

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Інститут модернізації змісту освіти МОН України

ННІ «Дніпровський металургійний інститут (ДМетІ)

Українського державного університету науки і технологій (УДУНТ), м. Дніпро

Українська асоціація управління проєктами «УКРНЕТ», м. Київ

Науково-дослідний інститут інтелектуальної власності (НДІВ)

Національної академії правових наук України (НАПрН України), м. Київ

Державна установа «Інститут економіко-правових досліджень імені В.К.Мамутова
НАН України»

Київський національний університет імені Тараса Шевченка, м. Київ

Національний технічний університет України «Харківський політехнічний інститут»

Національний технічний університет України «Київський політехнічний
університет імені Ігоря Сікорського», м. Київ

Одеський національний морський університет (ОНМУ), м. Одеса

Честоховський політехнічний університет, Польща

Uniwersytet Warszawski, Warszawa, Polska Rzeczpospolita, Польща;

Вища школа менеджменту у Варшаві, (WSM), Польща

Вища економіко-гуманітарна школа (WSEH) м. Бельсько-Бяла, Польща

Вища школа управління охороною праці в місті Катовіце, (WSZOP), Польща

Університет в Мішкольце, Угорщина

Astana IT University, Kazakhstan

Варнський вільний університет імені Чорноризця Хороброго, Республіка Болгарія, м. Варна

Компанія та видавництво «E-SCIENCE SPACE», Республіка Польща, м. Варшава

Інститут освітнього та професійного розвитку, Будапешт, Угорщина

за підтримки:

Центр Українсько-європейського наукового співробітництва

Видавничий дім «Гельветика»

Дніпропетровський науково-дослідний експертно-криміналістичний центр МВС України

Юридична компанія «ЮРСЕРВІС», м. Дніпро



ЗБІРНИК НАУКОВИХ ПРАЦЬ

VII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції

МІСТ «КИЇВ-ДНІПРО»

**«УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ПРОЄКТНОГО ТА
НЕЙРОМЕНЕДЖМЕНТУ, ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ УПРАВЛІННЯ,
ТЕХНОЛОГІЙ СТВОРЕННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ ОБ'ЄКТІВ ПРАВА
ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ, ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГІЙ»,**

27-28 березня 2025 р.

**ДНІПРО
УДУНТ 2025**

ЗБІРНИК НАУКОВИХ ПРАЦЬ

**VII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції
МІСТ «КИЇВ-ДНІПРО»**

**УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ПРОЄКТНОГО ТА
НЕЙРОМЕНЕДЖМЕНТУ, ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ УПРАВЛІННЯ,
ТЕХНОЛОГІЙ СТВОРЕННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ ОБ'ЄКТІВ ПРАВА
ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ, ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГІЙ**

27-28 березня 2025 р.

**ДНІПРО
УДУНТ
2025**

COLLECTION OF SCIENTIFIC PAPERS

VII International Scientific and Practical Internet Conference

KYIV-DNIPRO BRIDGE

**PROJECT MANAGEMENT. PROSPECTS FOR THE DEVELOPMENT OF
PROJECT AND NEUROMEGRANATION, INFORMATION TECHNOLOGIES OF
MANAGEMENT, TECHNOLOGIES FOR CREATING AND USING OBJECTS OF
INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS, TECHNOLOGY TRANSFER**

March 27-28, 2025

DNIPRO
USUST
2025

УДК 005.8:[005.3+004.9+347.77]
У 67

Конференція запроваджена МОН України, Інститутом модернізації змісту освіти МОН України та зареєстрована Державною науковою установою «Український інститут науково-технічної експертизи та інформації МОН України», посвідчення № 282 від 27.02.25 р. Рекомендовано до видання Вченою радою УДУНТ, протокол № 11 від 23.04.2025 року

Матеріали публікуються за оригіналами, наданими авторами.
Претензії до організаторів не приймаються.

Головний редактор д.т.н., проф. Петренко В. О.
Науковий редактор д.т.н., проф. Молоканова В. М.
Науковий редактор д.е.н., проф. Перерва П. Г.
Науковий редактор к.т.н., доц. Дорожка Г. К.
Вчений секретар к.е.н., доц. Фонарьова Т. А.

