно звернути увагу й на такий фактор, як додержання навчальної дисципліни з обох сторін учасників навчального процесу: студентів і викладачів. Ми багато говоримо про недоліки в навчанні студентів, що призводить до незручних для нас наслідків. Але чомусь декани, завідувачі кафедр, навчальний відділ не звертають увагу (або звертають дуже-дуже делікатно) на недбале виконання обов'язків, норм, певних вимог з боку викладачів. Наприклад, попри те, що університетом скорочена тривалість академічної години до 40 астрономічних хвилин, деяким лекторам (викладачам) бракує матеріалу для ведення уроку в повному часовому обсязі, вони закінчують заняття раніше і на 5, і на 3 хвилини, а деякі не соромляться й на більше.

Подібні негаразди спостерігаються й під час проведення консультацій. Викладач дозволяє собі запитинитися або зовсім не з'явитися, не попереджуючи студентів про можливі зміни в регламенті. Кафедрам потрібно звернути увагу і на планування проведення консультацій: чому всі починають початок у 14.30 або 15.00? Чому повністю відкидаємо до 16.00, 17.00? Тому що не зручно викладачу?

Результат такого підходу!

У минулому навчальному році відраховані за академічну неуспішність 143 студенти денної форми навчання, з них 92 за бюджетною та 51 за контрактною формою навчання, а це – 12–13 штатних одиниць.

Також відраховані за академічну неуспішність 70 студентів заочної форми навчання, з них 10 за бюджетною та 60 за контрактною формою навчання.

Який вклад для цього зробили деякі кафедри. Для прикладу, до переліку дисциплін зимової екзаменаційної сесії минулого навчального року (1, 2 курси) з яких студенти не склали іспит і були відраховані за академічну неуспішність, відносяться:

- Вища математика – 16 студентів;
- Опір матеріалів – 13 студентів;
- Історія України – 10 студентів та Історія української культури – 3 студенти;
- Теоретична механіка – 12 студентів;
- Фізика – 9 студентів;
- Іноземна мова – 7 студентів;
- Хімія – 6 студентів;
- Загальний курс залізниць – 5 студентів;
- ОТ і програмування – 4 студенти та ін.

Всього було відраховано після зимової екзаменаційної сесії з 1 та 2 курсів – 43 студенти!

Можливо я помиляюсь, але при збільшенні обсягу матеріалу, призначеного для самостійного вивчення, потрібно створювати зручні умови для студентів: розведення часу консультацій за годинами надасть

можливості в один день відвідати, наприклад, дві консультації. У будь-якому випадку можна порадитися з цього приводу зі студентами. Думаю, що розклад консультацій і його виконання повинен бути на особистому контролі завідуючих кафедр та деканів факультетів.

Також необхідно звернути увагу на велику кількість відрахувань за власним бажанням. Цю проблему необхідно вивчати всім нам та, особливо, деканам, зав. кафедр, кураторам, студ. самоврядуванню, тощо, з метою виховної роботи та роз'яснення тим студентам, які інколи приймають необдумани рішення про відрахування з університету.

**Удосконалення системи управління якістю освіти**

Удосконалення системи управління якістю освіти здійснюється з використанням основних положень системи менеджменту якості відповідно до міжнародних стандартів ISO серії 9000. В університеті створена і працює унікальна автоматизована система з організації і контролю самостійної роботи студентів, що забезпечує їхню ритмічну роботу і контролює якість підготовки фахівців. Новий закон про освіту вимагає від кожного ВНЗ впровадження *рейтингового оцінювання*, яке є невід'ємною складовою системи національного моніторингу якості вищої освіти.

За консолідованим рейтингом 286 ВНЗ (розміщений 13.07.15 р. на сайті освіти.іа) наш університет займає 38 місце у загальному рейтингу (у 2014 р. – 45 місце) і 11 та 38 місце – по інших рейтингах, та знаходиться у десятці найкращих ВНЗ центрального регіону України.

У новій редакції Закону «Про вищу освіту» внесено статтю 8, що стосується *єдиної державної електронної бази з питань освіти (ЄДЕБО)*, яка включає *Реєстр ВНЗ, Реєстр документів про вищу освіту і Реєстр сертифікатів зовнішнього незалежного оцінювання* тощо. Згідно з Законом ЄДЕБО отримує статус законної системи, яка містить інформацію про вищу освіту і виключає можливості фальсифікації щодо неї. Робота з ЄДЕБО вимагає від нас чіткого передавання потрібної інформації (іноді дуже оперативної) за певними правилами та умовами, невиконання яких може призвести до непорозумінь та порушень. Тому відповідальність підрозділів (окремих осіб), які працюють із ЄДЕБО, особливо висока й неординарна (треба оперативно вивчати всі нові документи стосовно роботи з нею, знати всі останні накази, зміни, доповнення, вимагати від причетних осіб своєчасного подання необхідної для введення до бази інформації тощо).

**Прийом студентів 2015 року**

Щодо прийому на перший курс. Умови ті ж самі: абітурієнти мали право подавати заяви до 5-ти вишів і на 3 напрями в кожному. Новим було впровадження пріоритетів спеціальностей, які абітурієнти не зовсім розуміли як виставляти. Прийом 2015 р. здійснювався відповідно до своєчасно затверджених правил прийому.

2015 р. обсяги державного замовлення зменшились на 11 % порівняно з 2014 р. На навчання за освітньо-професійною програ-

## Доповідь ректора на розширеному засіданні вченої ради 31.08.2015 р.

(Продовження. Початок на с. 1)

мною бакалавра було виділено 651 (2014 р. – 688) бюджетне місце за денною формою та 7 місць (2014 р. – 52) – за заочною формою навчання.

Кількість заяв від вступників на навчання за освітньо-професійною програмою бакалавра у 2015 р. зменшилась порівняно з минулим роком. Так на денну форму навчання було подано 5 234 заяви, що на 2 431 заяву менше, ніж у 2014 р.

У 2015 р. зменшилась кількість слухачів Центрів доузівської підготовки до 118 чоловік (у 2014 р. – 135 осіб, у 2013 р. – 170 осіб, у 2012 р. – 328 осіб, у 2011 р. – 167 осіб, у 2010 р. – 109 осіб, у 2009 р. – 326 осіб). Це призвело до зменшення кількості абітурієнтів із числа випускників системи доузівської підготовки, а також вплинуло на кількість вступників із регіонів України.

