

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Інститут модернізації змісту освіти МОН України

ННІ «Дніпровський металургійний інститут (ДМетІ)

Українського державного університету науки і технологій (УДУНТ), м. Дніпро

Українська асоціація управління проєктами «УКРНЕТ», м. Київ

Науково-дослідний інститут інтелектуальної власності (НДІВ)

Національної академії правових наук України (НАПрН України), м. Київ

Державна установа «Інститут економіко-правових досліджень імені В.К.Мамутова
НАН України»

Київський національний університет імені Тараса Шевченка, м. Київ

Національний технічний університет України «Харківський політехнічний інститут»

Національний технічний університет України «Київський політехнічний
університет імені Ігоря Сікорського», м. Київ

Одеський національний морський університет (ОНМУ), м. Одеса

Честоховський політехнічний університет, Польща

Uniwersytet Warszawski, Warszawa, Polska Rzeczpospolita, Польща;

Вища школа менеджменту у Варшаві, (WSM), Польща

Вища економіко-гуманітарна школа (WSEH) м. Бельсько-Бяла, Польща

Вища школа управління охороною праці в місті Катовіце, (WSZOP), Польща

Університет в Мішкольце, Угорщина

Astana IT University, Kazakhstan

Варнський вільний університет імені Чорноризця Хороброго, Республіка Болгарія, м. Варна

Компанія та видавництво «E-SCIENCE SPACE», Республіка Польща, м. Варшава

Інститут освітнього та професійного розвитку, Будапешт, Угорщина

за підтримки:

Центр Українсько-європейського наукового співробітництва

Видавничий дім «Гельветика»

Дніпропетровський науково-дослідний експертно-криміналістичний центр МВС України

Юридична компанія «ЮРСЕРВІС», м. Дніпро



ЗБІРНИК НАУКОВИХ ПРАЦЬ

VII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції

МІСТ «КИЇВ-ДНІПРО»

**«УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ПРОЄКТНОГО ТА
НЕЙРОМЕНЕДЖМЕНТУ, ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ УПРАВЛІННЯ,
ТЕХНОЛОГІЙ СТВОРЕННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ ОБ'ЄКТІВ ПРАВА
ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ, ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГІЙ»,**

27-28 березня 2025 р.

**ДНІПРО
УДУНТ 2025**

ЗБІРНИК НАУКОВИХ ПРАЦЬ

**VII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції
МІСТ «КИЇВ-ДНІПРО»**

**УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ПРОЄКТНОГО ТА
НЕЙРОМЕНЕДЖМЕНТУ, ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ УПРАВЛІННЯ,
ТЕХНОЛОГІЙ СТВОРЕННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ ОБ'ЄКТІВ ПРАВА
ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ, ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГІЙ**

27-28 березня 2025 р.

**ДНІПРО
УДУНТ
2025**

COLLECTION OF SCIENTIFIC PAPERS

VII International Scientific and Practical Internet Conference

KYIV-DNIPRO BRIDGE

**PROJECT MANAGEMENT. PROSPECTS FOR THE DEVELOPMENT OF
PROJECT AND NEUROMEGRANATION, INFORMATION TECHNOLOGIES OF
MANAGEMENT, TECHNOLOGIES FOR CREATING AND USING OBJECTS OF
INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS, TECHNOLOGY TRANSFER**

March 27-28, 2025

DNIPRO
USUST
2025

УДК 005.8:[005.3+004.9+347.77]
У 67

Конференція запроваджена МОН України, Інститутом модернізації змісту освіти МОН України та зареєстрована Державною науковою установою «Український інститут науково-технічної експертизи та інформації МОН України», посвідчення № 282 від 27.02.25 р. Рекомендовано до видання Вченою радою УДУНТ, протокол № 11 від 23.04.2025 року

Матеріали публікуються за оригіналами, наданими авторами.
Претензії до організаторів не приймаються.

Головний редактор д.т.н., проф. Петренко В. О.
Науковий редактор д.т.н., проф. Молоканова В. М.
Науковий редактор д.е.н., проф. Перерва П. Г.
Науковий редактор к.т.н., доц. Дорожка Г. К.
Вчений секретар к.е.н., доц. Фонарьова Т. А.

