

SCI-CONF.COM.UA

SCIENCE IN THE MODERN WORLD: INNOVATIONS AND CHALLENGES



**PROCEEDINGS OF VII INTERNATIONAL
SCIENTIFIC AND PRACTICAL CONFERENCE
MARCH 20-22, 2025**

**TORONTO
2025**

SCIENCE IN THE MODERN WORLD: INNOVATIONS AND CHALLENGES

Proceedings of VII International Scientific and Practical Conference

Toronto, Canada

20-22 March 2025

Toronto, Canada

2025

UDC 001.1

The 7th International scientific and practical conference “Science in the modern world: innovations and challenges” (March 20-22, 2025) Perfect Publishing, Toronto, Canada. 2025. 510 p.

ISBN 978-1-4879-3790-4

The recommended citation for this publication is:

Ivanov I. Analysis of the phaunistic composition of Ukraine // Science in the modern world: innovations and challenges. Proceedings of the 7th International scientific and practical conference. Perfect Publishing. Toronto, Canada. 2025. Pp. 21-27. URL: <https://sci-conf.com.ua/vii-mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferentsiya-science-in-the-modern-world-innovations-and-challenges-20-22-03-2025-toronto-kanada-arhiv/>.

Editor

Komarytsky M.L.

Ph.D. in Economics, Associate Professor

Collection of scientific articles published is the scientific and practical publication, which contains scientific articles of students, graduate students, Candidates and Doctors of Sciences, research workers and practitioners from Europe, Ukraine and from neighbouring countries and beyond. The articles contain the study, reflecting the processes and changes in the structure of modern science. The collection of scientific articles is for students, postgraduate students, doctoral candidates, teachers, researchers, practitioners and people interested in the trends of modern science development.

e-mail: toronto@sci-conf.com.ua

homepage: <https://sci-conf.com.ua/>

©2025 Scientific Publishing Center “Sci-conf.com.ua” ®

©2025 Perfect Publishing ®

©2025 Authors of the articles

TABLE OF CONTENTS

AGRICULTURAL SCIENCES

1. *Hutianskyi R. A., Kuzmenko N. V., Ogurtsov Yu. Ye., Hlubokyi O. M.* 12
ELEMENTS OF HIGH-OLEIC SUNFLOWER PRODUCTIVITY
DEPENDING ON FERTILIZER
2. *Ліскович В. А.* 18
ВПЛИВ ЖИВОЇ МАСИ, ВІКУ ПЕРШОГО ОТЕЛЕННЯ НА
МОЛОЧНУ ПРОДУКТИВНІСТЬ КОРІВ УКРАЇНСЬКОЇ ЧОРНО-
РЯБОЇ МОЛОЧНОЇ ПОРОДИ
3. *Лічова Л. М., Лиманець Г. О.* 21
ІННОВАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ У СІЛЬСЬКОМУ ГОСПОДАРСТВІ
ЯПОНІЇ

BIOLOGICAL SCIENCES

4. *Пастухова В. А., Зінченко С. В.* 27
ЗУБОЩЕЛЕПНА СИСТЕМА ЯК ФУНКЦІОНАЛЬНА ЛАНКА
СЕГМЕНТУ «ГОЛОВА-ШИЯ»
5. *Пащенко Д. С., Барна Л. С.* 31
ВПЛИВ ОСВІТНЬОГО СЕРЕДОВИЩА НА ФІЗИЧНЕ ТА
ПСИХОЛОГІЧНЕ ЗДОРОВ'Я УЧНІВ 5-9 КЛАСІВ
6. *Ярема Ю. М., Нірода Т. М., Нанинець М. В., Субота Г. М.* 37
НАЦІОНАЛЬНИЙ ПРИРОДНИЙ ПАРК «СИНЕВИР» –
ПРИРОДНИЙ ОБ'ЄКТ СМАРАГДОВОЇ МЕРЕЖІ ЄВРОПИ

