

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Інститут модернізації змісту освіти МОН України
ННІ «Дніпровський металургійний інститут (ДМетІ)»

Українського державного університету науки і технологій (УДУНТ), м. Дніпро
Українська асоціація управління проєктами «УКРНЕТ», м. Київ
Науково-дослідний інститут інтелектуальної власності (НДІВ)
Національної академії правових наук України (НАПрН України), м. Київ
Державна установа «Інститут економіко-правових досліджень імені В.К.Мамутова
НАН України»

Київський національний університет імені Тараса Шевченка, м. Київ
Національний технічний університет України «Харківський політехнічний інститут»
Національний технічний університет України «Київський політехнічний
університет імені Ігоря Сікорського», м. Київ
Одеський національний морський університет (ОНМУ), м. Одеса
Честоховський політехнічний університет, Польща
Uniwersytet Warszawski, Warszawa, Polska Rzeczpospolita, Польща;
Вища школа менеджменту у Варшаві, (WSM), Польща
Вища економіко-гуманітарна школа (WSEH) м. Бельсько-Бяла, Польща
Вища школа управління охороною праці в місті Катовіце, (WSZOP), Польща
Університет в Мішкольце, Угорщина
Astana IT University, Kazakhstan

Варнський вільний університет імені Чорноризця Хороброго, Республіка Болгарія, м. Варна
Компанія та видавництво «E-SCIENCE SPACE», Республіка Польща, м. Варшава
Інститут освітнього та професійного розвитку, Будапешт, Угорщина
за підтримки:

Центр Українсько-європейського наукового співробітництва
Видавничий дім «Гельветика»

Дніпропетровський науково-дослідний експертно-криміналістичний центр МВС України
Юридична компанія «ЮРСЕРВІС», м. Дніпро



ЗБІРНИК НАУКОВИХ ПРАЦЬ

VII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції
МІСТ «КИЇВ-ДНІПРО»
«УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ПРОЄКТНОГО ТА
НЕЙРОМЕНЕДЖМЕНТУ, ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ УПРАВЛІННЯ,
ТЕХНОЛОГІЙ СТВОРЕННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ ОБ'ЄКТІВ ПРАВА
ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ, ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГІЙ»,
27-28 березня 2025 р.

ДНІПРО
УДУНТ 2025

ЗБІРНИК НАУКОВИХ ПРАЦЬ

**VII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції
МІСТ «КИЇВ-ДНІПРО»**

**УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ПРОЄКТНОГО ТА
НЕЙРОМЕНЕДЖМЕНТУ, ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ УПРАВЛІННЯ,
ТЕХНОЛОГІЙ СТВОРЕННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ ОБ'ЄКТІВ ПРАВА
ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ, ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГІЙ**

27-28 березня 2025 р.

ДНІПРО
УДУНТ
2025

COLLECTION OF SCIENTIFIC PAPERS

VII International Scientific and Practical Internet Conference

KYIV-DNIPRO BRIDGE

**PROJECT MANAGEMENT. PROSPECTS FOR THE DEVELOPMENT OF
PROJECT AND NEUROMEGRANATION, INFORMATION TECHNOLOGIES OF
MANAGEMENT, TECHNOLOGIES FOR CREATING AND USING OBJECTS OF
INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS, TECHNOLOGY TRANSFER**

March 27-28, 2025

DNIPRO
USUST
2025

УДК 005.8:[005.3+004.9+347.77]
У 67

Конференція запроваджена МОН України, Інститутом модернізації змісту освіти МОН України та зареєстрована Державною науковою установою «Український інститут науково-технічної експертизи та інформації МОН України», посвідчення № 282 від 27.02.25 р. Рекомендовано до видання Вченою радою УДУНТ, протокол № 11 від 23.04.2025 року

Матеріали публікуються за оригіналами, наданими авторами.
Претензії до організаторів не приймаються.

Головний редактор д.т.н., проф. Петренко В. О.
Науковий редактор д.т.н., проф. Молоканова В. М.
Науковий редактор д.е.н., проф. Перерва П. Г.
Науковий редактор к.т.н., доц. Дорожка Г. К.
Вчений секретар к.е.н., доц. Фонарьова Т. А.

