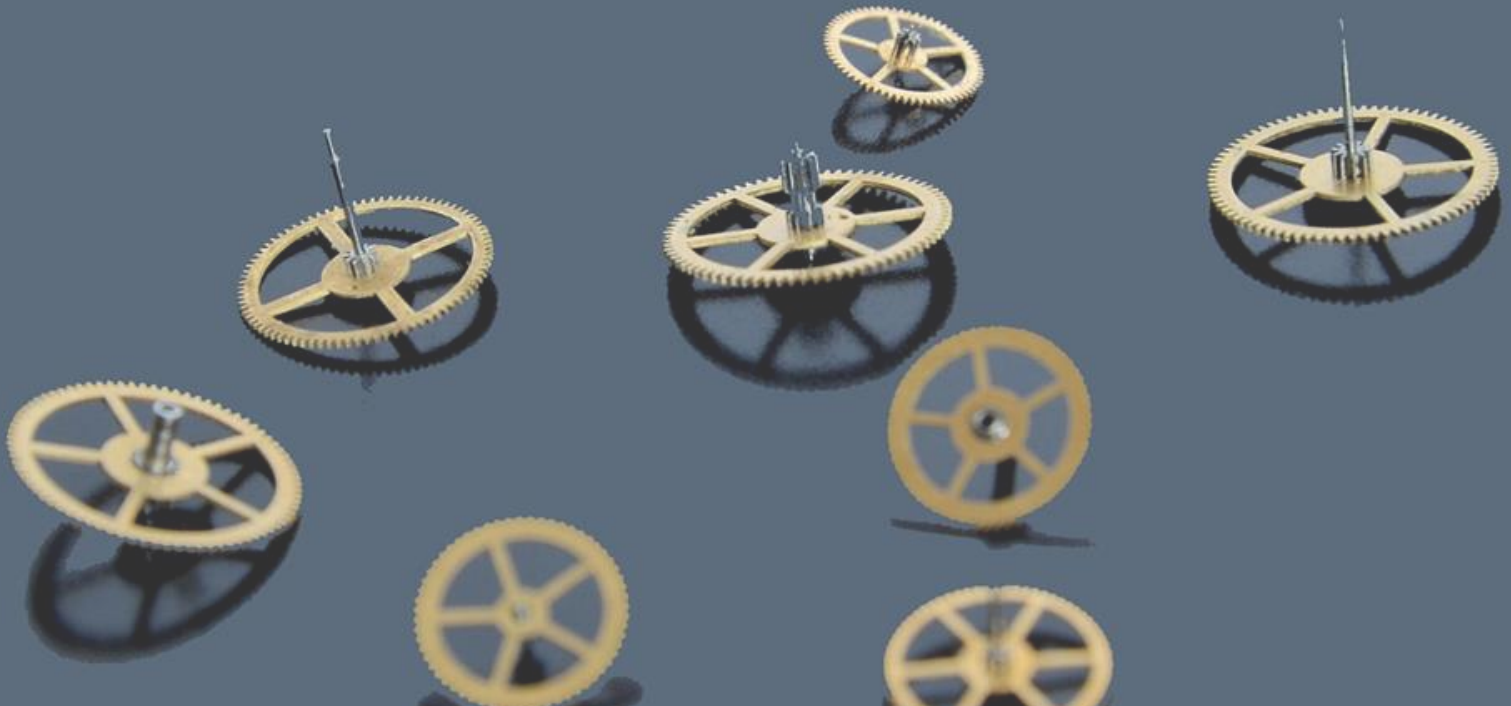


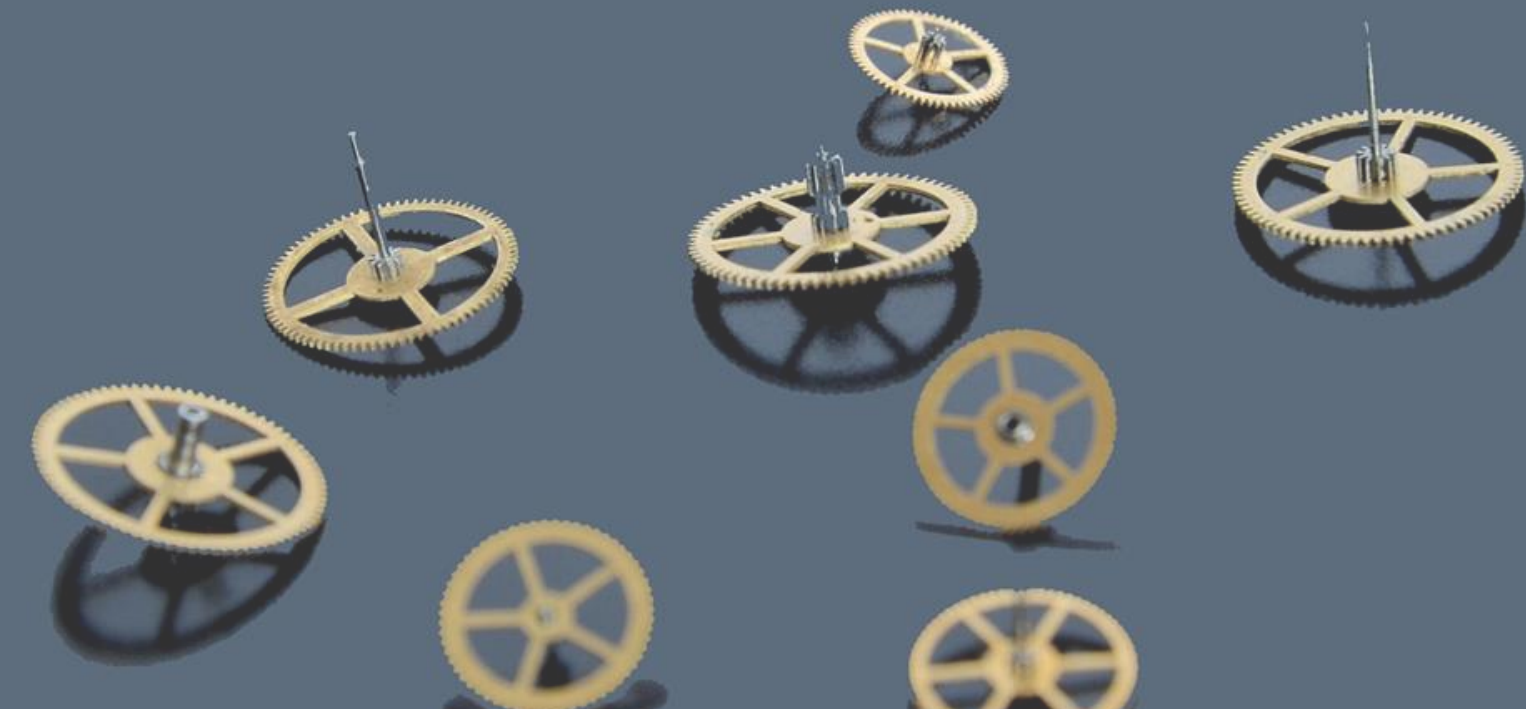
UNIVERSITY LIBRARY AT A NEW STAGE OF SOCIAL COMMUNICATIONS DEVELOPMENT  
(UniLibNSD 2023)

# Спільне лідерство, як основа управління бібліотекою університету в кризових умовах воєнного стану



Олена Одноволикowa,  
Юлія Главчева,  
Національний технічний університет  
«Харківський політехнічний інститут»

