

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Інститут модернізації змісту освіти МОН України

ННІ «Дніпровський металургійний інститут (ДМетІ)

Українського державного університету науки і технологій (УДУНТ), м. Дніпро

Українська асоціація управління проєктами «УКРНЕТ», м. Київ

Науково-дослідний інститут інтелектуальної власності (НДІВ)

Національної академії правових наук України (НАПрН України), м. Київ

Державна установа «Інститут економіко-правових досліджень імені В.К.Мамутова
НАН України»

Київський національний університет імені Тараса Шевченка, м. Київ

Національний технічний університет України «Харківський політехнічний інститут»

Національний технічний університет України «Київський політехнічний
університет імені Ігоря Сікорського», м. Київ

Одеський національний морський університет (ОНМУ), м. Одеса

Честоховський політехнічний університет, Польща

Uniwersytet Warszawski, Warszawa, Polska Rzeczpospolita, Польща;

Вища школа менеджменту у Варшаві, (WSM), Польща

Вища економіко-гуманітарна школа (WSEH) м. Бельсько-Бяла, Польща

Вища школа управління охороною праці в місті Катовіце, (WSZOP), Польща

Університет в Мішкольце, Угорщина

Astana IT University, Kazakhstan

Варнський вільний університет імені Чорноризця Хороброго, Республіка Болгарія, м. Варна

Компанія та видавництво «E-SCIENCE SPACE», Республіка Польща, м. Варшава

Інститут освітнього та професійного розвитку, Будапешт, Угорщина

за підтримки:

Центр Українсько-європейського наукового співробітництва

Видавничий дім «Гельветика»

Дніпропетровський науково-дослідний експертно-криміналістичний центр МВС України

Юридична компанія «ЮРСЕРВІС», м. Дніпро



ЗБІРНИК НАУКОВИХ ПРАЦЬ

VII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції

МІСТ «КИЇВ-ДНІПРО»

**«УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ПРОЄКТНОГО ТА
НЕЙРОМЕНЕДЖМЕНТУ, ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ УПРАВЛІННЯ,
ТЕХНОЛОГІЙ СТВОРЕННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ ОБ'ЄКТІВ ПРАВА
ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ, ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГІЙ»,**

27-28 березня 2025 р.

**ДНІПРО
УДУНТ 2025**

ЗБІРНИК НАУКОВИХ ПРАЦЬ

**VII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції
МІСТ «КИЇВ-ДНІПРО»**

**УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ПРОЄКТНОГО ТА
НЕЙРОМЕНЕДЖМЕНТУ, ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ УПРАВЛІННЯ,
ТЕХНОЛОГІЙ СТВОРЕННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ ОБ'ЄКТІВ ПРАВА
ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ, ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГІЙ**

27-28 березня 2025 р.

ДНІПРО
УДУНТ
2025

COLLECTION OF SCIENTIFIC PAPERS

VII International Scientific and Practical Internet Conference

KYIV-DNIPRO BRIDGE

**PROJECT MANAGEMENT. PROSPECTS FOR THE DEVELOPMENT OF
PROJECT AND NEUROMEGRANATION, INFORMATION TECHNOLOGIES OF
MANAGEMENT, TECHNOLOGIES FOR CREATING AND USING OBJECTS OF
INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS, TECHNOLOGY TRANSFER**

March 27-28, 2025

DNIPRO
USUST
2025

УДК 005.8:[005.3+004.9+347.77]
У 67

Конференція запроваджена МОН України, Інститутом модернізації змісту освіти МОН України та зареєстрована Державною науковою установою «Український інститут науково-технічної експертизи та інформації МОН України», посвідчення № 282 від 27.02.25 р. Рекомендовано до видання Вченою радою УДУНТ, протокол № 11 від 23.04.2025 року

Матеріали публікуються за оригіналами, наданими авторами.
Претензії до організаторів не приймаються.

Головний редактор д.т.н., проф. Петренко В. О.
Науковий редактор д.т.н., проф. Молоканова В. М.
Науковий редактор д.е.н., проф. Перерва П. Г.
Науковий редактор к.т.н., доц. Дорожка Г. К.
Вчений секретар к.е.н., доц. Фонарьова Т. А.