Як і у минулих роках, можливість абітурієнтів поступати до 5 ВНЗ в кожному на 3 напрями призвела до накопичення великої кількості заяв та створення штучних конкурсів на багатьох напрямках підготовки. Це приводить до втрати цілеспрямованості абітурієнтів, та частково нівелює нашу профорієнтаційну роботу, яку необхідно посилити як в Дніпропетровському, так і інших регіонах України, які традиційно співпрацюють з університетом.

Проведена вступна кампанія показала, що найбільшу кількість заяв вступники подали на такі напрями підготовки, як:

- програмна інженерія;
- комп'ютерна інженерія;
- транспортні технології;
- безпека інформаційних і комунікаційних систем.

Найменшу кількість заяв абітурієнти подали на спеціальності:

- водопостачання та водовідведення;
- автомобілі та автомобільне господарство;
- системи керування рухом поїздів.

Першочерговий план прийому на місця державного замовлення денної форми навчання не виконаний, прийшлося на ходу його корегувати, як це зробили всі інші ВНЗ України, тому удкорегований план виконано.

Корегування державного замовлення за всіма напрямками склало 120 місць.

За ОКР «Спеціаліст» недовиконання державного замовлення за спеціальностями «Автоматика та автоматизація на транспорті» та «Безпека інформаційних і комунікаційних систем» по 2 бюджетних місця відповідно.

Результати прийому до університету за всіма ОКР (бюджет + контракт) порівняно з минулими роками такі:

Рік	Денна	Заочна	Всього
2011	1 719	1 633	3 352
2012	1 833	1 447	3 280
2013	1 556	1 169	2 725
2014	1 693	1 106	2 799
2015	1 289	833	2 122

Як бачимо, прийом студентів до університету в цьому році за всіма ОКР зменшився на 677 осіб порівняно з набором 2014 р.

У цьому році прийнято:

- на бюджетні місця (за всіма ОКР) – 923 особи, з них 884 – денна, 39 – заочна форма навчання;

– на контрактні місця (за всіма ОКР) – 1 206 осіб, з них 405 – денна, 801 – заочна форма навчання.

Результати прийому студентів за ОКР (бакалавр, спеціаліст, магістр) на бюджет та контракт такі:

ОКР	Денна форма навчання		БП форма навчання	
	Бюджет	Контракт	Бюджет	Контракт
Бакалавр	534	230	7	365
Спеціаліст	276	111	32	315
Магістр	74	64	0	121
Всього	884	405	39	801

Хочу звернути увагу завідувачів кафедр і деканів на необхідність проведення роботи щодо набору на спеціальності спеціалістської категорії (Управління фінансовою економічною безпекою, Управління проектами, Інтероперабельність і безпека на залізничному транспорті), прийом заяв до 18:00 години 10 вересня.

2015 р. зараховано 14 вступників пільгових категорій, в тому числі: особи, яким Законом України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» надано право на вступ до вищого навчального закладу поза конкурсом – 1; дітей-інвалідів – 1; дітей шахтарів – 12.

За цільовими направленнями залізниць зараховано 27 осіб на денну форму навчання.

Хочу відмітити кафедру «Філологія та переклад», яка починаючи з 2010 р. потім 2012–2015 роки виконує набір студентів контрактників в повному ліцензованому обсязі.

Аналіз прийому на бюджет за безвідривною формою навчання показує, що в майбутньому, мабуть, не треба замовляти бюджетні місця для заочної форми та збільшувати прийом випускників технікумів на денну форму.

Щодо роботи відбіркових комісій проведена кампанія виявила такі особливості, що потребують доопрацювання в подальшому:

1. Попередні фахові тестування з випускниками технікумів повинні носити профорієнтаційний характер. Всі випускники, що пройшли попереднє тестування і отримали позитивну оцінку, отримують рекомендацію до участі в конкурсі на вступ до університету.

Така стратегія забезпечила виконання державного замовлення для вступу на ОКР «Бакалавр» на базі ОКР «Молодший спеціаліст» та дала змогу прийняти абітурієнтів за кошти фізичних та юридичних осіб майже всіх напрямів підготовки в цій категорії.

2. Проведена вступна кампанія виявила, що абітурієнти, які подали заяви до університету та мають конкурсний бал в межах від середнього до низького, є фактично професійно дезорієнтованими. Заяви подані цими вступниками містять радикально різні напрями, наприклад філологія, організація перевезень і управління на залізничному транспорті, програмна інженерія, або заява подана лише на один напрям і абітурієнт немає інших заяв навіть в межах одного факультету.

3. Рекламна інформація наведена на інформаційних стендах факультетів та офіційному сайті університету (diit.edu.ua) подана в різноманітний спосіб без єдиного

корпоративного стилю ДІІТу. Це треба терміново виправити.

Враховуючи розглянутий стан справ, починаючи з вересня цього року всім кафедрам і факультетам продовжити подальше удосконалення профорієнтаційної роботи, в першу чергу серед студентів *технікумів, включених до структури університету*, в інших технікумах за напрямками підготовки та школах міста і області. Покращити роботу центрів доузівської підготовки.

Що стосується технікумів, включених до структури університету!

Кількість вступників, прийнятих в університет, складає:

– Львівський КТІ – 19 денна та 100 заочна (всього 119). При випуску з коледжу – 336 денна та 300 заочна (всього 636). Це – 18,7 % випускників коледжу;

– Миколаївський КТІ – 34 денна та 29 заочна (всього 63). При випуску з коледжу – 285 денна та 119 заочна (всього 404). Це – 15,5 % випускників коледжу.

Де наша співпраця? Це наші підрозділи чи ні?

### Практична підготовка студентів та державна атестація

У 2014/2015 н. р. всі види практики пройшло 3406 студентів, що складає 99,7 % облікового складу. 983 студенти (28,8 % від загальної кількості) проходили виробничу практику на робочих місцях.

