

Доповідь ректора університету професора Олександра Миколайовича Пшінька на розширеному засіданні вченої ради університету «Про підсумки роботи у 2012–2013 навчальному році та завдання на новий навчальний рік»

Шановні колеги!

Головними ознаками престижності вищого навчального закладу є ефективні дії, спрямовані на досягнення успішності, досконалості та конкурентоспроможності на ринку освітніх послуг та ринку праці, а також новаторство й уміння фокусувати зусилля на реалізації тактичних і стратегічних цілей.

Ключовим моментом є результативність діяльності університету, яка визначається якістю підготовки випускників, їх працевлаштуванням, професійною компетентністю та рівнем кваліфікації, конкурентоспроможністю, мобільністю та захищеністю на ринку праці.

Щорічно Міністерство освіти і науки України разом з Інститутом інноваційних технологій і змісту освіти на основі Національної системи рейтингового оцінювання діяльності вищих навчальних закладів оприлюднює рейтингові показники вищих навчальних закладів. За рейтингом за 2011–2012 навчальний рік наш університет посів друге місце серед вищих навчальних закладів України у сфері екології, будівництва та транспорту. Вітаю професорсько-викладацький склад, співробітників та студентів університету з таким вагомим результатом!

У 2012–2013 навчальному році багато часу, уваги, сил приділено акредитації спеціальностей і університету в цілому, усього підготовлено та надано до МОН 53 справи, успішно пройшли акредитацію 15 напрямів (у тому числі 2 напрями по Львівській філії), 18 спеціальностей і університет у цілому. У цьому напрямі добре працювали кафедри: «Локомотиви», «Мости», «Тунелі», «Електропостачання», «Будівельні конструкції», «Українознавство», «Фізика» та інші.

У 2013–2014 навчальному році МОН України планує проведення апробації орієнтовних критеріїв оцінювання діяльності вищих навчальних закладів Державною інспекцією навчальних закладів. За наказом МОН наш університет включено до переліку вищих навчальних

закладів. З метою реалізації ступеневої освіти, поліпшення якості підготовки фахівців і забезпечення ефективного використання матеріально-технічної бази та науково-педагогічного потенціалу наказом МОН України від 17 грудня 2012 р. за № 1432 до університету приєднані: «Сімферопольський коледж транспортної інфраструктури», «Львівський коледж транспортної інфраструктури» та «Миколаївський технікум залізничного транспорту імені академіка В. М. Образцова».

А тепер обговоримо підсумки роботи в минулому навчальному році та визначимо завдання на новий навчальний рік.

Показники навчання у 2012–2013 навчальному році

Результати навчальної роботи ми вже традиційно оцінюємо на основі аналізу складу масиву оцінок, які студенти отримують протягом семестру під час модульних контролів та екзаменів. На факультеті ТК показники якості найнижчі. До того ж, на жаль, вони нижчі й проти 2011–2012 навчального року. Якість оцінок модульного контролю на факультеті становила всього 29,2 %. У даному випадку коментарі зайві. Керівництво факультету й кафедр розуміє, що попереду повинна бути напружена системна робота всього колективу з покращення навчальної роботи. Сподіваємось, що декан факультету виправить ситуацію з успішністю, у т. ч. з відвідуванням занять та ритмічністю роботи студентів.

Стан науково-методичної роботи та видавничої діяльності

В університеті проводиться кропітка робота із забезпечення навчального процесу підручниками, навчальними посібниками, методичними вказівками. За 2012–2013 навчальний рік кафедри видали близько 80 методичних вказівок для різних видів навчальних занять. Вочевидь, активізації методичної

роботи сприяв підготовлений навчально-методичним управлінням (НМУ) Стандарт з організації та методичного забезпечення лабораторних, практичних та семінарських занять. Але, як і в минулі роки, недостатньо є робота з підготовки електронних підручників. НМУ разом із ЦБО, КТ, ЛІТ та іншими причетними підрозділами потрібно впровадити низку заходів з тим, щоб через рік кожна кафедра звітувала підготовленим електронним підручником.

У 2012–2013 навчальному році працівниками науково-навчального центру «Лідер» здійснювалося організаційно-методичне забезпечення системи дистанційного навчання «Прометей». Продовжено роботи щодо впровадження модуля дистанційного навчання в систему та публікації електронних видань, методичних вказівок тощо.

У 2012–2013 навчальному році співробітниками університету надруковано 1 287 публікацій.

Практична підготовка студентів

В університеті запроваджена й повноцінно працює система ранньої адаптації студентів до умов роботи та організації діяльності залізничного транспорту. З цією метою після четвертого семестру студенти всіх спеціальностей проходять загальнозалізничну практику.

Найбільш масово на базі університету ведеться підготовка працівників пасажирського вагона та слюсарів з ремонту рухомого складу. Так, протягом 2012–2013 навчального року професію провідник пасажирського вагона здобули 274 студенти, слюсаря з ремонту рухомого складу – 126.

Значна кількість студентів проходили практику згідно з договорами в структурних підрозділах Укрзалізниці. Основною базою виробничої практики є Придніпровська залізниця. У 2012 році сюди було направлено 1334 студенти (68,9 %), 1927 студентів пройшли практику на підприємствах, в орга-

нізаціях та установах інших галузей економіки.