Управління проєктами. Перспективи розвитку проєктного та нейроменеджменту, інформаційних технологій управління, технологій створення та використання об'єктів права інтелектуальної власності, трансфер технологій : зб. наук. пр. VII Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (27–28 берез. 2025 р.) / за ред. В. О. Петренка, В. М. Молоканової, П. Г. Перерви, Г. К. Дорожка ; УДУНТ, УКРНЕТ, НДІВ НАПрН України. – Електрон. вид. – Дніпро : УДУНТ, 2025. – 1153 с.

ISBN 978-617-8314-50-7 (PDF)

У збірнику наукових праць наведені матеріали VII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Управління проєктами. Перспективи розвитку проєктного та нейроменеджменту, інформаційних технологій управління, технологій створення та використання об'єктів права інтелектуальної власності, трансферу технологій». Збірник наукових праць становить інтерес для наукових працівників, викладачів, фахівців з інтелектуальної власності та управління проєктами, економіки та менеджменту, інформаційних технологій, а також студентів.

УДК 005.8:[005.3+004.9+347.77]



Цей твір ліцензовано на умовах Ліцензії Creative Commons
[«Attribution-NonCommercial-ShareAlike» 4.0 International \(CC BY-NC-SA 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)
(«Із зазначенням авторства – Некомерційна – Поширення на тих самих умовах» 4.0 Міжнародна)

ISBN 978-617-8314-50-7 (PDF)
DOI 10.15802/978-617-8314-50-7

© Український державний університет науки і технологій, 2025
© Українська асоціація управління проєктами, 2025
© Науково-дослідний інститут інтелектуальної власності
Національної академії правових наук України, 2025
© Колектив авторів збірника, 2025

UDC 005.8:[005.3+004.9+347.77]

P 93

The conference was initiated by the Ministry of Education and Science of Ukraine, the Institute for Modernization of Educational Content of the Ministry of Education and Science of Ukraine and registered by the State Scientific Institution "Ukrainian Institute of Scientific and Technical Expertise and Information of the Ministry of Education and Science of Ukraine", certificate No. 282 dated 02/27/25. Recommended for publication by the Academic Council of the USUST, protocol No. 11, 23.04.2025

Materials are published based on the originals provided by the authors.

No claims are accepted against the organizers.

Editor-in-Chief, Doctor of Technical Sciences, Prof. Petrenko V. O.

Scientific Editor, Doctor of Technical Sciences, Prof. Molokanova V. M.

Scientific editor Doctor of Economic Sciences, Prof. Pererva P. G.

Scientific Editor, Candidate of Technical Sciences, Assoc. Prof. Dorozhko G. K.

Scientific Secretary of the Conference, Candidate of Economic Sciences,

Assoc. Prof. Fonareva T. A.

Project Management. Prospects for the Development of Project and Neuromegration, Information Technologies of Management, Technologies for Creating and Using Objects of Intellectual Property Rights, Technology Transfer : Coll. Sci. Pap. of the VII Int. Sci. Pract. Internet Conf. (March 27–28, 2025) / ed. by V. O. Petrenko, V. M. Molokanova, P. G. Pererva, G. K. Dorozhko ; USUST, UKRNET, NDIIV NAPRN of Ukraine. – Electronic edition. – Dnipro : USUST, 2025. – 1153 p.

ISBN 978-617-8314-50-7 (PDF)

The collection of scientific papers contains materials from the VII International Scientific and Practical Internet Conference "Project Management. Prospects for the Development of Project and Neuromanagement, Information Management Technologies, Technologies for the Creation and Use of Intellectual Property Rights, and Technology Transfer." The collection of scientific papers is of interest to researchers, teachers, specialists in intellectual property and project management, economics and management, information technologies, and students.

UDK 005.8:[005.3+004.9+347.77]



Цей твір ліцензовано на умовах Ліцензії Creative Commons

[«Attribution-NonCommercial-ShareAlike» 4.0 International \(CC BY-NC-SA 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)