Управління проєктами. Перспективи розвитку проєктного та нейроменеджменту, інформаційних технологій управління, технологій створення та використання об'єктів права інтелектуальної власності, трансфер технологій : зб. наук. пр. VII Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (27–28 берез. 2025 р.) / за ред. В. О. Петренка, В. М. Молоканової, П. Г. Перерви, Г. К. Дорожка ; УДУНТ, УКРНЕТ, НДІВ НАПрН України. – Електрон. вид. – Дніпро : УДУНТ, 2025. – 1153 с.

ISBN 978-617-8314-50-7 (PDF)

У збірнику наукових праць наведені матеріали VII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Управління проєктами. Перспективи розвитку проєктного та нейроменеджменту, інформаційних технологій управління, технологій створення та використання об'єктів права інтелектуальної власності, трансферу технологій». Збірник наукових праць становить інтерес для наукових працівників, викладачів, фахівців з інтелектуальної власності та управління проєктами, економіки та менеджменту, інформаційних технологій, а також студентів.

УДК 005.8:[005.3+004.9+347.77]



Цей твір ліцензовано на умовах Ліцензії Creative Commons
[«Attribution-NonCommercial-ShareAlike» 4.0 International \(CC BY-NC-SA 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)
(«Із зазначенням авторства – Некомерційна – Поширення на тих самих умовах» 4.0 Міжнародна)

ISBN 978-617-8314-50-7 (PDF)
DOI 10.15802/978-617-8314-50-7

© Український державний університет науки і технологій, 2025
© Українська асоціація управління проєктами, 2025
© Науково-дослідний інститут інтелектуальної власності
Національної академії правових наук України, 2025
© Колектив авторів збірника, 2025

UDC 005.8:[005.3+004.9+347.77]

P 93

The conference was initiated by the Ministry of Education and Science of Ukraine, the Institute for Modernization of Educational Content of the Ministry of Education and Science of Ukraine and registered by the State Scientific Institution "Ukrainian Institute of Scientific and Technical Expertise and Information of the Ministry of Education and Science of Ukraine", certificate No. 282 dated 02/27/25. Recommended for publication by the Academic Council of the USUST, protocol No. 11, 23.04.2025

Materials are published based on the originals provided by the authors.

No claims are accepted against the organizers.

Editor-in-Chief, Doctor of Technical Sciences, Prof. Petrenko V. O.

Scientific Editor, Doctor of Technical Sciences, Prof. Molokanova V. M.

Scientific editor Doctor of Economic Sciences, Prof. Pererva P. G.

Scientific Editor, Candidate of Technical Sciences, Assoc. Prof. Dorozhko G. K.

Scientific Secretary of the Conference, Candidate of Economic Sciences,

Assoc. Prof. Fonareva T. A.

Project Management. Prospects for the Development of Project and Neuromegration, Information Technologies of Management, Technologies for Creating and Using Objects of Intellectual Property Rights, Technology Transfer : Coll. Sci. Pap. of the VII Int. Sci. Pract. Internet Conf. (March 27–28, 2025) / ed. by V. O. Petrenko, V. M. Molokanova, P. G. Pererva, G. K. Dorozhko ; USUST, UKRNET, NDIIV NAPRN of Ukraine. – Electronic edition. – Dnipro : USUST, 2025. – 1153 p.

ISBN 978-617-8314-50-7 (PDF)

The collection of scientific papers contains materials from the VII International Scientific and Practical Internet Conference "Project Management. Prospects for the Development of Project and Neuromanagement, Information Management Technologies, Technologies for the Creation and Use of Intellectual Property Rights, and Technology Transfer." The collection of scientific papers is of interest to researchers, teachers, specialists in intellectual property and project management, economics and management, information technologies, and students.