У цьому навчальному році університет випустив 1644 особи, у тому числі за денною формою навчання – 699 спеціалістів і 157 магістрів, за заочною – 788 спеціалістів. Результати захисту за денною формою навчання: оцінку «відмінно» отримали 368 осіб; «добре» – 256 осіб; «задовільно» – 78 осіб; «незадовільно» – 1 особа. Серед проєктів, що були захищені, 176 виконувалися на замовлення виробництва та 339 рекомендовано до впровадження. Видано дипломів з відзнакою – 122. Рекомендовано до аспірантури 68 випускників.

Працевлаштування випускників

Кожного року університет формує банк замовлень на спеціалістів на поточний рік та на наступні 5 років. Кількість заяв на молодих фахівців перевищує випуск. Задовольнити потреби замовників не завжди можливо, тому що випускників не влаштовують або умови проживання, або заробітна плата, або умови праці, або посади.

Велика увага приділяється в університеті працевлаштуванню випускників на підприємства транспорту Дніпропетровської області та підприємства інших галузей народного господарства Придніпровського регіону. У цьому році в наш регіон направлено 249 молодих фахівців, що становить 55 % від загального обсягу випускників, які отримали направлення на роботу.

Робота центру післядипломної освіти університету (ЦПО)

У звітному навчальному році центром післядипломної освіти з метою збільшення замовлень виконувалася робота з розширення форм, тем та напрямків післядипломної освіти. Інтенсивно відбувалося спеціальне навчання фахівців, що задіяні в перевезенні небезпечних вантажів. Тут треба подякувати викладачам кафедр УЕР, вагонів, кімії.

С це один резерв розширення освітніх послуг з підвищення кваліфікації – це проведення щільових короткотермінових семінарів. Але кафедри недостатньо активно ведуть цю роботу й не надають відповідних пропозицій щодо тематики таких семінарів.

Разом з навчально-методичним управлінням ЦПО вже другий рік проводить підвищення кваліфікації молодих викладачів університету. Це дуже ефективний захід; його слід поширювати.

Робота з підвищення кваліфікації керівників та спеціалістів Укрзаїзніци йде дуже інтенсивно (кожні два тижні до нас приїждять по 3–4 групи). Зовсім не беруть участі у підвищенні кваліфікації фахівців залізниць такі кафедри: «Теплотехніка», «Технологія матеріалів», «Будівельна механіка», «Прикладна математика», «Прикладна механіка».

Особливості нового навчального року є те, що у вересні розпочинається підвищення кваліфікації спеціалістів з елементами дистанційної форми навчання. Кафедри «АТЗ», «УЕР», «Українознавство», «БЖД» та інші підготували необхідні матеріали для заповнення бази даних дистанційного навчання. Надалі ця форма роботи буде поширюватися й усі кафедри будуть брати в ній участь, тому слід розпочинати підготовку матеріалів для дистанційного навчання вже зараз.

Кадри та кадрова політика адміністрації університету

Основний напрямок кадрової політики університету – це робота з науково-педагогічними кадрами, яка спрямована на посилення вимог до їх наукової та педагогічної майстерності, створення надійного резерву викладачів на кафедрах, забезпечення умов для підвищення їх кваліфікації.

В університеті працюють 662 науково-педагогічних працівники, з них 57 – доктори наук, професори, 283 – кандидати наук, доценти. За минулі 5 років кількість викладачів, що мають науковий ступінь та вчене звання, зросла на 22 %.

343 кафедри університету 33 очолюють доктори наук, професори, 10 кафедр – кандидати наук, доценти. Середній вік професорсько-викладацького складу зараз становить: серед осіб, що мають науковий ступінь доктора наук і вчене звання професора, – 62 роки; кандидатів наук, доцентів – 53,5 років; без ступеня, без звання – 43 роки. Серед викладачів, що мають науковий ступінь і вчене звання, – 80 % випускники ДІТУ.

Розглядаючи укомплектованість кафедр науково-педагогічними кадрами, бачимо, що візмімо спостерігається тенденція до зменшення кількості сумісників. Але на деяких кафедрах («БЖД», «Філологія та переклад», «Облік, аудит та інтелектуальна власність», «Гідравліка та водопостачання», «КІТ», «Економіка та менеджмент», «Прикладна механіка», «УЕР», «Фінанси та банківська справа», «Будівельне виробництво та геодезія») цей показник ще залишається достатньо високим.

Забезпечення навчального й наукового процесів діяльності університету

Науково-технічною бібліотекою університету проводиться активна робота з інформаційно-бібліотечною забезпеченням та супроводження навчальної та науково-дослідної діяльності вчених, фахівців і студентів через систему читальних залів, медіазалу, абонементів та міжбібліотечною абонементу, автоматизовані робочі місця на кафедрах, а також із забезпечення доступу до віддалених інформаційних ресурсів через мережу Інтернет та Wi-Fi (охоплює всі зони обслуговування читачів).

Вагомим є внесок в організацію навчального процесу й роботи всього колективу університету лабораторії інформаційних технологій. Зараз ІІТ працює над такими проектами: розробка локальних проєктів розширення корпоративної мережі університету; супроводження Інтернет-порталу університету й розробка сучасних модерних WEB-ресурсів; розробка політики інформаційної безпеки в університеті.