Згідно з Положенням «Про навчально-виробничий загін студентів вищих навчальних закладів залізничного транспорту» на підставі договорів з Придніпровською та Одеською залізницями було утворено 2 навчально-виробничі студентські загони провідників у кількості 135 чоловік. Крім того, на Придніпровській залізниці працював загін помічників машиніста електровоза (7 чол.) та загін monterів колії (18 чол.).

Завершальним етапом підготовки фахівців є державна атестація випускників.

Результати державної атестації випускників (денна/заочна форми навчання) такі:

Показник	Роки		
	2013	2014	2015
Кількість випускників	1 704 1 735	1 613 1 446	1 345 1 253
У т. ч.:			
бакалаврів	848/855	909/705	602/668
спеціалістів	699/810	586/699	607/464
магістрів	157/70	118/72	136/121
з них іноземних громадян	3/3	7/2	5/0
Кількість випускників, які отримали дипломи з відзнакою	257/7	240/5	262/2
У т. ч.:			
бакалаврів	69/-	69/-	43/1
спеціалістів	122/4	115/5	144/1
магістрів	66/3	56/6	75/-
Частка дипломних проектів або робіт, що виконані на замовлення підприємств, %	25	25	23
Частка дипломних проектів або робіт, тематика яких відзеркалена в конференціях студентського наукового товариства, %	89	90	91

## Довідь ректора на розширеному засіданні вченої ради 31.08.2015 р.

(Гіредовження. Початок на с. 1)

Основні недоліки, на які звертають увагу Державні Екзаменаційні Комісії розглянуті Вченою радою університету, доведені до факультетів та випускових кафедр. Їх треба проаналізувати, взяти до уваги та докласти зусиль з усунення недоліків протягом цього року.

### Працевлаштування випускників університету

Як завжди, звітного року університет багато зробив для сприяння працевлаштуванню випускників.

Показник, %	Рік випуску			
	2012	2013	2014	2015
Частка випускників загального випуску, розподілених на перше робоче місце	64,3	62,9	67,0	68,0
Частка випускників, які навчалися за кошти державного бюджету, розподілених на перше робоче місце	98,0	98,6	98,0	99,0
Частка випускників, які розподілені за отриманим фахом	97,7	98,0	98,2	99,0

Робота з підготовки до розподілу на роботу випускників університету в 2015 р. пройшла за планом. Університетом своєчасно були отримані замовлення від залізниць і деяких інших галузевих підприємств.

Отримали направлення на роботу 97 % випускників, які навчалися за кошти державного бюджету та 8 % випускників-контрактників.

На підприємства Міністерства інфраструктури України направлено 151 молодий фахівець, що складає 29 %, при кількості замовлень 162. На підприємства інших галузей направлено 366 випускників, що складає 71 %, при кількості замовлень 838. Довідки про вільне самостійне працевлаштування отримали 14 випускників-бюджетників, що складає 3 % від випуску за бюджетом.

У цьому році була проблема в отриманні замовлень на молодих фахівців з підприємств у зв'язку з тяжким економічним становищем, скороченням виробництва або взагалі закриття підприємств.

### Наукова та науково-технічна діяльність

**Виконання науково-дослідних робіт.** У 2015 р. у виконанні НДР беруть участь 25 наукових підрозділів. Економічна криза в країні призвела до різкого скорочення замовлень науково-дослідних робіт. Надходження за січень-липень складають лише 5,2 млн грн, в т. ч. за госпдоговірними НДР 4,2 млн грн. Найбільший обсяг надходжень забезпечено такими підрозділами:

- НДІ РСКТС (1,3 млн грн);
- ГНДЛ вагонів (920 тис. грн).

Кризовою є ситуація в ГНДЛ ДМРС – надходження за виконані роботи у 2015 р. складають 16 тис. грн та у Коліївипробувальній ГНДЛ – надходження відсутні. Жодного договору вказаними підрозділами у 2015 р. не укладено.

За рахунок коштів державного бюджету виконується 9 науково-дослідних робіт на суму 1,9 млн грн.

**Наукова робота молодих вчених та студентська наукова робота.** 3 30 березня

по 3 квітня 2015 р. на факультетах пройшов тиждень студентської науки. В ці дні відбулась традиційна 75-а Всеукраїнська науково-практична конференція молодих вчених, магістрантів та студентів. Працювало 6 секцій і 25 підсекцій. За результатами конференції кращі роботи рекомендовані до участі у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт.

Студентами університету було підготовлено 24 роботи на Всеукраїнські конкурси науково-дослідних робіт, 8 студентів стали переможцями других етапів Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт.

Студенти університету брали участь у Всеукраїнських олімпіадах за спеціальностями. П'ять студентів в індивідуальному заліку стали переможцями.

**Підготовка наукових та науково-педагогічних кадрів.** Підготовка наукових та науково-педагогічних кадрів здійснюється через аспірантуру та докторантуру університету.

Докторантура в університеті відкрита за 9 спеціальностями. На цей час в докторантурі навчається 6 чоловік. У 2014 р. зараховано 2 особи, випуск – 1 особа. У 2014/15 навчальному році захищено 2 дисертації доктора наук.

Підготовка аспірантів ведеться за 17 спеціальностями. В аспірантурі навчаються 55 аспірантів. У 2014/15 навчальному році співробітниками університету захищено 11 кандидатських дисертацій, з них 6 – співробітниками Економіко-гуманітарного факультету.

На сьогодні у спеціалізованих вчених радах знаходиться 1 дисертація на здобуття наукового ступеня доктора наук та 11 на здобуття наукових ступенів кандидата наук.

**Патентно-ліцензійна та інноваційна діяльність.** За 2014/15 навчальний рік університетом подано 51 заявку на об'єкти інтелектуальної власності, з них 34 заявки на винаходи та корисні моделі і 17 заявок на реєстрацію авторського права на твір.

За заявками, поданими в минулі роки отримано 53 охоронних документи, з них 21 патент на винаходи та на корисні моделі і 32 свідоцтва на реєстрацію авторського права на твір. Реалізовано два ліцензійні договори на право користування програмним забезпеченням (тренажер чергової по станції).