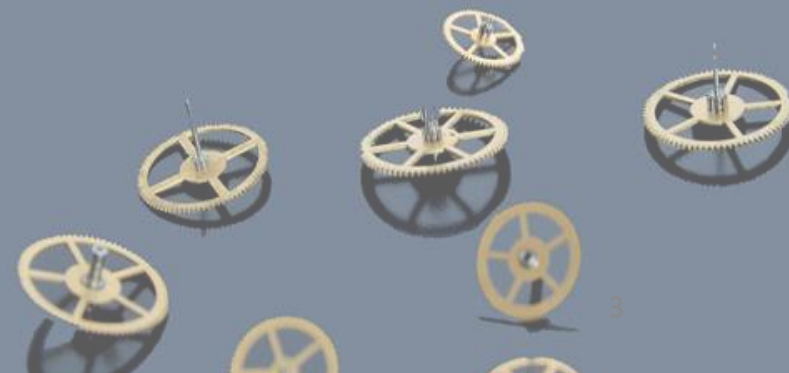
«Ніхто з нас не такий розумний, як усі ми»  
*Kenneth Blanchard*





# План

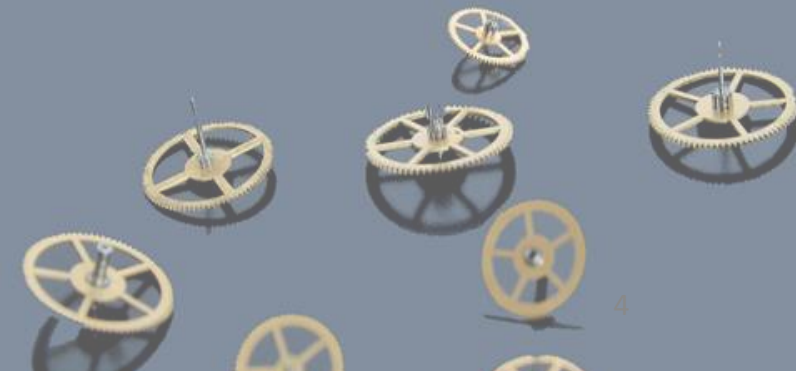
- Основні поняття
- Актуальність
- Причини змін та фактори успіху
- Результати та обговорення
- Висновки





# Поняття, якими оперуємо (1)

- **Крiза** (грец. крiсiс – рiшення; поворотний пункт) Рiзка змiна звичайного стану речей; злам, загострення становища.
- **Лiдерство** — мiжособистiсна взаємодiя, яка проявляється в певнiй ситуацiї за допомогою комунiкацiйного процесу i направлена на досягнення специфiчної мети або цiлей.
- **Спiльне лiдерство** — динамiчний, iнтерактивний процес впливу мiж окремими особами в групах, метою якого є вести один одного для досягнення групових або органiзацiйних цiлей.