Робота приймальної комісії університету

У 2013 році обсяги державного замовлення зменшилися порівняно з 2012 роком. На навчання за освітньо-професійною програмою бакалавра було виділено 713 бюджетних місць за денною (2012 р. – 773) та 93 місця – за заочною формою навчання (2012 р. – 159). Заяв від вступників на навчання за освітньо-професійною програмою бакалавра у 2013 році подано на 7 % більше, ніж у минулому.

У 2013 році зменшилася кількість слухачів Центрів довузівської підготовки до 170 чоловік (у 2012 р. – 328 осіб). Це призвело до зменшення кількості абітурієнтів із числа випускників системи довузівської підготовки.

Можливість подавати документи до багатьох ВНЗ призвела до накопичення великої кількості заяв абітурієнтів та створила штучні конкурси на багатьох напрямках підготовки. Це спричинило втрату абітурієнтами цілеспрямованості і частково нівелює профорієнтаційну роботу університету. Необхідно посилити профорієнтаційну роботу як у Придніпровському, так і в інших регіонах України, які традиційно співпрацюють з університетом.

У початковому розподілі місць державного замовлення на 2013 р. для вступників з ОКР «молодший спеціаліст», що вступають до університету для здобуття ОКР «бакалавр» на денну форму навчання, було заплановано 192 місця, а зареєстровано 148 осіб. Вакантні 49 місць були розподілені між відповідними спеціальностями для зарахування вступників на бази повної загальної середньої освіти.

На спеціальностях «Мости і транспортні тунелі», «Електромеханічні системи автоматизації та електропривод», «Теплоенергетика», «Локомотиви та локомотивне господарство» (відповідно 6, 5, 3 та 1 місце) такі вакантні місця були заповнені.

На спеціальностях «Електро-технічні системи електроспоживан-

ня», «Електричний транспорт», «Вагони та вагонне господарство», «Промислове і цивільне будівництво», «Автоматика та автоматизація на транспорті» (відповідно 5, 8, 6, 9 та 6 місць) такі вакантні місця були не заповнені або заповнені частково.

Набір студентів до університету цього року за всіма ОКР зменшився на 555 осіб порівняно з набором 2012 р., з них 428 контрактників! Зокрема за ОКР «бакалавр» набір зменшився на 237 осіб, з них 137 контрактників! Така негативна статистика передбачає скорочення посад як науково-педагогічних працівників університету приблизно на 50 одиниць, так і інших працівників. Хоча ще раз підкреслити, що ця проблема є наслідком незадовільної профорієнтаційної роботи. Крім цього, за минулий навчальний рік відраховано 106 студентів денної форми навчання – це ще 10 ставок, та 157 студентів безвідвідуваної форми (ще 4 ставки).

Проведена вступна кампанія виявила такі недоліки:

1. Робота відбіркових комісій з абітурієнтами під час подання заяв, на етапах отримання рекомендацій за державним замовленням та за кошти фізичних, юридичних осіб показала, що деякі абітурієнти залишилися не поінформованими про хід кампанії і втратили можливість зарахування на денну форму навчання за державним замовленням. Виявлено недоліки в роботі відбіркових комісій факультетів. Особливо багато нарікань на факультет технічної кібернетики.

2. Рекламна інформація на інформаційних стендах факультетів та офіційному сайті університету подана в різномірний спосіб, без єдиного корпоративного стилю ДІТУ. Враховуючи такий стан справ, починаючи з вересня цього року терміново всім кафедрам і факультетам організувати профорієнтаційну роботу серед студентів технікумів, включених до структури університету, інших технікумів за напрямками підготовки та учнів шкіл міста і області. Забезпечити роботу центрів довузівської підготовки.

Виховна робота

Радою з гуманітарного виховання проведено чотири засідання з питань студентського самоврядування, роботи кураторів груп, факультетів з різних аспектів виховання, формування здорового способу життя, художньо-естетичного виховання студентів, реалізації гендерної політики, організації дозвілля студентів, профілактики правопорушень, роботи в гуртожитках та інше. Протягом 2012–2013 навчального року проведено два науково-методичних та інформаційних семінари «Школа куратора». Один раз на семестр виходить «Вісник куратора».

За минулий навчальний рік на кожного студента припадало в середньому 27 годин пропусків занять без поважних причин, найбільше пропусків на першому курсі. 380 студентів університету мають 100 і більше годин пропусків, з них: факультет «ТЖ» – 137 осіб (17,32 %), «УПП» – 45 осіб (7,5 %).

Потребу покращання й дисципліни самих кураторів. Результати

перевірки кураторських годин в університеті показали, що 24 % керівників груп їх проводять нерегулярно, незважаючи на те, що виховні години внесені до розкладу занять. Крім того, 40 % керівників груп нерегулярно відвідують заняття «Школи куратора», а 56 (27,2 %) – взагалі не були на жодному з них у минулому навчальному році.