Управління проєктами. Перспективи розвитку проєктного та нейроменеджменту, інформаційних технологій управління, технологій створення та використання об'єктів права інтелектуальної власності, трансфер технологій : зб. наук. пр. VII Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (27–28 берез. 2025 р.) / за ред. В. О. Петренка, В. М. Молоканової, П. Г. Перерви, Г. К. Дорожка ; УДУНТ, УКРНЕТ, НДІВ НАПрН України. – Електрон. вид. – Дніпро : УДУНТ, 2025. – 1153 с.

ISBN 978-617-8314-50-7 (PDF)

У збірнику наукових праць наведені матеріали VII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Управління проєктами. Перспективи розвитку проєктного та нейроменеджменту, інформаційних технологій управління, технологій створення та використання об'єктів права інтелектуальної власності, трансферу технологій». Збірник наукових праць становить інтерес для наукових працівників, викладачів, фахівців з інтелектуальної власності та управління проєктами, економіки та менеджменту, інформаційних технологій, а також студентів.

УДК 005.8:[005.3+004.9+347.77]



Цей твір ліцензовано на умовах Ліцензії Creative Commons
[«Attribution-NonCommercial-ShareAlike» 4.0 International \(CC BY-NC-SA 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)
(«Із зазначенням авторства – Некомерційна – Поширення на тих самих умовах» 4.0 Міжнародна)

ISBN 978-617-8314-50-7 (PDF)
DOI 10.15802/978-617-8314-50-7

© Український державний університет науки і технологій, 2025
© Українська асоціація управління проєктами, 2025
© Науково-дослідний інститут інтелектуальної власності
Національної академії правових наук України, 2025
© Колектив авторів збірника, 2025

UDC 005.8:[005.3+004.9+347.77]

P 93

The conference was initiated by the Ministry of Education and Science of Ukraine, the Institute for Modernization of Educational Content of the Ministry of Education and Science of Ukraine and registered by the State Scientific Institution "Ukrainian Institute of Scientific and Technical Expertise and Information of the Ministry of Education and Science of Ukraine", certificate No. 282 dated 02/27/25. Recommended for publication by the Academic Council of the USUST, protocol No. 11, 23.04.2025

Materials are published based on the originals provided by the authors.

No claims are accepted against the organizers.

Editor-in-Chief, Doctor of Technical Sciences, Prof. Petrenko V. O.

Scientific Editor, Doctor of Technical Sciences, Prof. Molokanova V. M.

Scientific editor Doctor of Economic Sciences, Prof. Pererva P. G.

Scientific Editor, Candidate of Technical Sciences, Assoc. Prof. Dorozhko G. K.

Scientific Secretary of the Conference, Candidate of Economic Sciences,

Assoc. Prof. Fonareva T. A.

Project Management. Prospects for the Development of Project and Neuromegration, Information Technologies of Management, Technologies for Creating and Using Objects of Intellectual Property Rights, Technology Transfer : Coll. Sci. Pap. of the VII Int. Sci. Pract. Internet Conf. (March 27–28, 2025) / ed. by V. O. Petrenko, V. M. Molokanova, P. G. Pererva, G. K. Dorozhko ; USUST, UKRNET, NDIIV NAPRN of Ukraine. – Electronic edition. – Dnipro : USUST, 2025. – 1153 p.

ISBN 978-617-8314-50-7 (PDF)

The collection of scientific papers contains materials from the VII International Scientific and Practical Internet Conference "Project Management. Prospects for the Development of Project and Neuromanagement, Information Management Technologies, Technologies for the Creation and Use of Intellectual Property Rights, and Technology Transfer." The collection of scientific papers is of interest to researchers, teachers, specialists in intellectual property and project management, economics and management, information technologies, and students.