UDK 005.8:[005.3+004.9+347.77]



Цей твір ліцензовано на умовах Ліцензії Creative Commons

[«Attribution-NonCommercial-ShareAlike» 4.0 International \(CC BY-NC-SA 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)

ISBN 978-617-8314-50-7 (PDF)
DOI 10.15802/978-617-8314-50-7

© Ukrainian State University of Science and Technologies, 2025

© Ukrainian Project Management Association, 2025

© Research Institute of Intellectual Property of the National

Academy of Legal

Sciences of Ukraine, 2025

© Collective of authors of the collection, 2025

ЗМІСТ
УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ ТА ПРОГРАМАМИ

S. BUSHUYEV, V. BUSHUIEVA, D. BUSHUIEV, A. PUZIYCHUK, G. MUROVANSKIY <i>THE EVOLVING LANDSCAPE OF INNOVATION PROJECTS EDUCATION UNDER THE INFLUENCE OF AI.....</i>	23
N. BUSHUYEVA, YE. LOBOK <i>ENHANCING CREATIVITY IN MULTIMODAL AI SYSTEMS.....</i>	29
БАРИШЕВСЬКИЙ А.І., ПЕТРЕНКО В.О. <i>МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ В УМОВАХ НЕСТАБІЛЬНОСТІ ТА ШВИДКИХ ТЕХНОЛОГІЧНИХ ЗМІН.....</i>	36
БУЛАВІН Д.О., ПЕТРЕНКО В.О. <i>ТРАНСФОРМАЦІЯ ПРОЦЕСІВ РОЗВИТКУ ОРГАНІЗАЦІЙ У ЗМІННОМУ СЕРЕДОВИЩІ.....</i>	43
ГЛАВАТСЬКИХ В.І., ЛАПКІНА І.О. <i>РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОЄКТІВ МОРСЬКОЇ ТРАНСПОРТНОЇ ГАЛУЗІ.....</i>	50
ДОБРИЦЬКИЙ Д.О., наук. керівник ФОНАРЬОВА Т.А. <i>ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ АУТСОРСИНГОВОЮ ІТ-КОМПАНІЄЮ НА СУЧАСНОМУ РИНКУ ІТ-ТЕХНОЛОГІЙ: ВИКЛИКИ, ПІДХОДИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ.....</i>	56
ЖАДАН К.Ю., КОСЕНКО Н.В. <i>ВИЗНАЧЕННЯ ВИМОГ ДО ЗМІСТУ ПРОЄКТІВ.....</i>	64
КЛИМЕНКО К.А., ГУСЄВА Ю.Ю. <i>ПРОЄКТНИЙ ПІДХІД ДО ВПРОВАДЖЕННЯ КОНЦЕПЦІЇ «ВІД ФЕРМИ ДО СТОЛУ» У РЕСТОРАННІЙ ІНДУСТРІЇ.....</i>	71
КОВТУН Т.А., КРУПСЬКА О.С. <i>ВПРОВАДЖЕННЯ ПРИНЦИПІВ ЦИРКУЛЯРНОЇ ЕКОНОМІКИ В ЛОГІСТИЦІ.....</i>	77
КОРХІНА І.А. <i>УПРАВЛІННЯ РЕСУРСАМИ ПРОЄКТУ З ТОЧКИ ЗОРУ СТРАТЕГІЇ.....</i>	83

W. WASZKIELEWICZ, D. KOZENKOV
AI TECHNOLOGY IMPLEMENTATION IN COMPANY
COMPLIANCE MANAGEMENT.....453

КАЛМИКОВ А.В., НАУК. КЕРІВНИК ФОНАРЬОВА Т.А.
КОМПЛАЄНС-КОНТРОЛЬ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ ПІДПРИЄМСТВА.....460

ЛЕГА О.В., ПЕРЕРВА П.Г.
ПОДАТКОВИЙ КОМПЛАЄНС.....465

МАЙДАНЮК С.В., наук. керівник ПЕРЕРВА П.Г.
ПЕРСПЕКТИВИ ВИКОРИСТАННЯ КОНЦЕПЦІЇ КОМПЛАЄНС
НА ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВАХ.....472

МШАЛКІН А.П., ПЕТРЕНКО В.О., СЕЛЕГЕЙ А.М.,
ФОНАРЬОВА Т.А.
ДЖЕРЕЛА ФОРМУВАННЯ ТА НАПРЯМКИ РАЦІОНАЛЬНОГО
ЗАСТОСУВАННЯ СКЛАДОВИХ ФУНКЦІОНАЛУ МЕТАЛУРГІЙНОГО
КОМПЛАЄНСУ.....480