Але, безумовно, серед кураторів є ті, які стали переможцями у своїй справі. Можна назвати: доц. Дубінчик Ольгу Іванівну (149 гр.), ст. викл. Карзову Оксану Олександрівну (244 гр.), ст. викл. Посміюху Олександра Петровича (337, 347ПТМ гр.), ст. викл. Божка Миколу Павловича (430 гр.), асис. Агошкову Тетяну Анатоліївну (521 гр.), доц. Ярншкіну Ларису Олександрівну (655, 655М гр.), ас. Дребот Христину Василівну (731 гр.), асис. Говор Ольгу Володимирівну (926 гр.), асис. Іжко Євгенію Станіславівну (1021 гр.) та інших.

За підсумком перевірок журналів чергування в гуртожитках було виявлено, що графік виконується лише на 72 %. Ефективність чергування викладачів залишається неопитною. Протягом минулого року за порушення Правил внутрішнього розпорядку студента оголошено 284 догани. У цих питаннях необхідна постійна увага та допомога як керівників груп, так і всіх викладачів.

Виявлено основних проблем у студентському середовищі сприяють соціологічні дослідження. Результати опитувань доповідалися на засіданнях Ради з гуманітарного виховання, «Школи куратора», публікувалися у «Віснику куратора». Слід також відзначити роботу кафедри «Філологія і переклад». Викладачі проводили слідну роботу з виховання студентської молоді, залучали студентів до обговорення актуальних проблем сучасності в рамках постійно діючого студентського семінару на англійській мові.

На базі Центру гендерних досліджень було проведено три науково-практичних студентських семінари, де висвітлювалися проблеми гендерної рівності в суспільстві.

У рамках організації виховної роботи студентів науково-технічна бібліотека університету проводить для кураторів академічних груп та студентів тематичні виставки, семінари. Своєрідною науково-практичною лабораторією є музей історії ДІТУ. Традиційно, за планами кураторів груп, для студентів першого курсу було проведено 45 екскурсій (1 245 осіб).

Суттєвою соціальною підтримкою та заохоченням кращих студентів є надання їм іменних стипендій. Усього в цьому році їх отримали 56 студентів.

Завдяки Палацу культури університету має гарні можливості щодо організації змістовного дозвілля й розвитку творчих здібностей студентів. Особливо слід виділити конкурс художньої самодіяльності «Студентська весна», де в міському фестивалі ДІТ зайняв почесне друге місце.

Щорічно в університеті проводиться майже 40 різноманітних спортивно-масових заходів з 20 видів спорту. У міжфакультетській

спартакіаді з 21 виду спорту взяли участь більше 2000 студентів.

Активну допомогу ректорату та деканатам надає Студентська рада. Голова Студентської ради Оксана Гололобова обрана депутатом Дніпропетровської міської ради. Чотири члени Студентської ради університету стали депутатами міської Молодіжної ради.

Науково-дослідна робота

Виконання науково-дослідних робіт

У 2012 році у виконанні НДР взяло участь 28 наукових підрозділів університету, що працювали над виконанням 138 госпдоговірних та держбюджетних науково-дослідних робіт.

За виконані госпдоговірні науково-дослідні роботи за перше півріччя 2013 року надійшло 10,7 млн грн.

Відповідно до рейтингу ВНЗ МОН України університет займає перше місце за обсягами фінансування госпдоговірних НДР.

Наукова робота молодих учених, студентська наукова робота
19 студентів університету стали призерами других етапів Всеукраїнських студентських олімпіад та конкурсів. Слід відмітити якісну роботу кафедр: «Теоретична механіка», «Електронні обчислювальні машини», «Станції та вузли», «Мости», «Вища математика».

Молодими вченими за 2012 рік опубліковано 4 монографії, 3 навчальних посібники, 89 статей у фахових виданнях, з них 10 у зарубіжних виданнях.

Інноваційна та патентно-ліцензійна діяльність

Протягом 2012–2013 навчального року університетом подано 41 заявку на об'єкти інтелектуальної власності, 32 заявки на винаходи та корисні моделі, 9 заявок на реєстрацію авторського права на твір.

За заявками, поданими в минулі роки отримано 43 охоронних документи, з них 34 патенти (4 – на винаходи, а 30 – на корисні моделі) та 9 свідоцтв на реєстрацію авторського права на твір. Позитивним є те, що до винахідницької діяльності залучаються студенти, аспіранти, магістри.

За підсумками конкурсу на кращий творчий підрозділ перші місця здобули механічний факультет та кафедра «Автоматика, телемеханіка та зв'язок».

Підготовка наукових та науково-педагогічних кадрів

Підготовка наукових та науково-педагогічних кадрів здійснюється через аспірантуру (17 спеціальностей) та докторантуру (8 спеціальностей) університету. На сьогодні в докторантурі навчаються 5 докторантів. Захистили докторські дисертації за звітний навчальний рік 5 докторантів, з них 2 докторанти достроково. В аспірантурі навчаються 76 аспірантів.

У 2012–2013 навчальному році співробітниками університету захищено 19 кандидатських дисертацій.

Виставки та конференції

У 2012–2013 навчальному році в університеті було проведено 15 міжнародних наукових конференцій, з яких 3 студентських. У 2013 році проведено 9 міжнародних конференцій.

