

SCI-CONF.COM.UA

CURRENT TRENDS IN SCIENTIFIC RESEARCH DEVELOPMENT



**PROCEEDINGS OF IV INTERNATIONAL
SCIENTIFIC AND PRACTICAL CONFERENCE
NOVEMBER 14-16, 2024**

**BOSTON
2024**

CURRENT TRENDS IN SCIENTIFIC RESEARCH DEVELOPMENT

Proceedings of IV International Scientific and Practical Conference
Boston, USA
14-16 November 2024

Boston, USA

2024

UDC 001.1

The 4th International scientific and practical conference “Current trends in scientific research development” (November 14-16, 2024) BoScience Publisher, Boston, USA. 2024. 830 p.

ISBN 978-1-73981-122-8

The recommended citation for this publication is:

Ivanov I. Analysis of the phaunistic composition of Ukraine // Current trends in scientific research development. Proceedings of the 4th International scientific and practical conference. BoScience Publisher. Boston, USA. 2024. Pp. 21-27. URL: <https://sci-conf.com.ua/iv-mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferentsiya-current-trends-in-scientific-research-development-14-16-11-2024-boston-ssha-arhiv/>.

Editor

Komarytskyy M.L.

Ph.D. in Economics, Associate Professor

Collection of scientific articles published is the scientific and practical publication, which contains scientific articles of students, graduate students, Candidates and Doctors of Sciences, research workers and practitioners from Europe, Ukraine and from neighbouring countries and beyond. The articles contain the study, reflecting the processes and changes in the structure of modern science. The collection of scientific articles is for students, postgraduate students, doctoral candidates, teachers, researchers, practitioners and people interested in the trends of modern science development.

e-mail: boston@sci-conf.com.ua

homepage: <https://sci-conf.com.ua>

©2024 Scientific Publishing Center “Sci-conf.com.ua” ®

©2024 BoScience Publisher ®

©2024 Authors of the articles

TABLE OF CONTENTS

AGRICULTURAL SCIENCES

1. *Завірюха П. Д., Проць Р. Р.* 15
ПОРІВНЯЛЬНА ОЦІНКА ЗАСТОСУВАННЯ ІНСЕКТИЦИДІВ
ПРИ ЗАХИСТІ КАРТОПЛІ ВІД КОЛОРАДСЬКОГО ЖУКА

VETERINARY SCIENCES

2. *Ушкалов А. В.* 24
БІОЛОГІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ RIEMERELLA ANATIPESTIFER
ЗБУДНИКА БАКТЕРІАЛЬНОГО ЗООНОЗУ

BIOLOGICAL SCIENCES

3. *Топчій М. С., Троїцька О. А.* 29
ОЗДОРОВЧА ГІМНАСТИКА, ЯК ЗАСІБ ЗБЕРЕЖЕННЯ І
ЗМІЦНЕННЯ ЗДОРОВ'Я МОЛОДШИХ ШКОЛЯРІВ

MEDICAL SCIENCES

4. *Dudkina T., Serhiienko O.* 36
COMPARATIVE ANALYSIS OF REGISTRATION OF MEDICAL
DEVICES IN THE EU AND IN UKRAINE USING THE HEALTH
HELPER STARTUP
5. *Khrystych A. V., Efremova O. A.* 41
SPECTRUM OF CHROMOSOMAL ABNORMALITIES IN
UNINTENDED PREGNANCIES
6. *Shevchuk O. O., Piven P. Yu., Manetska V. A., Podolian V. O.,
Mityuk B. O.* 50
LIVING-DONOR LOBAR LUNG TRANSPLANTATION
7. *Tylyukin I. O.* 55
THEORETICAL ANALYSIS OF MICROFLORA RESEARCH
COLON IN PATIENTS WITH COLORECTAL CANCER
8. *Алмаші В. М.* 66
ВПЛИВ НЕГАЙНОГО ІНТРАОПЕРАЦІЙНОГО НАВАНТАЖЕННЯ
З ШИНУЮЧИМ КОМПОНЕНТОМ НА ОПОРНІ ТКАНИНИ ПРИ
ОДНОЕТАПНОМУ ПРОТОКОЛІ ІМПЛАНТАЦІЇ
9. *Бурма Я. І., Шелест А. Р., Труш О. С., Апалькова Д. М.,
Михайловина О. В.* 75
ІННОВАЦІЙНІ МЕТОДИ БОРОТЬБИ 3
АНТИБІОТИКОРЕЗИСТЕНТНІСТЮ
10. *Волошин О. Р., Сушицький Н. І.* 80
ОСОБЛИВОСТІ ТЕРАПЕВТИЧНИХ ВПРАВ ПРИ
СПИННОМОЗКОВИХ ТРАВМАХ
11. *Гангур І. Ю., Фельдеші Д. П.* 85
НЕКАРІОЗНІ УРАЖЕННЯ ТВЕРДИХ ТКАНИН ЗУБІВ.
ФЛЮОРОЗ