ISBN 978-617-8314-50-7 (PDF)
DOI 10.15802/978-617-8314-50-7

© Ukrainian State University of Science and Technologies, 2025

© Ukrainian Project Management Association, 2025

© Research Institute of Intellectual Property of the National
Academy of Legal

Sciences of Ukraine, 2025

© Collective of authors of the collection, 2025

ЗМІСТ
УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ ТА ПРОГРАМАМИ

S. BUSHUYEV, V. BUSHUIEVA, D. BUSHUIEV, A. PUZIYCHUK, G. MUROVANSKIY <i>THE EVOLVING LANDSCAPE OF INNOVATION PROJECTS EDUCATION UNDER THE INFLUENCE OF AI.....</i>	23
N. BUSHUYEVA, YE. LOBOK <i>ENHANCING CREATIVITY IN MULTIMODAL AI SYSTEMS.....</i>	29
БАРИШЕВСЬКИЙ А.І., ПЕТРЕНКО В.О. <i>МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ В УМОВАХ НЕСТАБІЛЬНОСТІ ТА ШВИДКИХ ТЕХНОЛОГІЧНИХ ЗМІН.....</i>	36
БУЛАВІН Д.О., ПЕТРЕНКО В.О. <i>ТРАНСФОРМАЦІЯ ПРОЦЕСІВ РОЗВИТКУ ОРГАНІЗАЦІЙ У ЗМІННОМУ СЕРЕДОВИЩІ.....</i>	43
ГЛАВАТСЬКИХ В.І., ЛАПКІНА І.О. <i>РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОЄКТІВ МОРСЬКОЇ ТРАНСПОРТНОЇ ГАЛУЗІ.....</i>	50
ДОБРИЦЬКИЙ Д.О., наук. керівник ФОНАРЬОВА Т.А. <i>ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ АУТСОРСИНГОВОЮ ІТ-КОМПАНІЄЮ НА СУЧАСНОМУ РИНКУ ІТ-ТЕХНОЛОГІЙ: ВИКЛИКИ, ПІДХОДИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ.....</i>	56
ЖАДАН К.Ю., КОСЕНКО Н.В. <i>ВИЗНАЧЕННЯ ВИМОГ ДО ЗМІСТУ ПРОЄКТІВ.....</i>	64
КЛИМЕНКО К.А., ГУСЄВА Ю.Ю. <i>ПРОЄКТНИЙ ПІДХІД ДО ВПРОВАДЖЕННЯ КОНЦЕПЦІЇ «ВІД ФЕРМИ ДО СТОЛУ» У РЕСТОРАННІЙ ІНДУСТРІЇ.....</i>	71
КОВТУН Т.А., КРУПСЬКА О.С. <i>ВПРОВАДЖЕННЯ ПРИНЦИПІВ ЦИРКУЛЯРНОЇ ЕКОНОМІКИ В ЛОГІСТИЦІ.....</i>	77
КОРХІНА І.А. <i>УПРАВЛІННЯ РЕСУРСАМИ ПРОЄКТУ З ТОЧКИ ЗОРУ СТРАТЕГІЇ.....</i>	83

ФРІМАН Є.М. <i>КОНЦЕПЦІЯ ФОРМУВАННЯ ТА ВІДТВОРЕННЯ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ.....</i>	676
ФРІМАН Є.М. <i>КАДРОВА БЕЗПЕКА ЯК СКЛАДОВА ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА.....</i>	684
ЧЕРНОУСОВ О.І., ТКАЧОВ М.М. <i>РОЛЬ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ В ІННОВАЦІЙНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА.....</i>	692
ЯКИМЕЦЬ А.О., МАРЦЕНЮК Л.В. <i>НЕТРАДИЦІЙНІ ПІДХОДИ ДО МОТИВУВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ АПАРАТУ УПРАВЛІННЯ.....</i>	698
ЯКИМЕЦЬ А.О., МАРЦЕНЮК Л.В. <i>ОЦІНКА РИЗИКІВ І УПРАВЛІННЯ НИМИ В ЕПОХУ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ.....</i>	704
ЯКИМЕЦЬ В.О., МАРЦЕНЮК Л.В. <i>НАПРЯМИ ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТІВ ПРИ ДОРУЧЕННІ ФУНКЦІЙ ПОЗА МЕЖАМИ ПОСАДОВИХ ІНСТРУКЦІЙ.....</i>	709
ЯКИМЕЦЬ В.О., МАРЦЕНЮК Л.В. <i>НАПРЯМИ ЗАЛУЧЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙ В ТРАНСПОРТНУ ГАЛУЗЬ.....</i>	715
МЕНЕДЖМЕНТ, ОХОРОНА, ЗАХИСТ, ЕКСПЕРТИЗА ТА РОЗПОРЯДЖЕННЯ ПРАВАМИ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ В КОНТЕКСТІ ЇХ ВИКОРИСТАННЯ В ІННОВАЦІЙНИХ ПРОЄКТАХ. ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГІЙ	
А.О. VYPRYTSKYI <i>PROTECTION OF COPYRIGHT AND RELATED RIGHTS IN THE UNITED STATES OF AMERICA.....</i>	723
БАТАЛІН В.Ю., ПЕРЕРВА П.Г. <i>ПРАВОВІ АСПЕКТИ ВИКОРИСТАННЯ АВТОРСЬКИХ ПРАВ У ЦИФРОВУ ЕПОХУ.....</i>	729