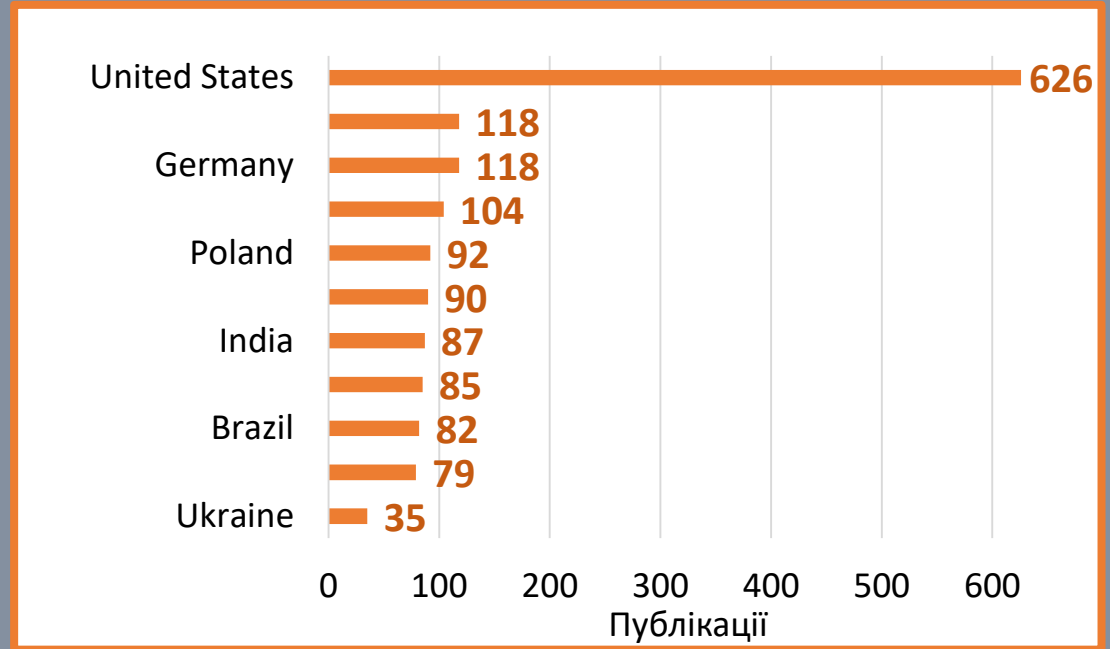
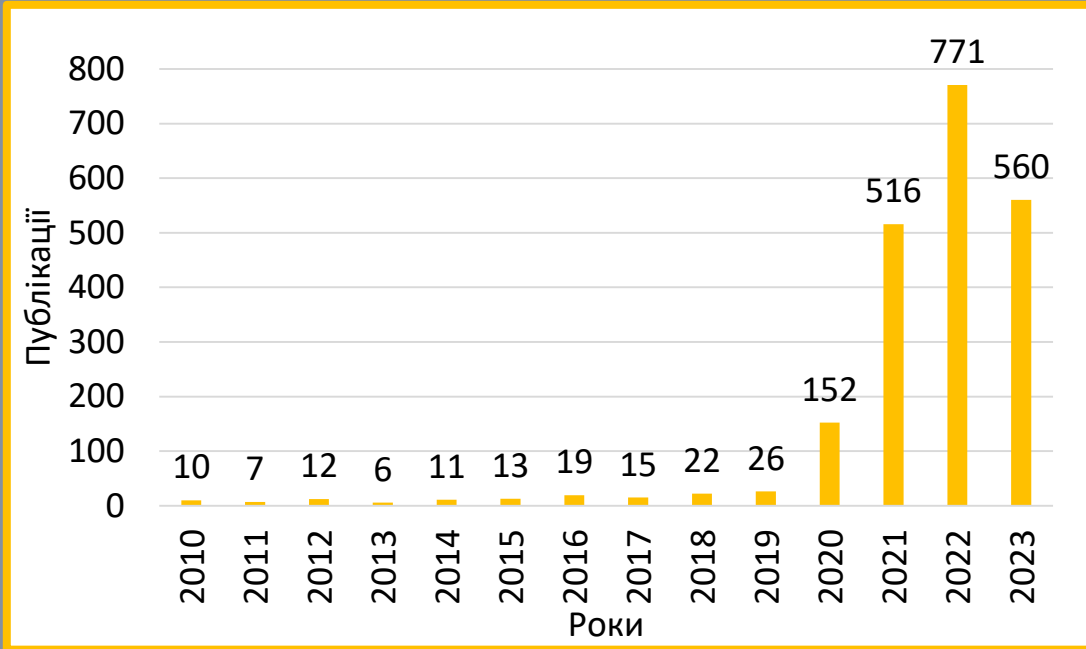
# Поняття, якими оперуємо (2)

- **Дистанційна робота** — це форма організації праці, за якої робота виконується працівником поза робочими приміщеннями чи територією роботодавця, в будь-якому місці за вибором працівника та з використанням інформаційно-комунікаційних технологій.
- **Віртуальні команди** — групи географічно, організаційно та/або часово розосереджених працівників, об'єднаних інформаційними та телекомунікаційними технологіями для виконання одного або кількох організаційних завдань.
- **Командна робота** — спільні дії групи людей, які ефективно працюють разом для досягнення мети.