MEDICAL SCIENCES

7. *Korots A. V., Tsysar Yu.V., Andriets O. A.* 47
OBESITY IN PREGNANCY: A MODERN CHALLENGE FOR
OBSTETRICS (LITERATURE REVIEW)
8. *Акопян А. А.* 52
ЖІНОЧЕ ОБРІЗАННЯ ЯК ПОРУШЕННЯ ПРАВ ЛЮДИНИ:
МЕДИЧНІ ТА ЕТИЧНІ АСПЕКТИ В РАМКАХ ОХОРОНИ
ГРОМАДСЬКОГО ЗДОРОВ'Я
9. *Булініна О. Д., Семенченко Я. В., Райлян Г. М.* 58
ФОРМУЛА ФІЗИЧНОГО ЗДОРОВ'Я
10. *Волобуєв О. Є., Петрошак О. Ю., Ворошилов К. Ф.* 71
ВИЗНАЧЕННЯ АСФІКТИЧНОГО СТАНУ ЗА ПОКАЗНИКАМИ
ТРОПОНІНА І В СУДОВО-МЕДИЧНІЙ ПРАКТИЦІ
11. *Грищенко О. В., Пахомова А. В., Харченко С. О.* 77
ЕМПАТІЯ В МОВЛЕННІ ЛІКАРЯ
12. *Демченко О. М., Попова Т. В.* 84
РОЛЬ НЕЙРОМЕДІАТОРІВ У ФОРМУВАННІ ПОВЕДІНКИ ЗА
УМОВ ЕКСПЕРИМЕНТАЛЬНОГО ГІПЕРТИРЕОЗУ ПРИ
ЕМОЦІЙНОМУ НАВАНТАЖЕННІ В РАННЬОМУ ОНТОГЕНЕЗІ

ECONOMIC SCIENCES

72. **Bulakh M.** 411
CONTEMPORARY CHALLENGES IN MANAGING THE SECURITY OF INTERNATIONAL ROAD TRANSPORT
73. **Gordeeva T. A.** 419
ANALYSIS OF THE CURRENT STATE OF THE PAYMENT CARD MARKET IN UKRAINE
74. **Shtak V.** 427
THE STOCK MARKET AS A TOOL FOR FINANCING UKRAINE'S POST-WAR ECONOMIC RECOVERY
75. **Александрюк І. В.** 431
АНАЛІЗ ВПЛИВУ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ФАКТОРІВ НА ТРУДОВУ МІГРАЦІЮ В УКРАЇНІ
76. **Голинський Ю. О., Легуцька Х. С.** 437
СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ МІЖНАРОДНОГО ОПОДАТКУВАННЯ
77. **Дацько Т. В.** 441
ТЕОРЕТИЧНІ ПИТАННЯ ФОРМУВАННЯ ПРОГРАМ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА
78. **Кирєєва І. В., Рудь В. В.** 445
ФІНАНСОВА СТАБІЛЬНІСТЬ БАНКУ
79. **Кононенко В. І.** 450
ПРОБЛЕМИ ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ ІННОВАЦІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ ПІДПРИЄМСТВ НА ОСНОВІ СТАНДАРТИЗАЦІЇ
80. **Кононов Д. А.** 453
БЮДЖЕТНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВІЙСЬКОВИХ ВИКЛИКІВ
81. **Корольов Д. С.** 457
УПРАВЛІНСЬКІ НАВИЧКИ, ЯКІ ПОТРІБНІ КЕРІВНИКУ В УМОВАХ КРИЗИ
82. **Крайнюченко О. Ф., Радченко В. В.** 461
ВПЛИВ ПІДСВІДОМИХ АСОЦІАЦІЙ НА ПОВЕДІНКУ СПОЖИВАЧІВ: НЕЙРОМАРКЕТИНГ У ДІЇ
83. **Крутіков О. А.** 467
ОСОБЛИВОСТІ МОДЕЛЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОМИСЛОВИХ МАЛИХ І СЕРЕДНІХ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ
84. **Марченко О. А., Бєльчев М. П., Сальнікова М. В.** 474
ШЛЯХИ СТАНОВЛЕННЯ ІНДУСТРІЇ ТУРИЗМУ В УМОВАХ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ
85. **Наумкін А. В.** 477
РИНОВАЦІЇ У БУДІВЕЛЬНІЙ СФЕРІ УКРАЇНИ: КОНЦЕПЦІЯ, ТЕНДЕНЦІЇ ТА МЕХАНІЗМИ ВПРОВАДЖЕННЯ