**НАПРЯМИ ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТІВ ПРИ ДОРУЧЕННІ
ФУНКЦІЙ ПОЗА МЕЖАМИ ПОСАДОВИХ ІНСТРУКЦІЙ**

В.О. Якимець

студентка, Український державний університет науки і технологій

(м. Дніпро)

ORCID iD: 0009-0000-6266-3641

Л.В. Марценюк

професор, Український державний університет науки і технологій

(м. Дніпро)

ORCID iD: 0000-0003-4121-8826

**DIRECTIONS FOR CONFLICT RESOLUTION WHEN ASSIGNING
FUNCTIONS BEYOND JOB DESCRIPTIONS**

V.O. Yakymets

Student, Ukrainian State University of Science and Technologies

ORCID iD: 0009-0000-6266-3641

L.V. Martseniuk

Professor, Ukrainian State University of Science and Technologies

ORCID iD: 0000-0003-4121-8826

***Анотація.** У сучасному динамічному бізнес-середовищі, де організації постійно адаптуються до змін, ефективне управління персоналом набуває особливого значення. Одним із ключових інструментів такого управління є посадова інструкція – документ, що визначає роль та обов'язки кожного працівника. Вона слугує не лише основою для організації робочого процесу, але й запобігає виникненню конфліктних ситуацій, пов'язаних з розподілом відповідальності та повноважень. Однак, часто виникають ситуації, коли працівникам доручаються обов'язки, що виходять за межі їхніх посадових*

інструкцій. Це може бути пов'язано з різними факторами, такі ситуації можуть призвести до непорозумінь, конфліктів та зниження продуктивності праці. Тому актуальним стає питання розробки та впровадження ефективних механізмів врегулювання конфліктів, що виникають при дорученні функцій поза межами посадових інструкцій.

Ключові слова: посадова інструкція, організація праці, доручення, функції, конфлікт, обов'язки.

Annotation. *In today's dynamic business environment, where organizations constantly adapt to changes, effective personnel management becomes particularly important. One of the key tools for such management is the job description – a document that defines the role and responsibilities of each employee. It serves not only as a basis for organizing the work process, but also prevents the occurrence of conflict situations related to the distribution of responsibility and authority. However, situations often arise when employees are assigned duties that go beyond their job descriptions. This can be due to various factors, and such situations can lead to misunderstandings, conflicts, and reduced labor productivity. Therefore, the issue of developing and implementing effective mechanisms for resolving conflicts that arise when assigning functions outside of job descriptions becomes relevant.*

Keywords: *job description, work organization, assignment, functions, conflict, responsibilities.*

Посадова інструкція – організаційно-розпорядчий документ, що регламентує роботу виконавця та визначає його компетенцію. Згідно з посадовою інструкцією, працівнику надається певна сфера діяльності, в межах якої він виконує свої обов'язки та приймає самостійні рішення. Керівник не має права втручатися в роботу підлеглих і приймати рішення в цій сфері, за винятком випадків виникнення серйозної небезпеки або термінових невідкладних завдань. Він лише здійснює контроль за їх роботою [1]. Наявність

посадової інструкції – необхідна умова раціональної організації праці. Її відсутність призводить до таких негативних наслідків:

- нечіткий розподіл відповідальності, що спричиняє плутанину, взаємні звинувачення, службові конфлікти, безумовно, коли людина оформлюється на роботу, вона підписує посадову інструкція і вона заздалегідь знає свої обов'язки;

- відсутність чітко визначених прав і обов'язків працівників обмежує їх ініціативу. Тут хочемо додати, що працівник повинен знати свої права та користуватися ними. Стосовно ініціативи, то безумовно, посадова інструкція не спонукає висувати ідеї та інше, а тому важливе завдання менеджера – спонукати працівника висунути ідею, наприклад, під час проведення мозкового штурму та допомагати їй втілити [2];

- ускладнюється процес делегування повноважень, безумовно. Саме посадова інструкція регулює робочі взаємовідносини;

- керівництво часто й необґрунтовано втручається в роботу підлеглих [3].