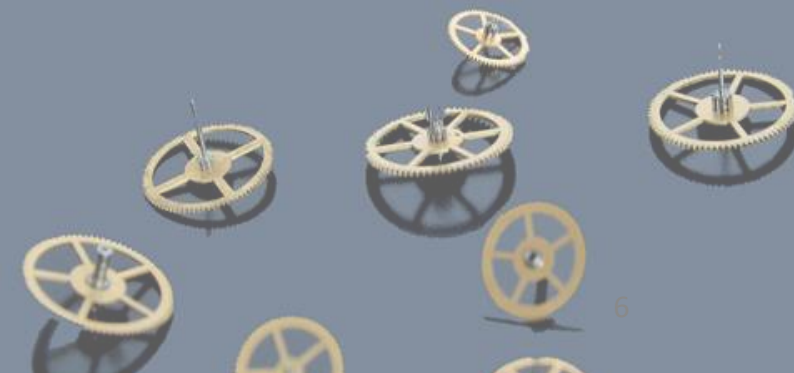




# Актуальність (2000-2023)



Scopus (TITLE-ABS-KEY ( "remote work" ) )





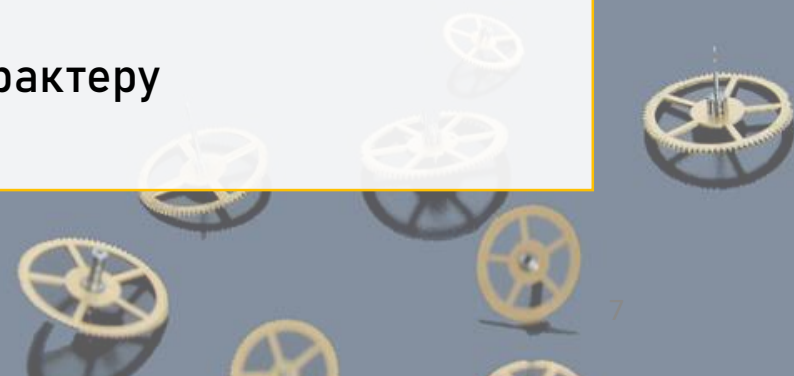
# Причини за походженням

## внутрішні

- Необхідність встановити гнучкий графік роботи
- Покращення умов праці
- Забезпечення безпеки персоналу та користувачів
- Недоступність робочих місць
- Бажання налаштування/відновлення роботи у нових зовнішніх умовах

## зовнішні

- Глобалізація та розвиток міжнародної колаборації
- Заходи для підвищення конкурентоспроможності
- Поширення епідемії, пандемії
- Надзвичайні ситуації техногенного, природного чи інш. характеру
- Воєнний стан та загроза збройної агресії



# ?? Чинники за ступенем впливу

## критичні

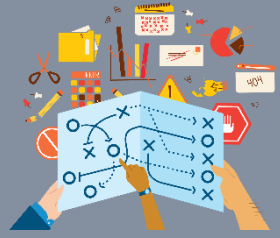
- воєнний стан та загроза збройної агресії
- надзвичайні ситуації
- поширення епідемії, пандемії

## не критичні

- заходи для підвищення конкурентоспроможності
- необхідність встановити гнучкий графік роботи
- покращення умов праці