**Видавнича діяльність.** За 2014/15 навчальний рік співробітниками університету опубліковано 12 монографій, 11 підручників та навчальних посібників, 424 статті у фахових виданнях. Найбільшу кількість публікацій опубліковано кафедрами «УЕР» – 35 статей, «Станції та вузли» – 33 статті, «Енергопостачання залізниць» – 27 статей. За рік не опубліковано жодної статті кафедрою «Будівельні конструкції».

Викликає значне занепокоєння процес підготовки статей до видань, які включені до наукометричних баз даних SCOPUS та Web of Science. За 2014–2015 рр. співробітниками університету опубліковано 12 публікацій у виданнях, що включені до бази даних SCOPUS.

Ще більш важливим показником, ніж кількість публікацій у SCOPUS, є кількість посилань автора, наукове видання, ВНЗ. На жаль, аналіз публікацій у SCOPUS по-

казує, що наші працівники практично не посилаються на праці своїх колег з університету в журналі «Наука і прогрес транспорту» і навіть на самих себе. Низький рівень цитування публікацій журналу «Наука і прогрес транспорту» в інших журналах SCOPUS став причиною відхилення його включення до цієї наукометричної бази.

**Виставки та конференції.** В 2014/15 навчальному році в університеті було проведено 10 міжнародних наукових конференцій та 3 наукових семінари.

На базі університету також було організовано науково-практичну виставку «Залізнична техніка та технології перевезень 2015».

### Науково-технічна бібліотека

Завдання науково-технічної бібліотеки (НТБ) – максимально ефективне, комфортне та якісне задоволення інформаційних потреб університетських спільнот у навчанні, наукових дослідженнях, педагогічній та адміністративній практиках.

Особливості роботи НТБ – запровадження новаторських форм бібліотечного виробництва та сервісу, розрахованих на переміщення взаємодії в площину віртуальних комунікацій і надання інформаційно-бібліотечних послуг в режимі віддаленого доступу.

За організацію системної якісної діяльності з видання наукових періодичних видань та їх інтеграції в світові БД науково-технічної інформації ДНУЗТ третій рік поспіль (2013, 2014, 2015 рр.) отримує сертифікати МОН України «Сертифікат якості наукових публікацій».

Кількість звернень до головного журналу університету «Наука та прогрес транспорту» зроста порівняно з минулим навчальним роком в середньому на 18 %.

На базі науково-технічної бібліотеки створено інтелектуальний центр, який є провідним не тільки в регіоні, але й Україні; бібліотека також має потужні електронні навчальні і наукові ресурси, які доступні студентам і вченим університету в он-лайн режимі (<http://library.diit.edu.ua>).

### Аспекти міжнародної діяльності

Університет отримав фінансування на реалізацію декількох європейських проєктів і активно виконує свої обов'язки.

Минулого навчального року:

- 38 студентів отримали подвійний диплом (України та Франції) за спеціальністю «Магістр: «Інтероперабельність / Безпека / Сертифікація» у галузі міжнародного залізничного транспорту в Україні та Центральній Азії» (MISCTIF) (2009–2012 рр.);
- 20 студентів отримали дипломи магістра за спеціалізацією «Інтелектуальні транспортні системи». Крім того, у рамках проєкту «Комунікаційні та інформаційні технології для забезпечення безпеки та ефективності транспортних потоків» в університеті обладнана лабораторія з інтелектуальних транспортних систем;

- у рамках проєкту «Магістр інфраструктури і експлуатації високошвидкісного залізничного транспорту в Росії та Україні» (MeGVF) визначена архітектура навчання, розроблені нормативні матеріали модулів, сформовані педагогічні групи, почалася робота щодо набору сту-

(Продовження. Початок на с. 1)

дентів, стажування викладачів. Реалізація проекту дозволить підготувати дипломаваних фахівців у галузі інфраструктури і експлуатації високошвидкісного залізничного транспорту. Минулого навчального року зараховано до магістратури 29 студентів, які успішно захистили кваліфікаційні магістерські роботи, вони отримують дипломи університету і Національної школи майстерності та професій (Франція);

- за програмою «Лідерство, освіта і розвиток» магістр спеціальності «Менеджмент організацій та адміністрування» Дмитро Сурміло отримав грант на стажування у Лондоні (всього з України було 563 претенденти, у тому числі 8 із ДІТУ);

- підписано Угоду між компанією «Шкода Транспортешн» (Чехія) про проведення випробувань залізничної продукції та її сертифікації, а також про піврічне стажування студентів старших курсів у компанії за результатами тестування. Також підписано Меморандум про співпрацю з Академічним коледжем (Ізраїль) про розробку та впровадження навчальної програми та технології у галузі підготовки менеджерів ІТ технологій, підготовку та перепідготовку кадрів, участь у спільних міжнародних проєктах;

- дуже важливо, що Університет став Офіційною точкою оформлення міжнародного посвідчення особи і статусу студента, міжнародного посвідчення особи і статусу викладача та міжнародного посвідчення молодшої людини до 30 років. Відкрито Центр Європейських мов, на базі якого працюють курси вивчення польської мови та культури і вже 28 чоловік отримали відповідні Сертифікати;

- на 7-й Міжнародній спеціалізованій виставці «Сучасні заклади освіти – 2015» університет отримав Гран-Прі «Лідер міжнародної діяльності».

Для удосконалення цієї роботи за допомогою різноманітних форм (сайт і газета університету, прайс-листи тощо) необхідна широка презентація нових міжнародних програм, їхнього змісту, можливостей і т. ін. серед кола студентів і співробітників.

#### Кадрове забезпечення навчально-виховного процесу

Кадрове забезпечення навчально-виховного процесу в університеті здійснюється згідно з діючим законодавством України.

Основний напрямок кадрової політики університету – це робота з науково-педагогічними кадрами, яка спрямована на посилення вимог до їх наукової та педагогічної майстерності, створення надійного резерву викладачів на кафедрах, забезпечення умов для підвищення їх кваліфікації.

Кадрова політика адміністрації університету, перш за все, опирається на найважливішу складову частину – кадрове планування, яке передбачає заходи щодо професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів. У процесі здійснення кадрового планування окреслюються основні цілі управління персоналом на перспективу.

В університеті працюють 462 науково-педагогічних працівники, з них 52 – доктори наук, професори, 243 – кандидати наук, доценти.