ТАРАН А.Ю., ОВЧАРУК А.М.
ДОСЛІДЖЕННЯ КІНЕТИКИ ВІДНОВЛЕННЯ
БОКСИТОВОГО АГЛОМЕРАТУ.....496

МЕНЕДЖМЕНТ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ

БАБІН Д.О., МАРЦЕНЮК Л.В.
СУЧАСНІ ЦИФРОВІ ПОСЛУГИ НА ТРАНСПОРТІ.....503

БАЛАЧУК В.Д., МАРЦЕНЮК Л.В.
ДЕЛЕГУВАННЯ ПОВНОВАЖЕНЬ: ПЕРЕВАГИ ТА НЕДОЛІКИ.....508

БЕКІРОВ Е.Р., МАРЦЕНЮК Л.В.
ІННОВАЦІЇ В ТУРИСТИЧНІЙ ГАЛУЗІ УКРАЇНИ
В ПЕРІОД ВОЄННОГО СТАНУ.....514

БЕСКАРАВАЙНИЙ С.С., НІКОЛЕНКО Д.М.
ПРОБЛЕМА ДЕКВАЛІФІКАЦІЇ ПРЕКАРІАТУ ЯК ПРЕРИВЧАСТІТЬ
СОЦІАЛЬНОГО ЧАСУ.....520

БІЛОЦЕРКІВЕЦЬ В.В., ЗАВГОРОДНЯ О.О., ТКАЛЕНКО Д.Д.
КЛАСТЕРИЗАЦІЯ ЯК СКЛАДОВА РЕГІОНАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ
СМАРТ СПЕЦІАЛІЗАЦІЇ ТА ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ.....527

ДЕЛЕГУВАННЯ ПОВНОВАЖЕНЬ: ПЕРЕВАГИ ТА НЕДОЛІКИ

В. Д. Балачук

студентка, Український державний університет науки і технологій

(м. Дніпро)

ORCID iD: 0009-0004-4002-6325

Л. В. Марценюк

професор, Український державний університет науки і технологій

(м. Дніпро)

ORCID iD: 0000-0003-4121-8826

DELEGATION OF POWERS: ADVANTAGES AND DISADVANTAGES

V. D. Balachuk

student, Ukrainian State University of Science and Technologies

ORCID iD: 0009-0004-4002-6325

L. V. Martseniuk

Professor, Ukrainian State University of Science and Technologies

ORCID iD: 0000-0003-4121-8826

***Анотація:** У статті розглядається сутність делегування повноважень як одного з ключових інструментів ефективного управління в умовах сучасного бізнес-середовища. Висвітлено основні принципи та види делегування, а також наведено приклади їх практичного застосування. Особливу увагу приділено аналізу переваг і недоліків цього процесу для керівників та організацій загалом. Окреслено рекомендації для підвищення ефективності делегування у компаніях. Зазначено, що делегування не лише оптимізує управлінську діяльність, а й сприяє розвитку корпоративної культури та формуванню лідерських якостей серед персоналу. Робота базується на сучасних дослідженнях та практичних матеріалах 2023–2025 років.*

Ключові слова: делегування, бізнес-середовище, відповідальність, повноваження, ефективне управління.

***Annotation:** The article examines the essence of delegation of authority as one of the key tools of effective management in the modern business environment. The main principles and types of delegation are highlighted, and examples of their practical application are given. Particular attention is paid to the analysis of the advantages and disadvantages of this process for managers and organizations in general. Recommendations for increasing the effectiveness of delegation in companies are outlined. It is noted that delegation not only optimizes management activities, but also contributes to the development of corporate culture and the formation of leadership qualities among personnel. The work is based on modern research and practical materials of 2023–2025.*

Keywords: delegation, business environment, responsibility, authority, effective management.

Сучасне бізнес-середовище зазвичай характеризується високою конкуренцією та швидкими змінами. Тому одним з головних факторів успіху організацій є ефективне управління ресурсами. Наприклад, делегування повноважень – це надзвичайно важливий процес, що дає змогу підвищити продуктивність працівників. Таким чином, керівник звільнюється від розв’язання другорядних питань і зосереджується на стратегічних завданнях [1].

Делегування повноважень являє собою передачу керівником частини відповідальності та своїх обов'язків та підлеглим для досягнення певної мети. Так, визначають декілька основних принципів ефективного делегування. По-перше, працівники повинні мати чітке визначення завдань та очікуваних результатів. По-друге, обсяг переданих повноважень окремому працівнику має відповідати рівню покладеної на нього відповідальності. Окрім того, для успішного виконання завдань необхідно забезпечити підтримку керівника та

надати доступ до потрібних ресурсів. Важливим є і зворотний зв'язок, адже це сприяє своєчасному коригуванню робочого процесу [2].