UDK 005.8:[005.3+004.9+347.77]



Цей твір ліцензовано на умовах Ліцензії Creative Commons

[«Attribution-NonCommercial-ShareAlike» 4.0 International \(CC BY-NC-SA 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)

ISBN 978-617-8314-50-7 (PDF)
DOI 10.15802/978-617-8314-50-7

© Ukrainian State University of Science and Technologies, 2025

© Ukrainian Project Management Association, 2025

© Research Institute of Intellectual Property of the National

Academy of Legal

Sciences of Ukraine, 2025

© Collective of authors of the collection, 2025

ЗМІСТ
УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ ТА ПРОГРАМАМИ

S. BUSHUYEV, V. BUSHUIEVA, D. BUSHUIEV, A. PUZIYCHUK, G. MUROVANSKIY <i>THE EVOLVING LANDSCAPE OF INNOVATION PROJECTS EDUCATION UNDER THE INFLUENCE OF AI.....</i>	23
N. BUSHUYEVA, YE. LOBOK <i>ENHANCING CREATIVITY IN MULTIMODAL AI SYSTEMS.....</i>	29
БАРИШЕВСЬКИЙ А.І., ПЕТРЕНКО В.О. <i>МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ В УМОВАХ НЕСТАБІЛЬНОСТІ ТА ШВИДКИХ ТЕХНОЛОГІЧНИХ ЗМІН.....</i>	36
БУЛАВІН Д.О., ПЕТРЕНКО В.О. <i>ТРАНСФОРМАЦІЯ ПРОЦЕСІВ РОЗВИТКУ ОРГАНІЗАЦІЙ У ЗМІННОМУ СЕРЕДОВИЩІ.....</i>	43
ГЛАВАТСЬКИХ В.І., ЛАПКІНА І.О. <i>РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОЄКТІВ МОРСЬКОЇ ТРАНСПОРТНОЇ ГАЛУЗІ.....</i>	50
ДОБРИЦЬКИЙ Д.О., наук. керівник ФОНАРЬОВА Т.А. <i>ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ АУТСОРСИНГОВОЮ ІТ-КОМПАНІЄЮ НА СУЧАСНОМУ РИНКУ ІТ-ТЕХНОЛОГІЙ: ВИКЛИКИ, ПІДХОДИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ.....</i>	56
ЖАДАН К.Ю., КОСЕНКО Н.В. <i>ВИЗНАЧЕННЯ ВИМОГ ДО ЗМІСТУ ПРОЄКТІВ.....</i>	64
КЛИМЕНКО К.А., ГУСЄВА Ю.Ю. <i>ПРОЄКТНИЙ ПІДХІД ДО ВПРОВАДЖЕННЯ КОНЦЕПЦІЇ «ВІД ФЕРМИ ДО СТОЛУ» У РЕСТОРАННІЙ ІНДУСТРІЇ.....</i>	71
КОВТУН Т.А., КРУПСЬКА О.С. <i>ВПРОВАДЖЕННЯ ПРИНЦИПІВ ЦИРКУЛЯРНОЇ ЕКОНОМІКИ В ЛОГІСТИЦІ.....</i>	77
КОРХІНА І.А. <i>УПРАВЛІННЯ РЕСУРСАМИ ПРОЄКТУ З ТОЧКИ ЗОРУ СТРАТЕГІЇ.....</i>	83

**ТРАНСФОРМАЦІЯ ПРОЦЕСІВ РОЗВИТКУ ОРГАНІЗАЦІЙ
У ЗМІННОМУ СЕРЕДОВИЩІ**

Д.О. БУЛАВІН

аспірант кафедри інтелектуальної власності та управління проектами ННІ
«Дніпровський металургійний інститут» Українського державного
університету науки і технологій, м. Дніпро

В.О. ПЕТРЕНКО

доктор технічних наук, професор, заслужений діяч науки і техніки України,
академік Академії наук вищої школи України, завідувач кафедри
інтелектуальної власності та управління проектами Українського державного
університету науки і технологій, м. Дніпро

ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-5017-1674>

**TRANSFORMATION OF ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT
PROCESSES IN A CHANGING ENVIRONMENT**

D.O. BULAVIN,

graduate of the Institute of Industrial and Business Technologies of the Ukrainian
State University of Science and Technology, Dnipro

V.O. PETRENKO

Doctor of Technical Sciences, Professor, Honored Worker of Science and
Technology of Ukraine, Academician of the Academy of Sciences of the Higher
School of Ukraine, Head of the Department of Intellectual Property and Project
Management of the Ukrainian State University of Science and Technology, Dnipro

ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-5017-1674>

Анотація: В сучасному середовищі змінюється роль та сутність розвитку організацій. У статті розглянуто комплекс наукових положень, що визначають

вимоги до процесів розвитку підприємства на основі методології управління проектами. Інтегрування методології проектного менеджменту в управлінські процеси розвитку організацій надає можливості реалізувати стратегію сталого розвитку підприємства.