Щорічно для викладання спеціальних дисциплін, керівництва дипломними проєктами залучаються на умовах погодинної оплати і штатного сумісництва близько 80 спеціалістів і керівників Придніпровської, Одеської, Львівської залізниць та служб, провідні інженери проєктів, керівники заводів, досвідчені спеціалісти інших підприємств.

З 43 кафедр університету 28 кафедр (65 %) очолюють доктори наук, професори, 14 кафедр (32 %) – кандидати наук, доценти.

Середній вік професорсько-викладацького складу зараз становить:

- серед осіб, що мають науковий ступінь доктора наук і вчене звання професора – 59,8 років;

- кандидатів наук, доцентів – 48,9 років.

Серед викладачів, що мають науковий ступінь і вчене звання, 80 % випускники ДІТУ.

Кількість кафедр, що очолюють професори, збільшилася на 16 % і зараз складає 82 %.

Підвищили кваліфікацію у 2014/15 навчальному році 102 науково-педагогічних працівників.

Отже, на основі аналізу всіх вказаних складових кадрової політики визначається довгострокова стратегія управління персоналом, що забезпечує раціональне використання трудових ресурсів університету.

#### Виховна робота і студентське самоврядування

Виховно-патріотична, спортивна та культурно-масова робота у студентському середовищі університету втілюються у життя як заходи з розвитку високої духовності, моральної культури та активної життєвої позиції.

В організації та проведенні заходів цього напрямку активну участь беруть органи студентського самоврядування, до яких входять Студентська рада, комітет у справах сім'ї та молоді, студентське наукове товариство, студентська рада гуртожитків і спортивний клуб. Ми пишаємося, що багато творчих колективів і спортивних команд беруть участь та перемагають у міських, обласних та державних змаганнях, що студентські організації допомагають адміністрації університету визначати і вирішувати різні проблеми тощо. У той же час, я повинен сказати, що деяким організаціям бракує ініціативи, мабуть, сміливості, авторитету (можливо, прав) для виконання такої роботи.

#### Фінансово-господарська діяльність університету

Фінансово-господарська діяльність університету з виконання функцій, покладених на нього державою, проявляється в різноманітних господарчих процесах (проведення навчального процесу, виконання НДР, ведення господарської діяльності та ін.).

Підбиваючи підсумки фінансово-господарської діяльності університету за звітний період, який характеризувався досить складною економічною ситуацією в нашій країні, варто відзначити, що в умовах недостатнього фінансування основних видатків за рахунок загального фонду бюджету завдяки зусиллям ректорату всі

програми і плани, що приймалися, були виконані.

В університеті забезпечується дотримання фінансової дисципліни згідно з чинним законодавством та іншими нормативними актами.

Університетом своєчасно виконуються розрахунки з установами та постачальниками, крім випадків, заблокованих платежів Казначейством України.

В університеті своєчасно виплачується заробітна плата, стипендія, по енергоносіях та комунальних послугах, крім випадків затримки платежів Казначейством.

Стан дотримання вимог бюджетного законодавства України, фінансової дисципліни, дотримання порядку ведення бухгалтерського обліку та неухильного виконання вимог нормативно-правових актів і відомчих нормативних документів із цих питань перебуває під постійним контролем ректора.

На цей час відсутня заборгованість по заробітній платі та стипендії, а також за комунальні послуги, але тимчасово у зв'язку з недостатністю виділеного фінансування МОН не виплачується індексація по зарплаті (з квітня), по стипендії (з серпня).

Здійснюється постійний контроль за надходженням і використанням загального та спеціального фонду університету. Здійснюється постійний фінансовий аналіз фактичного використання коштів відповідно до кошторисних призначень.

Питання фінансово-господарської діяльності постійно розглядаються ректоратом та Вченою радою.

Періодично, раз у три роки, в університеті здійснюється перевірка державною фінансовою інспекцією у Дніпропетровській області, щорічно – Пенсійним фондом, фондом соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, управлінням праці та соціального захисту населення та іншими контролюючими органами.

Державною фінансовою інспекцією у Дніпропетровській області здійснено перевірку фінансово-господарської діяльності ДНУЗТ за період з 01.01.11р. по 01.03.15р. у березні–червні 2015 р. (з перевищенням з 15.03. по 14.05.).

Перевіркою виявлено такі порушення:

- не відпрацювання робочого часу працівниками під час знаходження їх на санаторно-курортному лікуванні на суму 2 533,18 грн;

- переплата зарплати бібліотекарю, яка не пройшла атестацію за вищим тарифним розрядом на суму 9 211,39 грн. Порушення допущено внаслідок відсутності контролю з боку зав. бібліотекою Т. Колесниковою.

- переплата зарплати методистам та майстрам виробничого навчання, які не пройшли атестацію за вищим тарифним розрядом на суму 31 852,28 грн. Порушення допущено внаслідок відсутності контролю з боку завідувачів кафедрами, директором ЦДО, відділу кадрів;

- переплата відпускних на суму 6 107,94 грн. Порушення допущено внаслідок відсутності контролю з боку інспектора відділу кадрів О. Мартиросян.

- зайва виплата надбавок водіям за класність та ненормований робочий час на суму 15 257,2 грн;

## Доповідь ректора на розширеному засіданні вченої ради 31.08.2015 р.

(Закінчення. Початок на с. 1)

– зайва виплата стипендії на суму 51 260,00 грн, в т. ч. внаслідок пред'явлення аспіранткою Т. Васильків довідки з останнього місяця роботи без знаходження у трудових відносинах з підприємством на суму 14 080,00 грн та внаслідок не звільнення з роботи аспіранта Д. Сальнікова на суму 37 180,30 грн;

– невідшкодовано вартість навчання аспірантами, які відраховані, на суму 143 810,81 грн;

– недоотримано коштів на суму 226 632,00 грн за надання пільг при користуванні послугами басейну працівниками і студентами;

– зайва оплата за комунальні послуги поліклініці ДІТУ за 2011–2013 рр. на суму 275 771,52 грн;

– надлишково відшкодовано кошти за відряджувальними витратами на суму 1 069,00 грн;

– виплачено матеріальну допомогу непрацюючим пенсіонерам, колишнім працівникам університету на суму 28 200,00 грн;

– надлишково оплачено ЄСВ внаслідок зайвого нарахування зарплати та недотримання вимог в частині обліку внеску при виплаті компенсації за невикористані відпустки на суму 56 249,27 грн;

– зайва оплата за ремонтно-будівельні роботи – 26 350,49 грн внаслідок застосування Підприємцями підвищених коефіцієнтів, понаднормову витрату матеріалів.