113. *Гойса Р. В., Майстренко Ю. В.* 698
ІНТЕГРАЦІЯ ІНОВАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ У БІЗНЕС:
ВИКЛИКИ ТА ШЛЯХИ ЇХ ПОДОЛАННЯ
114. *Дуга С. Ю.* 702
ВАУЧЕРИ НА НАВЧАННЯ: ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ
КВАЛІФІКАЦІЇ
115. *Іванець Л. В., Генсецький М. П., Мурський Б. М.,
Палагусинець В. М.* 707
ОСОБЛИВОСТІ ІНВЕСТИЦІЙНИХ ВІДНОСИН У ЖИТЛОВОМУ
БУДІВНИЦТВІ
116. *Ключко Д. В.* 711
ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ СТРАТЕГІЇ ВИХОДУ
ПІДПРИЄМСТВА НА ЗОВНІШНІЙ РИНОК
117. *Кужель В. В., Николюк Н. П., Опалко К. С., Кужель Р. В.* 719
ОЦІНКА ФІНАНСОВОГО СТАНУ СУБ'ЄКТІВ
ГОСПОДАРЮВАННЯ АГРАРНОГО БІЗНЕСУ
118. *Литвинова К. О., Чала Т. Г.* 727
ОСНОВНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ СВІТОВОГО РИНКУ
ЗЕРНОВИХ КУЛЬТУР
119. *Манжела С. В.* 732
ПЕРСПЕКТИВИ СТВОРЕННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ У ОБОРОННІЙ
ГАЛУЗІ УКРАЇНИ
120. *Олійник Л. В., Захарчук Д. М.* 736
СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ДІЯЛЬНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА
121. *Очеретько Л. М., Ушакова А. П.* 740
МЕТОДИЧНО-ОРГАНІЗАЦІЙНІ ЗАСАДИ ОБЛІКОВОГО
ВІДОБРАЖЕННЯ ВИРОБНИЧИХ ЗАПАСІВ В СИСТЕМІ
УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ
122. *Поліщук І., Лукашишен В.* 744
ФОРМУВАННЯ МІЖНАРОДНОЇ МАРКЕТИНГОВОЇ СТРАТЕГІЇ
ВЛАСНОГО ІМПОРТУ ТОРГОВЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
123. *Проць Н. В., Супрунюк А. В.* 752
ФІНАНСУВАННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ ОБОРОНИ УКРАЇНИ
124. *Рунчева Н. В., Марченко О. А., Пилипенко К. А., Савків А. С.* 756
ФУТУРОЛОГІЧНІ ВЧЕННЯ ЕЛВІНА ТОФФЛЕРА: ВПЛИВ НА
СУЧАСНУ ЦИВІЛІЗАЦІЮ
125. *Семенча І. Є., Орловський О. О.* 762
АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ УПРАВЛІННЯ
КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ ТОРГОВЕЛЬНИХ
ПІДПРИЄМСТВ В УКРАЇНІ
126. *Татарин Н. Б., Гарбіч С. Т.* 770
ВИКЛИКИ ТА МОЖЛИВОСТІ ПОДАТКОВО-БЮДЖЕТНОЇ
ПОЛІТИКИ В УМОВАХ ВІЙНИ
127. *Чаркіна Т. Ю., Балачук В. Д.* 776
ЦИФРОВІ ІНСТРУМЕНТИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

ЦИФРОВІ ІНСТРУМЕНТИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Чаркіна Тетяна Юріївна

д.е.н., професор, зав. кафедри

«Економіка та менеджмент»

Балачук Валерія Дмитрівна

Студентка

Український Державний Університет науки та технологій

м. Дніпро, Україна

Анотація: Сучасний світ змінює швидко економіку країн, діяльність бізнесу, умови розвитку та все навколо. Компаніям потрібно миттєво пристосуватися до цих змін в умовах глобальної цифровізації. Для того, щоб бізнес успішно розвивався необхідно впроваджувати цифрові інструменти менеджменту, маркетингу та управління персоналом.

Ключові слова: цифрові інструменти, управління персоналом, штучний інтелект, мобільний менеджмент, кібербезпека, двофакторна автентифікація.

З плином часу все більш потрібними стають навички пов'язані з цифровізацією. Стрімкий розвиток технологій вимагає від працівників технічної компетентності у різних напрямках, а також здатності до адаптації та перманентного навчання. У майбутньому ці навички стануть одними з найнеобхідніших як для керівників організацій, так і для персоналу. Інновації та відповідні соціальні зміни формують нові вимоги до умов праці й роботи з кадрами. Саме тому обов'язковим є створення середовища, в якому кожен працівник може бути важливою частиною команди та повноцінно реалізувати себе.