Ключові слова: інтеграція, управління розвитком, вирішення проблем, стратегічне мислення.

Abstract: In the modern environment, the role and essence of organizational development are changing. The article considers a set of scientific provisions that determine the requirements for enterprise development processes based on project management methodology. Integrating project management methodology into the management processes of organizational development provides opportunities to implement a strategy for sustainable enterprise development.

Keywords: integration, development management, problem solving, strategic thinking.

В умовах входження Україною до Європейського союзу, країні необхідні швидкі трансформаційні зміни. Насамперед такі зміни мають відношення до стратегічного та тактичного управління організацій всіх форм власності та розмірів. Країни, в яких значну частину становлять елементи традиційної економіки, швидко рухаються до постіндустріального суспільства. Будь-яка організація, як вже існуюча так і новостворені в умовах середовища яке швидко змінюється, має мати інструментарій для проведення трансформаційних змін, маючи на меті сталий розвиток.

У професійній літературі розглядається досить багато моделей розвитку організацій через проекти [1, 2]. Ці моделі розглядають різні підстави для впровадження організаційних змін в їх історичній послідовності виникнення з метою зміцнення конкурентоспроможності організації.

Але завдання описати модель управління в цілому, у всьому обсязі

зовнішніх та внутрішніх зав'язків, виявляється дуже складним. Найчастіше, у дослідженні моделі управління, береться до уваги досить вузький погляд - політичний, економічний, технократичний, організаційний, та пов'язані з ним відповідні критерії аналізу та оцінки. В зв'язку з цим, можливо виділити наступні основні ознаки класифікації моделей управління:

- за аспектом власності на засоби виробництва: капіталістична, соціалістична, корпоративна;
- за ступеню ринкового впливу на економіку: ринкова, ринкова з елементами державного регулювання, соціально-ринкова, модель держуправління з розвинутими ринковими відносинами, модель централізованого управління з елементами ринку;
- за характером реалізації владних повноважень керівництвом: авторитарна, демократична;
- за критерієм «вбудованості» людини у систему виробничих сил: доіндустріальна, індустріальна, постіндустріальна, інформаційна, постінформаційна;
- за роллю та місцем людини у системі управління: модель Д. Макгрегора (теорія X та теорія Y), модель У. Оучі (теорія Z);
- за відношенням до змін у внутрішньому та зовнішньому середовищі: статична (традиційна, консервативна, поточного стану), адаптивна (випереджуюча, інноваційна), динамічна (прогностична, ймовірнісна модель розвитку).

Моделі життєвого циклу, які виникли в минулому сторіччі включають в себе ідеї спадковості розвитку на рівні організмів, а також адаптації, виживання та вимирання на рівні окремих видів та цілих популяцій живих організмів [3]. Застосування концепції життєвого циклу в сучасних економічних умовах набуває в умовах посилення соціальної напруги та невизначеності майбутнього. Модель А. Дауна «Рушійні сили зростання» [4] – одна з моделей, що розглядає три основні стадії розвитку організацій:

Перша стадія – боротьба за право існування виникає до формального народження. Ця стадія характеризується прагненням отримати легітимність і необхідні ресурси від навколишнього середовища для подальшого розвитку.

Друга стадія – це стадія стрімкого зростання, коли головну роль відіграють інновації та креативність персоналу.

Третя стадія характеризується формалізацією правил і процедур. Таким чином, ця модель представляє розвиток організацій від розробки обґрунтованості їх існування до формалізації та поступової бюрократизації.

У своїй роботі «Проблеми зростання організацій на стадіях еволюції і революції» Л. Грейнер [5] ще у 1972 році припустив, що майбутнє організації визначено її історією створення значно більше, ніж зовнішнім середовищем. Л. Грейнер спирається на дослідження європейських психологів про те, що поведінка людини найчастіше визначається попередніми, а не майбутніми подіями. Використовуючи ці твердження у контексті організаційного розвитку, він обговорює ряд стадій, через які повинні пройти організації у своєму розвитку. Він відзначає, що життя організації проявляється в просуванні через послідовні еволюційні стадії. Цей перехід організації з однієї стадії до наступної, лежить через усвідомлення поточного кризового стану та подолання опору до змін.