Адміністрацією університету вжито невідкладних заходів щодо суворого контролю за дотриманням вимог чинного законодавства, стосовно планування і використання бюджетних коштів, порядку оплати праці та ін. Розроблено план заходів по усуненню недоліків, виявлених ревізією, видано наказ щодо притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності.

### Соціальна сфера

Згідно з Положенням двічі на рік ректор та голова профкому доповідають трудовому колективу університету про хід виконання колективного договору (в т. ч. і в соціальній сфері), який був прийнятий 28.04.14 р. на 2014–2016 рр. (протокол № 34).

В прийнятих рішеннях конференції зазначено, що **в межах фінансових можливостей колективний договір в основному виконується.**

Кожного року на високому рівні проводяться традиційні заходи університету, в яких беруть активну участь тисячі студентів і співробітників університету.

На високому рівні пройшли урочисте вручення дипломів випускникам 2015 р., зустріч з випускниками ДІТУ минулих років, посвячення в студенти першокурсників 2015 р., «Студентська весна», «День залізничника», «День студента», квітневі змагання п'ятикурсників на «Кубок ректора» по футболу, новорічні свята для дітей, студентів, співробітників та викладачів університету. Десятий рік поспіль проводиться огляд-конкурс «Вибір року» в десяти номінаціях.

В палаці культури університету відкрита постійно діюча картинна галерея. Постійно працюють біля 17 творчих колективів, в яких беруть участь близько тисячі студентів.

Для студентів та співробітників університету постійно працює спортивний комплекс, а також плавальний басейн.

Всі бажані співробітниками університету охоплені медичним страхуванням. Нам вдалося зберегти медобслуговування співробітників і студентів на території університету. З нового року функціонує амбулаторія на договірних засадах з залізничною лікарнею.

За звітний рік отримали: пільгові санаторно-курортні путівки 13 чол. (за 20 % їх вартості).

У зв'язку з реорганізацією фонду соціального страхування, університет в 2015 р. не отримав жодної санаторно-курортної путівки та в дитячі оздоровчі табори.

В червні–серпні 2015 р. на пільгових умовах були придбані 4 сімейних путівки на 4-х чоловік до бази відпочинку «Прибій» на «Арабатській Стрілці».

В минулому році університет отримав 14 путівок для дітей співробітників до дитячих оздоровчих таборів (вартість однієї путівки склала 550 грн – 10 % їх вартості).

Всього реалізовано 17 пільгових путівок для співробітників та 14 дитячих путівок.

756 сімей співробітників і студентів, які мають дітей, забезпечені новорічними подарунками.

Всі студентські сім'ї мешкають в сімейному гуртожитку.

Всі співробітники отримали матеріальну допомогу на оздоровлення в розмірі окладу, що склало 818,4 тис. грн.

Традиційно в ДІТІ надаються премії ювілярам, а також премії співробітникам з нагоди професійних свят та визначних успіхів в роботі.

Незважаючи на обмежені фінансові можливості, нам вдалося нагородити преміями та надати матеріальну допомогу:

– співробітникам у розмірі 330 809 грн та 332 170 грн відповідно;

– студентам у розмірі 81 326 грн та 35 698 грн відповідно.

На культурно-масову роботу витрачено біля 100 тис. грн.

При профкомі університету працює житлово-будівельний кооператив. Закінчено будівництво багатопверхового будинку на території університету в 2015 р. В поточному році планується розподілити 20 % пільгового житла в цьому будинку. Працює комісія по розподілу житла, яку затвердила Вчена рада.

Кожного року планово (але в межах фінансових можливостей) виконується капітально відновлювальний ремонт студентських гуртожитків та приміщень навчальних корпусів. Оновлюється матеріальна база лабораторій університету.

Територія університету з кожним роком зеленішає і стає крашою. Цей факт із задоволенням відмічають і наші гості.

З 2012 р. функціонує профілакторій в університеті, але через кризу його діяльність призупинена.

Енергозбереження – актуальне питання. У зв'язку з значним підвищенням тарифів на енергоносії витрати університету зросли до 13,52 млн грн на рік.

Нам необхідно посилити громадський контроль за раціональним використанням енергоносіїв, розробити відповідну стратегію енергозбереження.

Всі розуміють: збережені кошти – це додаткові наші премії, допомоги, надбавки і таке інше.

## Відділ аспірантури інформує

Дніпропетровський національний університет залізничного транспорту імені академіка В. Лазаряна оголошує набір докторантів та аспірантів за рахунок коштів Державного бюджету України – за державним замовленням та за рахунок коштів юридичних та фізичних осіб (на умовах контракту)

### ДОКТОРАНТУРА

На підставі угод, що укладаються з докторантом і керівником вищого навчального закладу, до докторантури приймаються громадяни України, кандидати наук, що мають наукові досягнення в обраній галузі.

Строк навчання 3 роки.

### АСПІРАНТУРА

На підставі угод, що укладаються з аспірантом і керівником вищого навчального закладу, в аспірантуру приймаються громадяни України, які мають вищу освіту і кваліфікацію спеціаліста.

Термін навчання в аспірантурі з відривом від виробництва – 3 роки, без відриву від виробництва – 4 роки.

Прийом документів до докторантури та аспірантури з 1 до 30 вересня 2015 р.

Вступні іспити до аспірантури з 10 до 30 жовтня 2015 р.

Початок занять з 1 грудня 2015 р.