Університет брав участь у міжнародних виставках «China Education Expo – 2012» (Пекін), «Brandburger Holzkonferenz – 2012» (Берлін), «InnoTrans – 2012» (Берлін), «Сучасна освіта в Україні – 2012» (Київ) та всеукраїнських виставках «Барвіста Україна» (Київ), «Наука і бізнес – основа розвитку економіки» (Дніпропетровськ). На базі університету проведено виставку «Залізнична техніка та технології перевезень – 2013». За підсумками 2012 року університет отримав нагороду «Визнання року – 2012» та «Лідер науково-технічної діяльності – 2012».

Міжнародна наукова діяльність

Основні досягнення університету в минулому навчальному році такі.

Продовжується робота над реалізацією проекту «Комунікаційні та інформаційні технології для забезпечення безпеки та ефективності транспортних потоків: європейсько-російсько-українська магістерська і докторська програми з інтелектуальних транспортних систем» (CITISSET). П'ять викладачів університету пройшли стажування у Сілезькому технологічному університеті (Польща) з метою обміну досвідом щодо підготовки фахівців у галузі інтелектуальних транспортних систем. Розроблені та затверджені магістерські та докторські програми в російських та українських університетах відповідно до стандартів ЄС та вимог Болонського процесу. Навчання студентів за магістерською програмою розпочнеться з вересня 2013 року і докторською програмою з грудня 2013 р.; кращі 6 магістрів та докторантів пройдуть навчання у квітні 2014 р. в університетах ЄС та Росії.

У жовтні 2012 р. ДІТ разом з університетами та залізними Франції, Латвії, Польщі, Росії та України отримали грант на виконання міжнародного проекту «Магістр інфраструктури і експлуатації високошвидкісного залізничного транспорту в Росії та Україні» (MeGVF).

У листопаді 2012 р. відбувся захист дипломних магістерських робіт другого випуску студентів-магістрів, які навчалися за спеціальністю «Інтероперабельність і безпека на залізничному транспорті». 35 студентів-випускників отримали два дипломи: міжнародний та український дипломи магістра, а також кваліфікацію «головний фахівець (залізничний транспорт)».

ДІТ разом з Міністерством інфраструктури України співпрацює у рамках проекту Твінінг «Розвиток і координація мультимодального транспорту і логістичних процесів в Україні».

У 2012 р. було підписано дві угоди про співпрацю з Університетом транспорту м. Ланьчжоу (Китай) про спільні освітні програми в галузі залізничного транспорту для отримання ступеня бакалавра, академічний обмін викладачами і студентами.

Серед найближчих планів університету в галузі міжнародної діяльності можна відзначити: створення механізму отримання подвійного українського та європейського дипломів магістра Рига, Ра-

дом, ДІТ та Університету D'Evry та ДІТ; участь у міжнародних академічних науково-технічних програмах Європейської Комісії; укладення угод про співробітництво університету з університетами та провідними промисловими підприємствами країн Центральної та Східної Європи, Азії; проведення Міжнародних наукових конференцій та симпозіумів; вступ університету до впливових міжнародних та європейських асоціацій вищих навчальних закладів (Міжнародна асоціація університетів, Європейська асоціація університетів); розширення роботи із залучення іноземних студентів, аспірантів та викладачів на навчання та стажування до університету.

Господарська робота

Господарська діяльність проводилася в умовах відсутності достатнього фінансування. Ремонтні роботи переважно виконувалися власними силами.

За 2012–2013 навчальний рік на поточний ремонт власними силами витрачено 1706 тис. грн; підрядним способом 1319,1 тис. грн. За цей період відремонтовано приблизно 6100 м² приміщень і аудиторій навчального корпусу та житлових приміщень гуртожитків. Також виготовлено та встановлено 134 м² металопластикових вікон та перегородок.

Фінансово-економічна робота

На 2013 рік університету затверджено коштів на видатки загальною сумою більше за 112 млн грн. Фонд оплати праці у 2013 році затверджений у сумі 50,9 млн грн, у т. ч. по загальному – 29 млн грн, що майже на рівні минулого року.

Підвищилися посадові оклади. Середній розмір оплати в університеті становить 5 900 грн. Виплачено за 2012 рік надбавок стимулюючого призначення на загальну суму майже 8 млн грн. Виплачено премій та матеріальної допомоги студентам у 2012 році на суму майже 2 млн грн.

Гостре питання на сьогоднішній день – з оплатою комунальних послуг. За 2012 рік сплачено більше ніж 12 млн грн. На 2013 рік передбачено більше ніж 10 млн грн, проте через підвищення цін на енергоносії ця сума зростатиме.

Ведеться кропітка робота з виконання запланованих надходжень на 2013 рік шляхом введення додаткових платних послуг та суворого контролю за їх виконанням.

Соціальна сфера

Відповідно до Положення на конференціях трудового колективу кожні півроку ректор та голова профкому доповідають колективу університету про хід виконання колективного договору. В ухвалених рішеннях конференції зазначено, що колективний договір в основному виконується в межах фінансових можливостей.

Кожного року на високому рівні проводяться традиційні заходи університету, у яких беруть активну участь тисячі студентів і співробітників університету. Постійно працює спортивний комплекс, а також ішавальний басейн з пільговим відвідуванням.

Усі бажаючі співробітники університету охоплені медичним страхуванням.