Делегування повноважень поділяється на окремі види, залежно від обсягу роботи та тривалості передачі обов'язків. Портал Business Broker свідчить, що такими видами є:

- Тимчасове делегування (передбачає передачу обов'язки на обмежений період часу);
- Часткове делегування (застосовується в ситуаціях, коли керівник здійснює контроль і прийняття ключових рішень, тоді як підлеглим передається частина обов'язків);
- Повне делегування (повна відповідальність за виконання завдання лежить на підлеглих) [3].

Делегування обов'язків та повноважень має численні переваги як для керівників безпосередньо, так і для організацій загалом. Цей процес сприяє освоєнню нових навичок працівниками, адже таким чином вони постійно вдосконалюють свої вміння. Також керівник може зосередитися на стратегічних питаннях, звільнившись від рутинних завдань. І, звичайно, це позитивно впливає на мотивацію колективу, тому що працівники відчують довіру з боку керівництва [4]. Працівник часто зацікавлений в отриманні нових важливих завдань від керівництва, адже це підвищує його самооцінку та дає йому надію на підвищення по кар'єрних сходах.

Недоліки делегування також існують. Серед них можна виділити ризик перевантаження працівників, що призводить до зниження продуктивності колективу. Якщо підлеглий не володіє достатньою кількістю навичок або не має відповідної компетенції, це може призвести до помилок у робочих процесах. Також делегування може стати причиною конфліктів, якщо завдання розподіляються нерівномірно (тут керівник повинен проявляти навички психології та управління, аби розподілити завдання таким чином, щоб підлегли могли їх виконати та щоб вони не відчували себе перевантаженими та не

заохоченими за результатами виконання доручень). Має місце небезпека втрати контролю, тому що передача великої кількості повноважень без належного контролю з боку керівника зазвичай призводить до неякісного виконання робочих завдань [5]. А при цьому керівник повинен пам'ятати, що головна відповідальність за всі результати, що поставлені перед його підрозділом, відповідає безпосередньо він, а не виконавець (або сукупно).

Для того, щоб делегування було максимально ефективним, організація має дотримуватись низки важливих правил. Наприклад, будь-яке делеговане завдання повинно бути сформульоване лаконічно, з визначенням термінів, ресурсів та очікуваних результатів. Відповідні робочі процеси мають здійснюватися лише тими працівниками, які бажають брати на себе додаткову відповідальність та володіють необхідними знаннями (при цьому не повинно бути так, щоб одні працівники робили все – і завдання згідно посадової інструкції, і додаткові завдання, а інші працівники не робили нічого, в такому випадку цілком ймовірно зростатиме конфлікт у колективі). Крім того, дуже корисно надавати підлеглим доступ до навчальних ресурсів і консультаційної допомоги задля підвищення їх професіоналізму. Керівник, своєю чергою, повинен залишатися в курсі виконання делегованих завдань і вчасно реагувати на можливі відхилення від плану [6].

Грамотне делегування повноважень впливає не лише на ефективність управління, а й на розвиток корпоративної культури компанії [7]. Завдяки йому формується атмосфера довіри між керівництвом і підлеглими, співробітники відчують себе більш залученими до процесів організації [8]. Таким чином, вони охоче проявляють ініціативу під час розв'язання питань та беруть на себе додаткову відповідальність [9]. Також процес передачі завдань сприяє створенню культури, в якій співробітники швидко адаптуються до змін, здійснюючи прийняття деяких рішень самостійно. Потрібно також зазначити, що делегування певною мірою забезпечує появу лідерів, здатних приймати

рішення та керувати командами, при цьому кількість членів команди повинно бути обґрунтоване та невелике [10].

Отже, можна зробити висновок, що делегування повноважень – це не лише ефективний інструмент оптимізації управлінської діяльності, але й важливий компонент розвитку працівників та формування сильної корпоративної культури. За умови правильного впровадження процесів делегування організації досягають високих показників продуктивності, розвитку управлінського резерву та зміцненню довіри в колективі. Водночас ігнорування потенційних ризиків і недоліків може призвести до дезорганізації роботи та втрати контролю над процесами. Тому керівникам важливо застосовувати делегування виважено, дотримуючись принципів ефективного управління та враховуючи індивідуальні особливості членів колективу.