Посадові інструкції мають однозначно визначати права, обов'язки та функції кожного працівника.

У разі доручення функцій, що виходять за межі посадових інструкцій, і виникнення конфліктів, їх ефективно врегулювання є важливим для збереження здорової робочої атмосфери та продуктивності праці [4]. При цьому менеджер повинен володіти знаннями антикризового врегулювання конфліктів та володіти азами психології.

Напрями врегулювання конфліктів, що виникають через порушення меж посадових інструкцій:

1. Чітке визначення та документування нових функцій: необхідно чітко визначити та задокументувати нові функції, які працівник має виконувати [5]. Це включає опис завдань, обсяг відповідальності та критерії оцінки виконання. Важливо, щоб працівник повністю розумів свої нові обов'язки та погоджувався з ними [6]. При цьому можна зробити, наприклад, розпорядження

з вказівкою обсягу завдань, визначення відповідальних та окреслення термінів виконання. Відповідальних треба ознайомити під підпис.

2. Перегляд та оновлення посадових інструкцій: якщо нові функції стають постійними або довготривалими, необхідно внести відповідні зміни до посадової інструкції працівника. Це забезпечить офіційне закріплення нових обов'язків та уникне непорозумінь у майбутньому. В сучасному світі в посадові інструкції додають пункти про володіння інформацією про гендер та антикорупційне законодавство [10].

3. Комунікація та обговорення: важливо забезпечити відкриту комунікацію між керівництвом та працівником. Керівництво має пояснити причини доручення нових функцій, їх значення для організації та очікувані результати. Працівник, своєю чергою, повинен мати можливість висловити свої побоювання, поставити запитання та отримати необхідну підтримку.

4. Навчання та підтримка: якщо виконання нових функцій потребує додаткових знань або навичок, працівнику необхідно забезпечити відповідне навчання та підтримку. Це може включати тренінги, семінари, менторство або надання доступу до необхідних ресурсів [7]. Хочемо зауважити, що підвищення кваліфікації працівників є важливим моментом, адже технології змінюються, а отже і працівники повинні підвищувати кваліфікацію.

5. Оцінка та визнання: важливо регулярно оцінювати виконання працівником нових функцій та надавати йому зворотний зв'язок. Успіхи працівника мають бути визнані та заохочені [8]. Це сприятиме підвищенню мотивації та задоволенню від праці.

6. Врахування індивідуальних особливостей: при дорученні функцій поза межами посадових інструкцій необхідно враховувати індивідуальні особливості працівника, його досвід, навички та інтереси [9]. Це допоможе забезпечити успішне виконання завдань та уникнути перевантаження або демотивації працівника. Менеджер повинен надавати додаткові розпорядження підлеглим з урахуванням їх психологічних рис.

7. Гнучкість та адаптивність: Іноді ситуації можуть вимагати від працівників виконання непередбачених завдань. Важливо проявляти гнучкість та адаптивність у таких ситуаціях, але не зловживати цим. Працівники повинні відчувати, що їх цінують та поважають, а не просто використовують для вирішення термінових проблем.

Доручення функцій поза межами посадових інструкцій є поширеною практикою в сучасних організаціях. Однак, щоб уникнути конфліктів та забезпечити ефективну роботу, необхідно дотримуватися чітких правил та процедур [11]. Дотримання цих принципів сприятиме створенню здорової робочої атмосфери, підвищенню продуктивності праці та зміцненню довіри між керівництвом та працівниками. Важливо, щоб керівники розуміли, що посадова інструкція – це не статичний документ, а інструмент, який має бути адаптований до змінних умов роботи. Гнучкість та адаптивність є ключовими якостями сучасного керівника.