За звітний рік реалізовано 114 пільгових путівок; 440 сімей співробітників і студентів, які мають дітей, забезпечені новорічними подарунками.

Усі студентські сім'ї мешкають у сімейному гуртожитку. Усі співробітники отримали матеріальну допомогу на оздоровлення в розмірі окладу.

Наполегливо працюємо над проектом отримання житла нашими молодими вченими та іншими працівниками університету в кредит на пільгових умовах. Створено штаб з проектування та будівництва житлового будинку на території університету. Також створено житлово-будівельний кооператив при профкомі університету. Розпочато будівництво в травні 2013 року.

Енергозбереження

У зв'язку зі значним підвищенням тарифів на енергоносії витрати ДІТу зросли до 13,52 млн грн на рік. У тому числі: газ – 8,9 млн грн, вода – 1,6 млн грн, електроенергія – 2,9 млн грн. Нам необхідно посилити громадський контроль за раціональним витрачанням енергоносіїв, розробити відповідну стратегію енергозбереження. Треба чітко пам'ятати – збережені кошти – це додаткові наші премії, допомоги, надбавки й таке інше.

Наприкінці нашої розмови підсумки роботи в минулому навчальному році, висвітлення наших перемог і прогалин, обов'язків та можливостей необхідно мати на увазі, що головним у сфері основного виду діяльності університету, як і досі, є якість освіти! А для цього кожний співробітник на своєму службовому місці повинен робити свій внесок для удосконалення організації навчального процесу та підвищення якості праці.

Подарож історичним минулим

Восьмого вересня курсанти-першокурсники кафедри військової підготовки відвідали Дніпропетровський історичний музей імені Яворницького. Музей об'єднує у собі зали з експонатами всіх історичних періодів України – від перших поселень до нашого часу. Музейна колекція вміщує різноманітні унікальні предмети розкопок, збережені реліквії, документи, предмети побуту і зброю.

Військовослужбовці із задоволенням та прагненням до пізнання нового слухали досвідченого експертів, яка ознайомила з експозицією та відповіла на всі запитання. Було цікаво дізнатися про життя наших пращурів, стародавню Київську Русь, відважних козаків, революційні перетворення та Велику Вітчизняну війну.

Також багато уваги було приділено історії самого міста. Ми дізналися про всі етапи розвитку міста, про його нелегку долю й великі досягнення. Особливо зацікавила ця розповідь іногородніх курсантів. Курсанти виявляли неабиякий інтерес, уважно слухали, фотографували. Для особового складу першого курсу це був перший культурно-просвітницький вихід, і запам'ятується він надовго.

*Сергій Шилько,
курсант 1-го курсу*



День знань у ДІТі

Для когось літо 2013 року було прекрасним періодом відпочинку, дехто сумнівно проходив виробничу практику, комусь довелось востаннє побувати в стінах ДІТу в ролі студента, декому випало добре попідіти за підручниками, щоб вступити до ВНЗ.

І ось 31 серпня наша велика дружна сім'я прийняла до своїх лав молоде поповнення. Привітати та сказати напутні слова першокурсникам ДІТу прийшли почесні гості: віце-прем'єр-міністр України Олександр Вілкул, губернатор Дніпропетровської області Дмитро Колесніков, голова Дніпропетровської обласної ради Євгеній Удод, міський голова Іван Куліченко, народний депутат України Олександр Момот та керівництво Придніпровської залізниці. Ректор університету Олександр Пішнітько відмітив: «Сьогодні університет активно розвивається, реалізуючи багато освітніх програм. За рівнем організації наукового потенціалу він також займає передові позиції в Україні. На кожну бюджетну гривню в нас припадає 40 грн договірних робіт і ці роботи пов'язані із закордонними фірмами. А загалом ДІТ є фундаментом залізниці в Дніпропетровську. Цей університет є одним із основних технічних ВНЗ і основою інфраструктури України».

«Українська залізниця, будучи сьогодні найбільш передовою у Європі, має перед собою суттєві завдання з модернізації – це і збільшення швидкості й комфорту пасажирського руху, і збільшення вантажообігу, розкриття транзитного потенціалу країни. До того ж виділені географічне положення України дозволяє нам робити став-

ку саме на розвиток транспортних шляхів та сполучення між країнами. Випускники ж ДІТу в різні роки займали керівні посади країни, очолювали залізниці, тут працювали видатні вчені, котрі зробили вагомий внесок у розвиток транспортної інфраструктури. Тож саме вам, нинішнім першокурсникам, належить працювати та зміцнювати почате нами. Хочу побажати вам лідерства, прагнення кожного дня хоча б на крок просуватися далі, і ви досягнете успіху», – зазначив Олександр Вілкул.

фікація залізниці» Андрію Дейсенку та Наталії Варнавіч.

Приймаючи до привітань і одяг із випускників, котрим пишеться наш ВНЗ Олександр Момот. У різні роки він очолював Придніпровську та Донецьку залізниці, був заступником міністра транспорту, зараз він депутат Верховної Ради України. Олександр Іванович не приховував, що в ДІТі почувався як вдома. «Аж не віриться, що минуло вже 35 років з моменту закінчення мною цього інституту. Він став нашою сімейною традицією: його

дійними. Я радий, що сьогодні в нашу сім'ю влилися такі розумні й талановиті юнаки та дівчата. Олександр Іванович побажав майбутнім інженерам отримати максимум задоволення від студентських років: навчатися, закохуватися, брати активну участь у житті університету, бути веселими та насолоджуватися кожним днем студентського життя».