УПРАВЛІНСЬКІ НАВИЧКИ, ЯКІ ПОТРІБНІ КЕРІВНИКУ В УМОВАХ КРИЗИ

Корольов Денис Сергійович

к. е. н., докторант

Український державний університет науки та технологій
м. Дніпро, Україна

Анотація. Управління персоналом в сучасних умовах постійної кризи, вимушує керівників знаходити нові підходи. Кожний керівник повинен мати управлінські навички для успішного розвитку бізнесу, які допомагають успішно керувати підприємством, мотивуючи персонал та допомагаючи його зростанню.

Ключові слова: управління персоналом, управлінські навички, креативне мислення, лідерські якості, управління за результатами, тайм-менеджмент.

В будь-якій організації потрібно управління персоналом, воно допомагає вести ефективний та успішний бізнес, утримує талановитих фахівців на робочому місці, сприяє вмотивованості та кар'єрному зростанню персоналу, підвищує репутацію компанії.

Управління персоналом - це керівництво, навчання, розвиток, мотивація і повсякденне управління співробітниками для підтримки загальних цілей і місії організації. Проте у різних компаніях 50% співробітників йдуть з роботи, через неможливість працювати з керівником, а 69% керівників часто відчують дискомфорт під час співпраці з персоналом, не маючи зворотного зв'язку за результатами роботи. Це ще раз доказує, що в деяких організаціях управління персоналом в організаціях часто відсутнє [1].

В сучасному світі мало просто бути керівником, потрібно бути справжнім лідером, який вміє підтримати свій персонал, має стратегічне передбачення як краще розвивати свій бізнес, здатним надихати свою команду, завжди бути прикладом для своїх підлеглих та мати спеціальні навички.

Є декілька найважливіших навичок управління персоналом, особливо в умовах кризи:

1. Управління за результатами - це концентрація на результатах і підсумках. Це коли важливість роботи полягає у тому, що отримано результат, а не кількість годин на робочому місці.

Коли HR менеджери чітко визначили показники ефективності роботи персоналу в організації, вони можуть визначити кращих, наприклад за розробленим рейтингом. Тоді всім буде видно кількість досягнень за кожним критерієм та визначено кращих на конкретний період часу. Це дає можливість працівникам отримувати мотивацію для кар'єрного зростання, задоволення від роботи та отримання бонусів, премій.