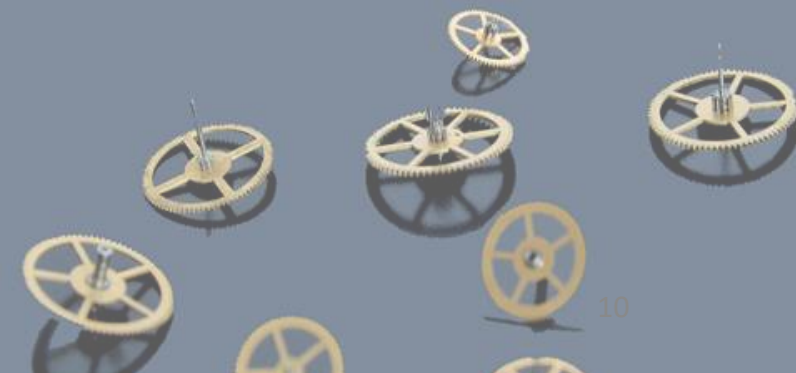
# Очікуваний результат





# Бібліотека НТУ «ХПІ» - етап 1

- Виявлення співробітників, які мають технологічні можливості – апаратно-програмні засоби для здійснення комунікації та доступ до внутрішніх та зовнішніх інформаційних ресурсів бібліотеки.
- Такі можливості мали **58 %** співробітників станом на квітень 2022 р. та **83 %** співробітників станом на квітень 2023 р.

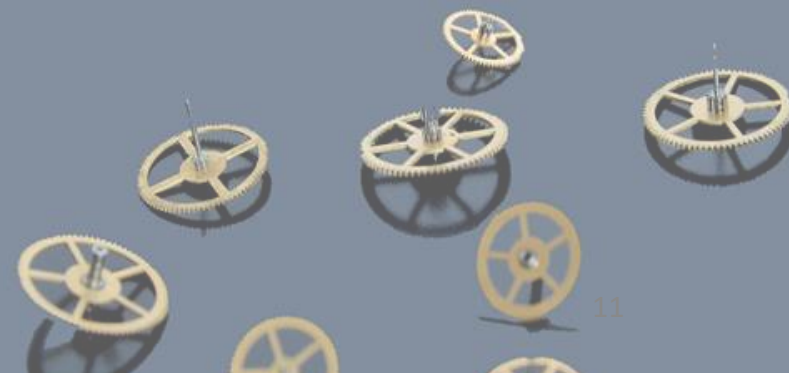




# Бібліотека НТУ «ХПІ» - етап 1

## кроки

- нові алгоритми спілкування
- першочергові напрями роботи
- відповідальні за напрями
- формування команд за напрями
- неформальне делегування керівних ролей в командах
- залучення до роботи всіх співробітників

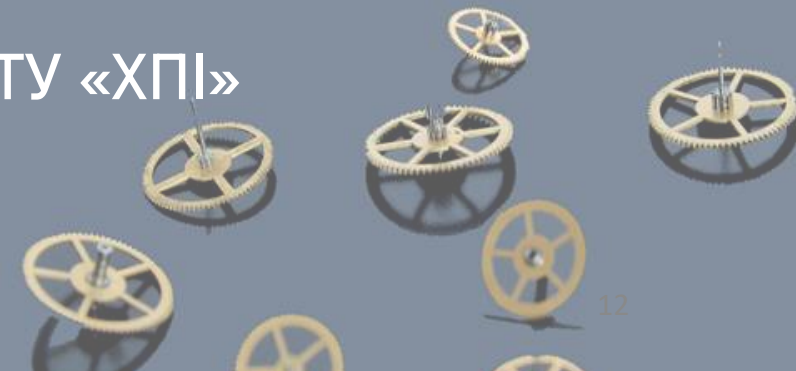




# Бібліотека НТУ «ХПІ» - етап 2

## Розширення напрямів роботи:

- часткове відновлення офлайн обслуговування
- інформаційна підтримка освіти та науки (розширення переліку доступних інформаційних ресурсів, семінари, науково-практичні конференції);
- публікаційна підтримка
- формування доброго академічного середовища (навчання академічній культурі та просвітницькі заходи, формування архіву дипломних робіт)
- участь у видавничій діяльності (підтримка роботи редакцій, наповнення офіційних сайтів журналів)
- підтримка позитивного наукового бренду науковців НТУ «ХПІ»
- розвиток міжнародної співпраці
- інші




# Бібліотека НТУ «ХПІ» - етап 2

У 2022–2023 рр. поза межами структурних підрозділів на постійно діючій основі сформовано нові віртуальні підрозділи Інформаційно-ресурсний центр «Без бар'єрів» та Центр публікаційної підтримки.