Телефон: + 3 8 (056) 373–15–63

E-mail: ilahnova@rambler.ua

«Як це було»

## 3 Днем народження, Україно!

24 серпня. 24 роки. Той вік, коли вже маєш трішки і солодкого, і гіркого досвіду, а попереду очікують нові відкриття та звершення. Вік, коли вже точно знаєш, чого хочеш досягнути в житті й будеш стратегічні плани на майбутнє! Саме стільки років виповнилося нашій країні, а значить і кожному з нас. Тому що разом з нею і ми, без перебільшень, стаємо сильнішими духом, більш впевненими, згуртованішими.

Святкування у Дніпропетровську почалося з відзначення Дня прапора, 23 серпня, коли жителям запропонували долучитися до акції «Прапор у твоєму вікні», вивісивши державну символіку на будинках, балконах, державних установах. Будівлю Дніпропетровської обласної державної адміністрації прикрасили величезним прапором площею 154 метри. Стяг такого розміру на будівлі був вивішений вперше. Акцію також підтримали театри, кав'ярні, магазини, розмістивши прапори у своїх вікнах та на вітринах. У цей же день пройшла регата на Дніпрі, велогонка –

спортсмени проїхалися з українською символікою містом.

В День незалежності наше

різноманітними концертними сценами, ярмарками, майстер-класами, розва-

телі Дніпропетровська змогли презентувати на алеї майстрів, зачарували фрістайли, приємними емоціями усіх сповнила водна битва та багато-багато іншого. Заряд позитивної енергії був гарантований усім мешканцям міста.

2 вересня ми відзначали ще одну важливу дату – день народження гривні. У цей день, 1996 року в Україні стартувала грошова реформа: карбованці замінили повноцінною національною валютою – гривнею. І хоча зараз ми святкуємо її 19-річчя як національної грошової одиниці, вона з'явилася набагато раніше – ще у часи Київської Русі.

Наше завдання – пам'ятати, якою ціною ми відзначаємо День незалежності, перемагати власні страхи, розправляти плечі та впевнено йти вперед. Влучними є слова української поетеси-шістдесятниці Ліни Костенко: «Ми воїни. Не ледарі. Не лежні. І наше діло праведне й святе. Бо хто за що, а ми за незалежність. Отож нам так і важко через те».

*Замедянська Наталія, 945 гр.*

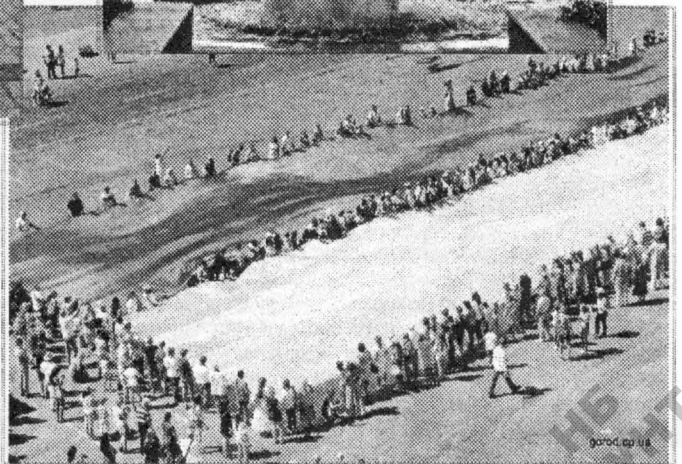
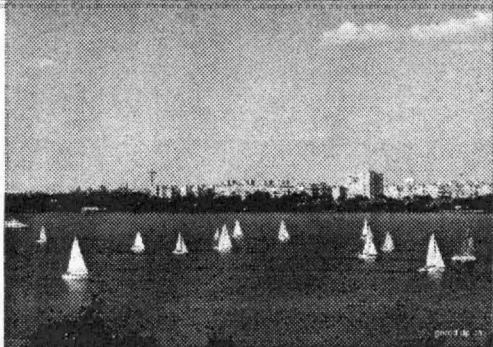
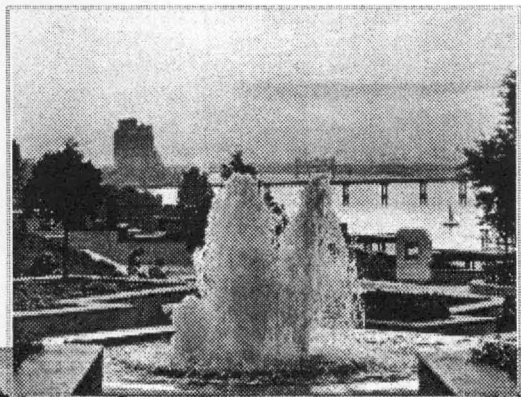
*Привіт тобі, наш незмінний читач!*

Як все-таки швидко плине час – вже настає осінь. Проте не час сумувати, бо ми з вами відкриваємо ще одну, нову сторінку нашого студентського життя. Але незмінною залишається наша улюблена газета «СТУДЕКСПРЕС»! Ми, як і раніше, будемо тішити вас своїми веселими та пізнавальними статтями. Бажаємо всім натхнення в новому навчальному році, успішної здачі перфокарт, модулів. Шукайте нас в мережі за таким посиланням [vk.com/studexpres](http://vk.com/studexpres).  
**Буде цікаво, обіцяю!**

**Головний редактор  
 Лисенко Ольга, гр. 743**

місто не переставало майорити синьо-жовтими барвами. На честь свята дніпропетровці побудували найбільший в Україні живий прапор, дійство супроводжувалось танцювальним флешмобом. Загалом, у заході взяли участь близько 300 охочих. Продовжувалося святку-

ваннями як для дітей, так і для дорослих у різних точках міста. Молодь міста також долучилася до організації свята. На набережній кожен зміг знайти собі розвагу на власний смак. Студенти організували і спортивну зону, і танцювальні майстер-класи, свої творчі здібності жи-



## Гордість – ДІТ



Вже традиційна рубрика «Гордість ДІТу» кожного місяця розповідала про своїх друзів, викладачів нашого університету. Але ж і сам могутній ДІТ є гордістю студентства!

Наш університет може носити високе звання «Класичний університет», в минулому році йому виповнилося 85 років! Перше вересня в будь-якому навчальному закладі одне з найбільших свят. Адже саме з періодами навчання, а не з календарними роками йде відлік життя ВУЗу.

Гімн ДІТу окрема його сторінка. Слова «Вперед, друзя! Вперед без останки, надаром нас зовут ДІИТ!» – стали девізом для кожного студента.