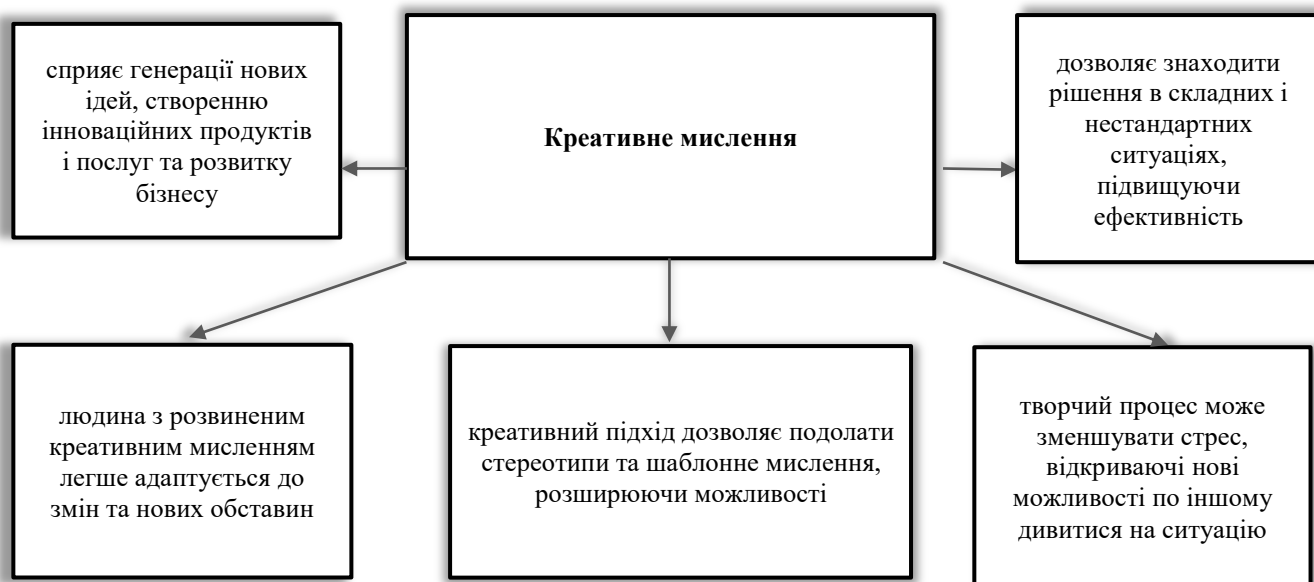


Рис. 1. Переваги креативного мислення.

(Сформовано автором на основі Джерела: [2])

2. Креативне мислення

Креативне мислення — це процес генерації нових, оригінальних ідей, підходів або рішень, що виходять за межі стандартних шаблонів мислення.

Дуже важливо, що воно має важливі переваги для особистісного і професійного розвитку [2]:

Креативне мислення є ключовою навичкою, що дозволяє людині

розширювати межі можливого, вирішувати складні завдання та знаходити нові підходи у різних сферах життя.

Лідерські якості – це здатність завдяки особистим якостям здійснювати вплив на поведінку окремих осіб та груп працівників з метою зосередження їх зусиль на досягненні цілей організації.

Водночас лідерство – це гра на випередження, це створення змін, розвиток потенціалу, генерування бачення, створення команд, здатних втілювати в життя це бачення [3, с. 90].

Особисті якості лідера дуже важливі в сучасному світі, вони допомагають керувати організацією завдяки таким якостям, як харизма, сміливість, чуйність, дипломатичні навички, переконання, вміння створювати команди.

Під керівництвом такого лідера компанія досягає неймовірних успіхів, а співробітники залюбки працюють під його керівництвом.

Тайм-менеджмент – це правління часом є важливим інструментом у сучасному житті, оскільки допомагає досягати більшої ефективності організації, допомагає знизити рівень стресу, розумно використовувати самий дорогий ресурс – час.

Керівники, які володіють тайм-менеджментом можуть правильно розподіляти завдання між персоналом, визначити пріоритети, що дозволяє вивільнити більше часу для важливих завдань, допомагає зосередитися на важливих аспектах вашої кар'єри. Вільний час, який з'являється завдяки ефективному тайм-менеджменту, може бути присвячений саморозвитку, оволодіння спеціальних навичок, заняття спортом, відпочинку, вдосконаленню себе [4]. Тайм -менеджмент допомагає знайти баланс між роботою та особистим життям, дозволяє більш ефективно управляти своїм життям, досягати цілей, покращити наш фізичний та психічний стан здоров'я.

СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ

1. People Management: 10 найкращих навичок <https://ukr.pritula.academy/tpost/383r1i5f21-people-management-10-naikraschih-navicho>

2. Креативне мислення це <https://www.psykholoh.com/post/%D0%BA%D1%80%D0%B5%D0%B0%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D0%B5-%D0%BC%D0%B8%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D1%8F-%D1%86%D0%B5>

3. Маркіна, І. А., Вороніна, В. Л., & Дмитренко, І. А. (1). ЛІДЕРСТВО ЯК ФЕНОМЕН СУЧАСНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ. *Економічний простір*, (159), 88-91. <https://doi.org/10.32782/2224-6282/159-18>

4. Що таке тайм-менеджмент? Основи управління часом. <https://edin.ua/shho-take-tajm-menedzhment-osnovi-upravlinnya-chasom/>