[http://library.kpi.kharkov.ua/uk/no\\_barriers\\_home](http://library.kpi.kharkov.ua/uk/no_barriers_home)

Про Інформаційно-ресурсний центр «Без бар'єрів»

Вид Перекласти



**ШАНОВНІ ДРУЗИ!**  
Запрошуємо долучитися до роботи нового Інформаційно-ресурсного центру «Без бар'єрів»!

Наш центр створено з метою:

- забезпечення безперешкодного доступу до інформаційних ресурсів;
- сприяння мотивації до навчання та самореалізації;
- формування толерантності до осіб з особливими освітніми потребами;
- акцентування уваги суспільства на потреби людей з особливими освітніми потребами.


Партнери:

- Про центр «Без бар'єрів»
- Нормативні документи
- Методичне забезпечення
- Заходи «З толерантним серцем»

[http://library.kpi.kharkov.ua/uk/center\\_publishing\\_support\\_about](http://library.kpi.kharkov.ua/uk/center_publishing_support_about)

Про Центр публікаційної підтримки!

Вид Перекласти



**ШАНОВНІ ПОЛІТЕХНИКИ!**  
Запрошуємо скористатися послугами Центру публікаційної підтримки!

Центр створено з метою:

- сприяння підвищенню публікаційної активності науково-педагогічних працівників та здобувачів освіти;
- збільшення кількості публікацій НТУ «ХПІ» в світових авторитетних наукових виданнях.

Основні завдання:

- Про Центр публікаційної підтримки
- Нормативні документи
- ORCID
- Clarivate (Web of Science)
- Elsevier (Scopus, Scival, ScienceDirect)
- Google Scholar



# Фактори успіху

## морально-психологічні

- довіра
- відповідальність
- взаємна підтримка

## адаптивні

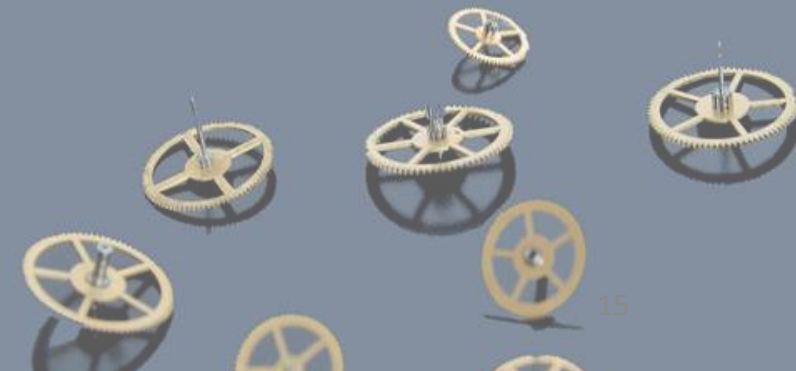
- відсутність перепон до оволодіння та застосування програмно-апаратних засобів