Модель Б. Скотта «Стратегія і структура» [6] описує три окремих типи організацій, які розвивалися в історичній послідовності. Скотт стверджує, що фірми розвиваються від неформальної до формальної бюрократії, і потім до нових форм промислових утворювань. У своїй моделі він стверджує, що організаційний розвиток тісно пов'язаний із психологічним станом персоналу. Розвиток відбувається від індивідуальності та егоїзму окремих груп до почуття приналежності і спільності колективу.

Відомий гуру з організаційного розвитку І. Адізес [7] першим запропонував модель повного життєвого циклу організації (1979). Ця модель представляє процес організаційного розвитку як поступове проходження 10

обов'язкових етапів в ході життєвого циклу організацій, і відповідні кризи росту, які їх супроводжують з переходом з однієї стадії на іншу. Будь-яка компанія за Адізесом проходить стадії зародження, дитинства, високої активності, юності, розквіту, стабільності, аристократії, ранньої бюрократії, бюрократизації та смерті. Про кризи, які виникають у перехідних періодах більш детально ми зупинимось у другому розділі дисертаційного дослідження.

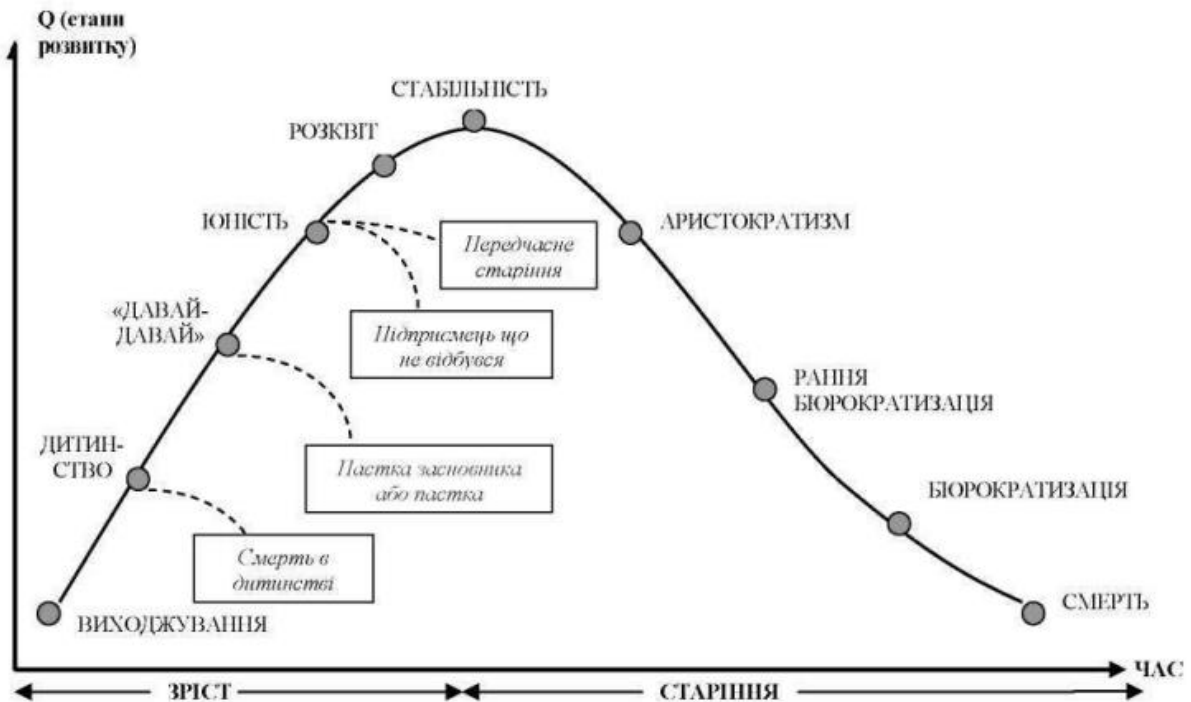


Рис.1. Життєвий цикл організації за І.Адізесом [1]

Дж. Кімберлі [8] створив модель життєвого циклу організації, що принципово відрізняється від попередньої. Він стверджував, що перша стадія розпочинається ще до фактичного створення організації, коли формується бачення майбутньої мети існування організації. Друга стадія розвитку починається з пошуку необхідних ресурсів, альтернативних схем створення товару та пошуку постачальників. Третя стадія завершує формування організаційної ідентичності. На четвертій стадії організація стає все більш консервативною щоб зберегти внутрішню цілісність, незважаючи на тиск зовнішнього середовища.