Література

1. Делегування повноважень як основа ефективного управління // Moodle Запорізького національного університету. 2024. URL: https://moodle.znu.edu.ua/mod/resource/view.php?id=502550&utm_source=chatgpt.com
2. Основи менеджменту: лекційні матеріали // Електронний кампус Луцького національного технічного університету. 2023. URL: https://e-tk.lntu.edu.ua/mod/resource/view.php?id=7488&utm_source=chatgpt.com
3. Делегування повноважень: як ефективно розподілити завдання та підвищити продуктивність // Business Broker. 2024. URL: https://business-broker.com.ua/blog/delehuvannia-povnovazhen-ia-efektyvno-rozpodilyty-zavdanna-ta-pidvyshchyty-produktyvnist/?utm_source=chatgpt.com
4. 6 принципів делегування повноважень // Yaware. 2024. URL: https://yaware.com.ua/uk/blog/6-princzipiv-deleguvannya-povnovazhen/?utm_source=chatgpt.com
5. Делегування повноважень: його зміст та важливість // MegaLib. 2023. URL:

https://www.megalib.com.ua/content/3419_Deleguvannja_povnovajen_iogo_zmist_ta_vaji.html

6. Делегування як інструмент розвитку організації // Київська школа економіки. 2024. URL: https://kse.ua/ua/about/news/deleguvannya-yak-instrument-rozvitku-organizaciyi/?utm_source=chatgpt.com

7. Делегування в українських компаніях: тенденції та виклики // Deloitte Україна. 2024. URL: <https://www2.deloitte.com/ua/uk/pages/human-capital/articles/deleguvannya-v-ukrayinskykh-kompaniyakh.html>

8. Бобиль, В., Марценюк, Л., Матусевич, О., & Лебедєва, В. (2024). Забезпечення збереження та розвитку інтелектуального капіталу соціально-економічних систем в процесі цифровізації. *Наука і техніка сьогодні*, (3 (31)). <http://perspectives.pp.ua/index.php/nts/article/view/10170>

9. Марценюк, Л., Матусевич, О., & Лебедєва, В. К. (2024). Інтелектуальний капітал: теоретико-прикладний аспект застосування в умовах діджиталізації економічних процесів. *Review of transport economics and management*, (10(26), 39–45. <https://doi.org/10.15802/rtem2023/300141>

10. Марценюк Л.В., Махінько І.В. Напрями підвищення кваліфікації працівників: аналіз та рекомендації. *Інвестиції: практика та досвід*, №22, 2024. С.38-41. DOI: 10.32702/2306-6814.2024.22.38

<https://www.nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/4992/5036>

Наукове видання

**УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ПРОЄКТНОГО ТА
НЕЙРОМЕНЕДЖМЕНТУ, ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ УПРАВЛІННЯ,
ТЕХНОЛОГІЙ СТВОРЕННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ ОБ'ЄКТІВ ПРАВА
ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ. ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГІЙ**

ЗБІРНИК НАУКОВИХ ПРАЦЬ

**VII Міжнародної науково-практичної
інтернет-конференції
(27-28 березня 2025 року)
МІСТ Київ-Дніпро**

Електронне видання

Авторська редакція

Головний редактор д.т.н., проф. Петренко В. О.
Науковий редактор д.т.н., проф. Молоканова В. М.
Науковий редактор д.е.н., проф. Перерва П. Г.
Науковий редактор к.т.н., доц. Дорожко Г. К.
Вчений секретар к.е.н., доц. Фонарьова Т. А.

Формат 60x84 1/16. Ум. друк. арк. 67,02. Обл.-вид. арк. 68,54.
Зам. № 58.

Видавець: Український державний університет науки і технологій
вул. Лазаряна, 2, ауд. 2216, ауд. 263 (наукова бібліотека)
м. Дніпро, 49010.

Свідоцтво суб'єкта видавничої справи ДК №7709 від 14.12.2022

Адреса видавця та дільниці оперативної поліграфії:
вул. Лазаряна, 2, Дніпро, 49010