Уже зараз широкого вжитку набувають численні інструменти штучного інтелекту.

Штучний інтелект - це метод змусити комп'ютер чи програмне забезпечення «мислити» як людський мозок. Технології ШІ зарекомендували себе як революційна інновація, що здатна змінити велику кількість сфер

діяльності, у тому числі й трудову. Впровадження нейромереж в управління людськими ресурсами найближчим часом стане головним аспектом існування та конкурентоспроможності організації у сучасному середовищі постійних змін. Адже штучний інтелект в багатьох інтерпретаціях відкриває можливості для підвищення ефективності праці, автоматизації робочих процесів і персоналізації роботи з кадрами. Наразі технологія використовується в багатьох галузях, включаючи транспорт, виробництво, фінанси, охорону здоров'я, освіту, промисловість тощо. Наприклад, деякі системи на базі ШІ аналізують продуктивність робітників за допомогою аналізу різноманітних робочих метрик. Це дозволяє керівникам вчасно мотивувати підлеглих, надавати їм підтримку та навіть розробляти індивідуальні програми розвитку.

З'являються «розумні підприємства», «розумний транспорт», smart-міста, цим усім потрібно керувати, а персонал – центральний фактор управління, без кваліфікованого персоналу не можливо досягнути успіхів в бізнесі.

Також ця інновація є надзвичайно корисною у сфері найму нових працівників і органічному їх розподілу. Інструменти автоматичного сортування резюме допомагають швидко відбирати кандидатів за певним досвідом, освітою, навичками тощо. Алгоритми машинного навчання аналізують інформацію щодо вакансій, плинності кадрів, ефективності робочих відділів та дають зрозуміти, де і коли потрібна додаткова робоча сила. ШІ стають у нагоді й при оцінці психологічного стану підлеглих шляхом аналізу їхньої поведінки й комунікативних особливостей [1].

Окрім того, задля грамотного управління персоналом у майбутньому буде актуальним так званий мобільний менеджмент. MDM (Mobile Device Management) - це системи, які дозволяють ІТ-відділам компаній керувати мобільними пристроями співробітників, це стосується не тільки смартфонів, але й планшетами та ноутбуками [2].

Він передбачає керування робочими процесами шляхом використання специфічних мобільних платформ і додатків. Менеджери матимуть змогу відстежувати робочі процеси, контролювати дії працівників та працювати з

документацією в будь-який час у віддаленому форматі. Можливості мобільного менеджменту надзвичайно широкі. Так, відповідні додатки для смартфонів дозволяють створювати задачі й слідкувати за їх виконанням, надсилати повідомлення, проводити відеоконференції. Дуже зручно розміщувати необхідну інформацію для колективу. Інші платформи застосовуються для оперативного отримання й аналізу даних, опрацювання статистики та створення звітності. Мобільний менеджмент також робить більш ефективним спостереження за використанням різноманітних ресурсів з метою розподілу бюджету й моніторингу витрат [3].

З розвитком цифрових технологій поширення все більш важливою стає кібербезпека. Адже використання інновацій у сфері управління персоналу збільшує ризик сторонніх загроз для конфіденційної інформації. Тому для збереження приватності роботи організацій необхідно залучати комплексний підхід до збереження безпеки. Одним з найкращих способів зниження таких ризиків є навчання робітників основам кібербезпеки, наприклад, заради уникнення фішингу.

Двофакторна автентифікація – один із найдієвіших способів захисту облікових записів: електронної пошти, месенджерів, акаунтів у соцмережах та інших, цей засіб захищає організацію від несанкціонованого доступу до приватних даних, а регулярне оновлення систем допомагає знизити можливість різноманітних кібератак [4].

У підсумку можна зазначити, що цифрові технології поступово стають фундаментом для роботи організацій у майбутньому. Завдяки впровадженню таких інновацій, як: штучний інтелект, функції мобільного менеджменту і кібербезпека, організації матимуть змогу значно поліпшити процеси управління персоналом і досягти найвищої продуктивності.

СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ:

1. «How AI Is Changing Human Resources». Журнал Harvard Business Review, 2024.

2. Розвивайте свій бізнес за допомогою управління мобільними пристроями URL: <https://www.asbis.ua/solution/boost-your-business-with-mobile-device-management>

3. Петренко, О. В. «Вплив мобільних технологій на управлінські процеси в бізнесі». Журнал сучасного управління, 2022.

4. Гречко, І. В. «Інформаційна безпека в управлінні персоналом: нові виклики та методи захисту». Вісник Академії управління, 2022.