Література

1. Управління персоналом: Підручник для студентів вищих навчальних закладів / За ред. проф. І.М. Петрова. К.: Видавництво Ліра-К, 2018.
2. Бобиль, В., Марценюк, Л., Матусевич, О., & Лебедева, В. (2024). Забезпечення збереження та розвитку інтелектуального капіталу соціально-економічних систем в процесі цифровізації. *Наука і техніка сьогодні*, (3 (31)). <http://perspectives.pp.ua/index.php/nts/article/view/10170>
3. Марценюк, Л., Матусевич, О., & Лебедева, В. К. (2024). Інтелектуальний капітал: теоретико-прикладний аспект застосування в умовах діджиталізації економічних процесів. *Review of transport economics and management*, (10(26), 39–45. <https://doi.org/10.15802/rtem2023/300141>
4. Марценюк Л.В., Махінко І.В. Напрями підвищення кваліфікації працівників: аналіз та рекомендації. *Інвестиції: практика та досвід*, №22, 2024. С.38-41. DOI: 10.32702/2306-6814.2024.22.38 <https://www.nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/4992/5036>

5. Власова Т.И., Марценюк Л.В. Interpretive subjectivity and gender relativism in the theories of postmodernism. «*Interdisciplinary studies of complex system*». № 14, 2019 р. С. 99-105.
6. L.V. Martseniuk, O. V. Marchenko: Human destructiveness in the existing practices of late modernism violence: positive and negative dimensions. *Anthropological measurements of philosophical research*. №17. 2020. С. 41-54. DOI: <https://doi.org/10.15802/ampr.v0i17.206686>
<http://ampr.diit.edu.ua/article/view/206686>
7. Tishchenkova S., Martseniuk L., Cherniak N., Hruzdiev O. Higher Education in the Post-Pandemic World: Prospects for Revival and Risks for Oblivion. *Economic Annals-XXI*. 2021. Vol. 191, iss. 7–8(1). P. 16–29. DOI: 10.21003/ea.V191-02
8. Марценюк Л. В., Груздєв О. В. Дуальна освіта як засіб ефективного поєднання теорії та практики. *Економіка та держава*. 2021. № 2. С. 58–65. DOI: [10.32702/2306-6806.2021.3.58](https://doi.org/10.32702/2306-6806.2021.3.58)
9. Марценюк Л.В., Гребенюк Г.М. Дистанційна робота як нова реалія трудових відносин. *Науковий журнал ДДУВС*. №3, 2021. С. 135-141. DOI: 10.31733/2078-3566-2021-3-136-141
10. Марценюк Л.В., Наливайко Л.Р. Права жінок та гендерна рівність в Україні: проблеми теорії та практики. *Приватне та публічне право*, №1, 2022. С. 61-66. DOI <https://doi.org/10.32845/2663-5666.2022.1.11>
11. Марценюк Л. В. Розвиток трудового потенціалу як основний елемент підвищення ресурсного потенціалу підприємства. *Економ. журн. Одес. політехн. ун-ту*. 2020. № 2. С. 102–107. DOI: 10.15276/EJ.02.2020.14, 10.5281/zenodo.4266841.

Наукове видання

**УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ПРОЄКТНОГО ТА
НЕЙРОМЕНЕДЖМЕНТУ, ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ УПРАВЛІННЯ,
ТЕХНОЛОГІЙ СТВОРЕННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ ОБ'ЄКТІВ ПРАВА
ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ. ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГІЙ**

ЗБІРНИК НАУКОВИХ ПРАЦЬ

**VII Міжнародної науково-практичної
інтернет-конференції
(27-28 березня 2025 року)
МІСТ Київ-Дніпро**

Електронне видання

Авторська редакція

Головний редактор д.т.н., проф. Петренко В. О.
Науковий редактор д.т.н., проф. Молоканова В. М.
Науковий редактор д.е.н., проф. Перерва П. Г.
Науковий редактор к.т.н., доц. Дорожко Г. К.
Вчений секретар к.е.н., доц. Фонарьова Т. А.

Формат 60x84 1/16. Ум. друк. арк. 67,02. Обл.-вид. арк. 68,54.
Зам. № 58.

Видавець: Український державний університет науки і технологій
вул. Лазаряна, 2, ауд. 2216, ауд. 263 (наукова бібліотека)
м. Дніпро, 49010.

Свідоцтво суб'єкта видавничої справи ДК №7709 від 14.12.2022

Адреса видавця та дільниці оперативної поліграфії:
вул. Лазаряна, 2, Дніпро, 49010