Дмитро Колесніков підкреслив, що в Дніпропетровській області освітні програми максимально орієнтовані на потреби ринку (це перехід до нових технологій, поглиблення зв'язку освіти та промислового виробництва), цим самим розкривши перспективи для майбутніх спеціалістів у галузі транспорту.

«Безумовно, ви маєте здобути хороші знання, розвинути якості лідера та стати успішними, але при цьому не варто забувати, що саме в Дніпропетровську пройдує краш 5 років вашої молодості, тож не забудьте в цей час закохуватися і жити на повну», – сказав, звернувшись до винуватців дійства, Іван Куліченко.

А Євгеній Удод наголосив, що ДІТ – унікальний і що про його випускників вже багато років ходять легенди. Він привітав першокурсників з правильним вибором. Традиційно новоспеченим дітям подарували залікову книжку та студентський квиток на успішне навчання.

Тож, шановні першокурсники, перед вами постало завдання довести, що ви гідні носити почесне звання студента ДІТу та виправдати сподівання своїх наставників!

Ольга Півник, гр. 225

Ура!!! Накануне-то, навий учебный год, навье идем, новое победы, новая маленькая жизнь!!! Самый раз поведем себя воплотить программку минимизи: учебный год закончить на «отлично», записаться в спортивный секция, брести целую кучу новых друзей и, конечно же, ВЛОБИТЬСЯ!!! Н. ч, а наша команда Студенческой совета сделает все для того, чтобы этот учебный год был для тебя, дорогой студент, незабываемым!

И первый спортив, который мы для тебя приоткрыли, – запуск новой работы! Мы создаем настоящий пресс-центр «ВИАТА»! Теперь студенческая газета «Студекспрес», студенческий портал <http://studrada.dit.edu.ua>, планшетный экран на входе университета и все информационные стены будут работать с одной целью – донести до тебя самое свежее, интересное и значимое события студенческой жизни! А крутилкой проекта станешь... ВОЗОБНОВЛЕНИЕ РАБОТЫ РАДИО ВИАТА!!!

Чувствуйте в себе силу творить вместе с нами! Тогда не прости свой шанс! Присоединяйся!!!

Руководитель пресс-центра, председатель Студсовета ДИИТА, депутат Днепропетровского городского совета Оксана Гололобова

Підняло святковий дух і символічне запалення вогню знань. За традицією Олександр Вілкул вручив ключ від знань студентам першого курсу факультету «Електри-

закінчили мій дідусь, батько, саме тут я знайшов свою другу половинку, мій син продовжив цю традицію. Думаю, що саме традиції роблять нас такими сильними і на-

Я горжусь тобой, Днепропетровск!



Днепропетровск – живописний город, расположенный на берегах широкой реки Днепр. Я считаю, что всем жителям Днепропетровска очень повезло, ведь это город больших возможностей! Он славится своей архитектурой, самой длинной набережной (более 23 км); Преображенским собором, который заложил сама Екатерина II; фонтаном «Лебедь», высота струи которого может достигать 50 метров. Каждый называет его по-своему... Но всех нас объединяет любовь к этому поистине сказочному городу. Да и как его можно не любить! Многие его любят хотя бы за то, что родился и выросли здесь, за то, что в этом городе прошло их детство. В этом городе тебе знакома каждая улица, а название магазина, которого уже давно нет, вызывает улыбку, по-

тому что помнишь, как еще ребенком бегал туда за мороженым и газировкой.

Как здорово прогуливаться по городу: пройтись по проспекту Карла Маркса, вслушиваясь в веселые трели птиц, радостно приветствующих тебя. По пути хорошо бы зайти в парк им. Л. Глобы, присесть на скамейку и отдохнуть под тенистыми ветвями деревьев, на минуточку забыть, уйти от мирской суеты, следить за медленно скользящими по небу облаками и наслаждаться свободой.

В городе проживает более одного миллиона человек, это третий по численности город в Украине после Киева и Харькова. В 1918–1919 годах город предлагалось называть Сичеславом. В 1926 году город Екатеринослав все же был переименован в Днепропетровск – благодаря расположению на реке Днепр. До конца 1980-х годов город был за-

крыт для иностранцев из-за размещения в нем ракетного производства.

Официально гимн города еще не утверждён, но неофициально активно используется песня в исполнении И. Кобзона «Днепропетровск – мой дом родной».

Герб нашего славного города имеет следующий вид:

Синий цвет – слава, честь и верность. Символы на поле щита объединяют героическое прошлое и современное значение Днепропетровска. Звезды – высокие устремления, неизменность идеалов. Девиз «Ad astra!» («К звездам!») значит путь к идеалам и величию. Семилучные звезды, серебряные перекрещенные сабля и стрела напоминают о казачьих истоках города. Количество звезд: связь прошлого, сегоднешнего и будущего; три части города, на которые Днепропетровск поделен реками Днепр и Самара.

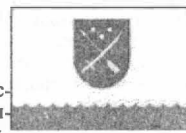
Дубовые листья – зрелая сила и доблесть.