У 1983 році Р. Куїнн та К. Камерон запропонували модель [9], що узагальнює всі перелічені вище. Вони також розглянули чотири стадії розвитку організації та запропонували критерії оцінки її діяльності на різних стадіях.

В кожній з описаних моделей є сенс існування організації та сутність її розвитку. Як відомо, розвиток – це вищий тип руху і зміни в природі і суспільстві, пов'язаний з переходом від одного якісного стану до іншого. Будь-який розвиток, який завжди супроводжується певними змінами, має бути керованим, а інакше можна прийти до хаосу. В той же час загальна організаційна теорія звертає увагу на двох найважливіших параметрах життєдіяльності організації: внутрішній цілісності та адаптивності до зовнішніх умов.

Основними результатами проведеного дослідження є визначення базових методологічних засад та існуючих методів управління сталим розвитком організацій у змінному середовищі, розгляд існуючих методичних підходів для вирішення задач адаптивності до змінних умов існування.

Література

1. Бушуєв С. Д., Харитонов Д.А., Ярошенко Ю.Ф. Матрична технологія ідентифікації організаційних патологій в управлінні проектами. *Управління розвитком складних систем*. К.: КНУБА, 2013. №16. С. 19–22.
2. Бушуєв С. Д., Бушуєва Н. С. Розвиток технологічної зрілості в управлінні проектами. *Управління проектами та розвиток виробництва: зб.наук.пр.* Луганськ: Вид-во СЛУ ім. В.Даля. 2003. № 4. С. 5–12.
3. Штангрет А. М., Копилюк О. І. Антикризове управління підприємством : навч. посібник. К. : Знання, 2007. 335 с.
4. Downs A. The Life Cycle of Bureaus // *Inside Bureaucracy*. N. Y.: Harper and Row, 1967 P. 33-35.
5. Моргунов Е. Б. Моделі життєвого циклу організації. URL: <http://www.ecsocman.edu.ua/db/msg/198166.htm>
6. Scott W. The Management of Decline // *Conference Board Record*.

1976. N 8. P. 56-59.

7. Адізес І. Управління життєвим циклом корпорації / І. Адізес – Пер. с англ. БізнесБукс, 2017. 384 с.

8. Kimberly J. R., Miles R. H. The Organizational Life Cycle. San Francisco, 1980. P. 91-96.

9. Молоканова В. М. Портфельне управління розвитком організації на основі ціннісно-орієнтованого підходу. *Управління розвитком складних систем*: зб. наук. пр. Київ : КНУБА. 2012. № 12. С. 67-75. URL: <http://urss.knuba.edu.ua/files/zbirnyk-12/67-74.pdf>

Наукове видання

**УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ПРОЄКТНОГО ТА
НЕЙРОМЕНЕДЖМЕНТУ, ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ УПРАВЛІННЯ,
ТЕХНОЛОГІЙ СТВОРЕННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ ОБ'ЄКТІВ ПРАВА
ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ. ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГІЙ**

ЗБІРНИК НАУКОВИХ ПРАЦЬ

**VII Міжнародної науково-практичної
інтернет-конференції
(27-28 березня 2025 року)
МІСТ Київ-Дніпро**

Електронне видання

Авторська редакція

Головний редактор д.т.н., проф. Петренко В. О.
Науковий редактор д.т.н., проф. Молоканова В. М.
Науковий редактор д.е.н., проф. Перерва П. Г.
Науковий редактор к.т.н., доц. Дорожко Г. К.
Вчений секретар к.е.н., доц. Фонарьова Т. А.

Формат 60x84 1/16. Ум. друк. арк. 67,02. Обл.-вид. арк. 68,54.
Зам. № 58.

Видавець: Український державний університет науки і технологій
вул. Лазаряна, 2, ауд. 2216, ауд. 263 (наукова бібліотека)
м. Дніпро, 49010.

Свідоцтво суб'єкта видавничої справи ДК №7709 від 14.12.2022

Адреса видавця та дільниці оперативної поліграфії:
вул. Лазаряна, 2, Дніпро, 49010