Якість освіти – головне завдання університету. Багато з студентів скаржаться на високу вимогливість, реферати від руки, креслення. Але всім відомий вираз «Якщо хочеш навчатися, то йди в ДІТ». Фундаментальні знання, а також навички спілкування та виходу з найтяжчих ситуацій загартовують в доросле життя.

Матеріальну базу університету складають навчальні корпуси, гуртожитки, дім лабораторій, науково-дослідні підрозділи, Палац культури, спортивний комплекс, стадіон, басейн

під відкритим небом, ідальня, амбулаторія, побутові споруди. І все це знаходиться в одному студмістечку! Студенти в університеті можуть навчатися за денною або та заочною формами. Хлопці, які здобувають вищу освіту на очній формі навчання, отримують відстрочку від служби у збройних силах. Дніпропетровський національний університет залізничного транспорту веде тісну міжнародну співпрацю. Випускникам видається диплом міжнародного зразка двома мовами.

Не зважаючи на технічну направленість університету, тут вирує справжнє веселе студентське життя. Для студентів створені всі умови для всебічного творчого та культурного розвитку студентської молоді, підтримки серед студентів культу здорового та активного способу життя. Ключовим змаганням з футболу серед факультетів є «Кубок ректора університету»! Також проводяться різноманітні олімпіади, спортивні дійства. Значна кількість молоді займається хореографією, вокалом, музикою, театральним мистецтвом в творчих гуртках університету. Протягом багатьох років великою популярністю користуються проекти «Шанс» і «Ура – я сту-

дент!». Центральною подією для культурного життя університету є «Студентська весна». Це місяці репетицій, шикарні костюми, звук, сцена і чудова атмосфера!

Кожен студент ДІТу – патріот свого університету. До кого не підійди, кожен скаже, що ДІТ найкращий.

*Дьоміна Тетяна, гр. 936*

*Гороскоп для факультетів*

Е: Осень – это время года, когда день уже не такой длинный и все чаще приходится включать лампочки. Электрики, внимание! В этом сезоне есть возможность начать бизнес с несплохой прибылью. И как говорится: «Да будет свет!».

ПГС: Дожди, дожди, дожди... Пока все не повымывало осенними ливнями, начните делать укрепления! И помните: надежно только то, что крепко закручено!

ВК: Вот кому-кому, а вам больше всего не повезло с тем, что похолодало. Мало того, что вставать ни свет, ни заря, так еще и выполнять роль студенческого будильника! Бррр!

ТК: Пора придумывать новое изобретение, чтоб солнце вставало раньше своего установленного времени. Главный приз – легкое и комфортное пробуждение по утрам!

М: Не сидим без дела! Труд сделал из обезьяны человека, а учеба сделала из студента не просто человека, а человека с высшим образованием!

МТ: Вот для факультета «Мосты и тоннели» осень – самое романтичное время года! Звезды говорят о возможных любовных переменах. Не упустите свой шанс!

УПП: Модульная неделя уже не за горами! Нужно постараться, чтоб не вывести из строя всю систему. Следуйте указанному пути и будет вам счастье!

ЭГ: Самый благоприятный период для новых начинаний и изучений! Удача так и будет вам щекотать пятки! Но не стоит расслабляться, ведь на перфокарты это не распространяется!

ОБЗ: Хотите ничего не делать? Не делайте. Но не стоит забывать, что железные дороги сами себя не проложат. Хандра хандрой, а учеба – по расписанию!

*Коваленко Ирина, гр. 236*

• Дніпропетровський національний університет залізничного транспорту імені академіка В. Лазаряна відповідно до Закону України «Про вищу освіту» оголошує конкурс на заміщення вакантних посад наукових та науково-педагогічних працівників з 01.09.2015 р.

№	Посада	Кількість посад
1	Асистент каф. «Комп'ютерна інформаційна технологія»	1
2	Викладач каф. «Філологія та переклад»	1
3	Старший викладач каф. «Автоматика, телемеханіка та зв'язок»	1
4	Старший викладач каф. «Електротехніка та електромеханіка»	2
5	Старший викладач каф. «Рухомий склад та колія» Львівської філії	1
6	Старший викладач каф. «Тунелі, основи та фундаменти»	1
7	Старший викладач каф. «Станції та вузли»	1
8	Доцент каф. «Облік, аудит та інтелектуальна власність»	1
9	Доцент каф. «Проектування і будівництва доріг»	1
10	Професор каф. «Станції та вузли»	1
11	Завідувач каф. «Станції та вузли»	1
12	Завідувач каф. «Управління експлуатаційною роботою»	1
13	М. н. с. науково-дослідного інституту рухомого складу, колії та транспортних споруд	1
14	М. н. с. ГНДЛ штучних споруд	1
15	М. н. с. спеціалізованого конструкторського та технологічного бюро «Мікропроцесорні системи управління та безпеки на залізничному транспорті»	1
16	Н. с. науково-дослідного інституту рухомого складу, колії та транспортних споруд	1
17	Ст. н. с. спеціалізованого конструкторського та технологічного бюро «Мікропроцесорні системи управління та безпеки на залізничному транспорті»	1

Вимоги до претендентів:  
 - громадянство України;  
 - вільне володіння державною мовою;  
 - повна вища освіта профільного спрямування;  
 - науковий ступінь, вчене звання;  
 - стаж наукової, науково-педагогічної діяльності;  
 Особи, які бажають взяти участь у конкурсі, подають такі документи:  
 - заяву;  
 - особовий листок з обліку кадрів з фотокарткою;  
 - автобіографія;  
 - копію трудової книжки;  
 - копії дипломів про вищу освіту, науковий ступінь, вчене та почесне звання;  
 - список друкованих наукових, науково-методичних праць та винаходів.  
 Всі документи мають бути засвідчені у встановленому порядку.  
 Університет житлом не забезпечує.  
 Документи приймаються протягом місяця з 01.09.2015 р. за адресою: 49010, м. Дніпропетровськ, вул. Лазаряна, 2, відділ кадрів. Тел. для довідок стосовно подачі документів та вимог до конкурсантів: 373-15-55; 47-10-97