Четыре ленты – цвета разных эпох: малиновый – казацкая, синий – екатеринославская, красно-синий – советская, желто-синий – современная эпохи.

А флаг выглядит так: на белом полотнище – простой гербовый щит, внизу полотнища – стилизованные волны Днепра.

День города в Днепропетровске празднуется во вторую субботу сентября. В этот день праздничные мероприятия проходят по всему городу и традиционно заканчиваются на набережной праздничным фейерверком. И в эти выходные у каждого была возможность побывать на городском празднике. Делитесь своими впечатлениями в следующих выпусках газеты. С праздником, любимый город!

Ольга Лысенко, гр. 723



Засновник і видавець – Дніпропетровський національний університет залізничного транспорту імені академіка В. Лазаряна
 Газета виходить щомісяця українською і російською мовами
 Редакторка: Марценюк П. В. (редактор), Гончаренко О. М. (ком'ютерна верстка), Врублевська О. М. (коректор)

Адреса редакції та видавця: м. 1201, вул. Пазаряна, 2, м. Дніпропетровськ, 49010
 Контактні телефони: +380964696009
 E-mail: today@dit.edu.ua

Свідчення про державну реєстрацію суб'єкта видавничої справи ДІТ № 1071 від 27.08.2003 р.
 Тираж 500 прим.
 Газета випускається на благодійних засадах розповсюджується безкоштовно

РІШЕННЯ

Заслухавши та обговоривши звіт ректора університету про роботу університету в 2012/2013 навчальному році та хід виконання колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом університету з березня 2013 р. по серпень 2013 р., і завдання на новий навчальний рік конференція трудового колективу університету

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Роботу ректора університету Пшінько О.М. та голови профкому університету Островерхова М.П. по виконанню колективного договору визнати задовільною.

2. Зобов'язання колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом університету з березня 2013 р. по серпень 2013 р. рахувати в основному виконаними.

3. Ухвалити доповідь ректора «Про підсумки роботи у 2012-2013 навчальному році та завдання на новий навчальний рік» і роботу ректорату в минулому навчальному році.

4. Вважати, що основним концептуальним напрямом діяльності університету у 2013-2014 н.р. є подальше удосконалення системи організації навчального процесу, підвищення якості й успішності навчання студентів і підвищення фахового рівня випускників університету, розвитку і впровадження дистанційної форми навчання.

5. Деканам факультетів і завідувачам кафедр обговорити на засіданнях кафедр і Вчених рад факультетів доповідь ректора та скласти плани заходів з усунення недоліків, що були відмічені ректором та у виступах учасників конференції. до 30.09.2013 р.

6. Навчально-методичному управлінню разом із Науково-методичною радою університету, науково-дослідну та практичну роботу з питань впровадження інноваційних технологій навчання.

7. Навчальному та навчально-методичному відділам, кафедрам, науково-навчальному центру «Лідер» активізувати діяльність із підготовки та використання електронних освітніх ресурсів, особливо направлених на самостійну роботу студентів.

8. Центру безвідривної підготовки та Центру післядипломної освіти університету разом з кафедрами розробити плани заходів щодо впровадження дистанційної форми навчання студентів університету та підвищення кваліфікації спеціалістів. Плани представити на затвердження ректору до 30.10.2013р.

УДІЛ

9. Раді з гуманітарного виховання розробити план заходів що до покращення та удосконалення роботи кураторів, особливо з питань, що стосуються виконання плану самостійної роботи студентів, дотримання навчальної дисципліни, правил внутрішнього розпорядку і посилення відповідальності кураторів за стан справ в групах та представити на затвердження ректору до ЗО. 09.2013 р.

10. Факультету «Гуманітарна освіта та робота з іноземними студентами» разом із приймальною комісією розробити план заходів з підвищення ефективності профорієнтаційної роботи серед випускників шкіл, училищ, технікумів, робітничої молоді та підготовки до вступної кампанії 2014 року, до 30.10.13 р.

11. Починаючи з вересня цього року терміново всім кафедрам і факультетам організувати профорієнтаційну роботу, в першу чергу, серед студентів технікумів, включених до структури університету, інших технікумах за напрямками підготовки та в школах міста і області. Про результати роботи деканам факультетів доповідати кожні 2 місяці на засіданні ректорату.

12. Проректору з АГР Яценку Д.К., проректору з економічних питань доц. Жовтонозі М.М.:

- запровадити заходи та налагодити дієвий контроль з економії енергоресурсів і матеріалів (будівельних, канцелярських, господарських і т.і.), коштів кожним підрозділом університету, про стан витрат і економії кожні 2 місяці доповідати на засіданні ректорату;

- посилити контроль за підготовкою до зими гуртожитків, навчальних корпусів і систем забезпечення життєдіяльності університету;

- запровадити заходи щодо можливості приєднання деяких лікарів поліклінічного відділення університету до штатного розкладу університету.

Про результати роботи доповісти на засіданні Вченої ради у жовтні 2013р.

13. Вченому секретареві Вченої ради розробити план заходів з виконання рішення та щосеместрово доповідати на засіданні Вченої ради про хід виконання прийнятих рішень.

НБ
УДУНТ