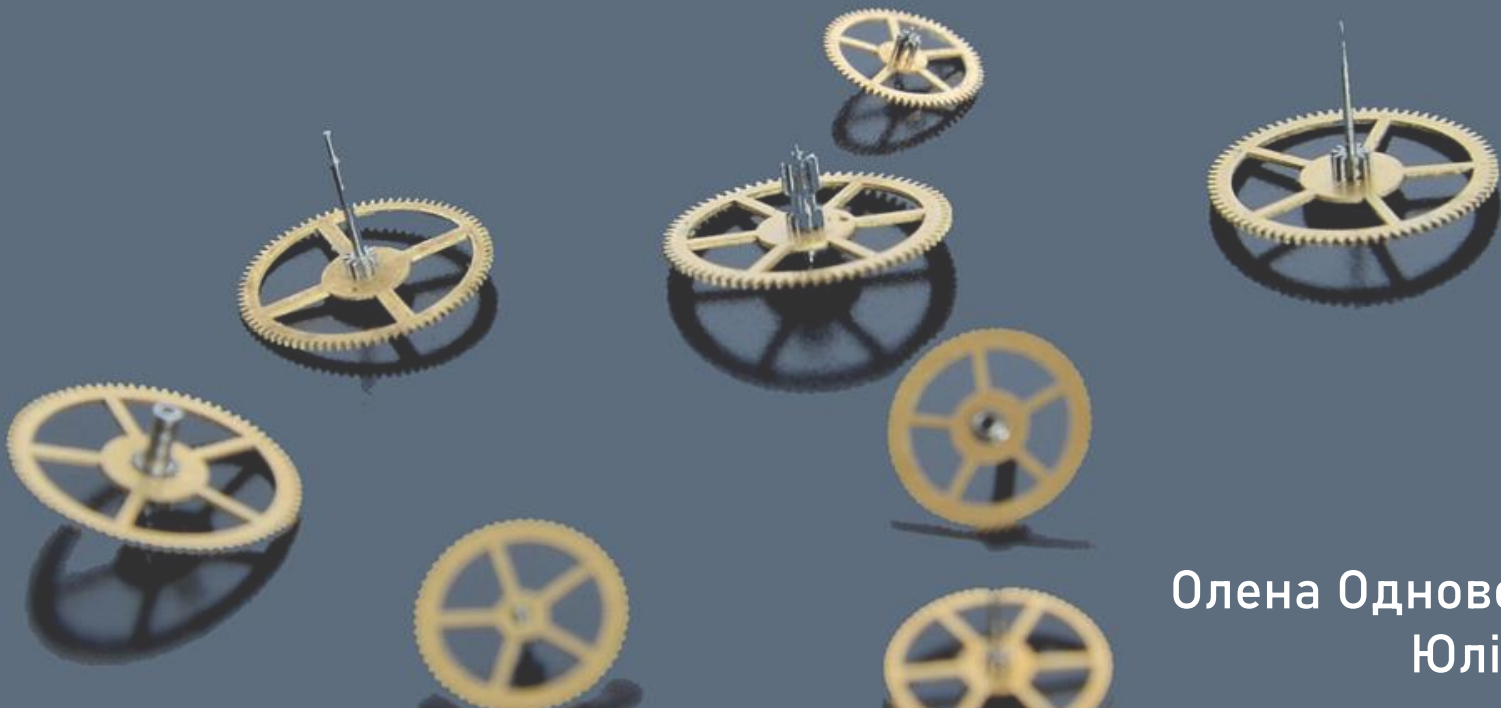


# Висновки

- Вважаємо, що застосування спільного лідерства є оптимальним підходом до організації віртуальної роботи бібліотеки в кризових умовах воєнного стану.
- На основі практичного досвіду можемо виділити дві основні групи факторів для успішної реалізації спільного лідерства: морально-психологічні та адаптивні. Вони є однаково важливими при організації дистанційної роботи у будь-якому колективі в кризових умовах.
- Суспільство розвивається і адміністрація науково-технічної бібліотеки продовжує вивчати кращий досвід з організації роботи бібліотеки університету, який можна адаптувати та ефективно застосувати в роботі з користувачами в умовах динамічних змін умов праці.



# Дякуємо за увагу!



Олена Одноволикowa [olena.odnovolikova@khpi.edu.ua](mailto:olena.odnovolikova@khpi.edu.ua)  
Юлія Главчева [yuliia.hlavcheva@khpi.edu.ua](mailto:yuliia.hlavcheva@khpi.edu.ua)