Управління проєктами. Перспективи розвитку проєктного та нейроменеджменту, інформаційних технологій управління, технологій створення та використання об'єктів права інтелектуальної власності, трансфер технологій : зб. наук. пр. VII Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (27–28 берез. 2025 р.) / за ред. В. О. Петренка, В. М. Молоканової, П. Г. Перерви, Г. К. Дорожка ; УДУНТ, УКРНЕТ, НДІВ НАПрН України. – Електрон. вид. – Дніпро : УДУНТ, 2025. – 1153 с.

ISBN 978-617-8314-50-7 (PDF)

У збірнику наукових праць наведені матеріали VII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Управління проєктами. Перспективи розвитку проєктного та нейроменеджменту, інформаційних технологій управління, технологій створення та використання об'єктів права інтелектуальної власності, трансферу технологій». Збірник наукових праць становить інтерес для наукових працівників, викладачів, фахівців з інтелектуальної власності та управління проєктами, економіки та менеджменту, інформаційних технологій, а також студентів.

УДК 005.8:[005.3+004.9+347.77]



Цей твір ліцензовано на умовах Ліцензії Creative Commons
[«Attribution-NonCommercial-ShareAlike» 4.0 International \(CC BY-NC-SA 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)
(«Із зазначенням авторства – Некомерційна – Поширення на тих самих умовах» 4.0 Міжнародна)

ISBN 978-617-8314-50-7 (PDF)
DOI 10.15802/978-617-8314-50-7

© Український державний університет науки і технологій, 2025
© Українська асоціація управління проєктами, 2025
© Науково-дослідний інститут інтелектуальної власності
Національної академії правових наук України, 2025
© Колектив авторів збірника, 2025

UDC 005.8:[005.3+004.9+347.77]

P 93

The conference was initiated by the Ministry of Education and Science of Ukraine, the Institute for Modernization of Educational Content of the Ministry of Education and Science of Ukraine and registered by the State Scientific Institution "Ukrainian Institute of Scientific and Technical Expertise and Information of the Ministry of Education and Science of Ukraine", certificate No. 282 dated 02/27/25. Recommended for publication by the Academic Council of the USUST, protocol No. 11, 23.04.2025

Materials are published based on the originals provided by the authors.

No claims are accepted against the organizers.

Editor-in-Chief, Doctor of Technical Sciences, Prof. Petrenko V. O.

Scientific Editor, Doctor of Technical Sciences, Prof. Molokanova V. M.

Scientific editor Doctor of Economic Sciences, Prof. Pererva P. G.

Scientific Editor, Candidate of Technical Sciences, Assoc. Prof. Dorozhko G. K.

Scientific Secretary of the Conference, Candidate of Economic Sciences,

Assoc. Prof. Fonareva T. A.

Project Management. Prospects for the Development of Project and Neuromegration, Information Technologies of Management, Technologies for Creating and Using Objects of Intellectual Property Rights, Technology Transfer : Coll. Sci. Pap. of the VII Int. Sci. Pract. Internet Conf. (March 27–28, 2025) / ed. by V. O. Petrenko, V. M. Molokanova, P. G. Pererva, G. K. Dorozhko ; USUST, UKRNET, NDIIV NAPRN of Ukraine. – Electronic edition. – Dnipro : USUST, 2025. – 1153 p.

ISBN 978-617-8314-50-7 (PDF)

The collection of scientific papers contains materials from the VII International Scientific and Practical Internet Conference "Project Management. Prospects for the Development of Project and Neuromanagement, Information Management Technologies, Technologies for the Creation and Use of Intellectual Property Rights, and Technology Transfer." The collection of scientific papers is of interest to researchers, teachers, specialists in intellectual property and project management, economics and management, information technologies, and students.

UDK 005.8:[005.3+004.9+347.77]



Цей твір ліцензовано на умовах Ліцензії Creative Commons

[«Attribution-NonCommercial-ShareAlike» 4.0 International \(CC BY-NC-SA 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)

ISBN 978-617-8314-50-7 (PDF)
DOI 10.15802/978-617-8314-50-7

© Ukrainian State University of Science and Technologies, 2025

© Ukrainian Project Management Association, 2025

© Research Institute of Intellectual Property of the National

Academy of Legal

Sciences of Ukraine, 2025

© Collective of authors of the collection, 2025

ЗМІСТ УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ ТА ПРОГРАМАМИ

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| S. BUSHUYEV, V. BUSHUIEVA, D. BUSHUIEV, A. PUZIYCHUK, G. MUROVANSKIY <i>THE EVOLVING LANDSCAPE OF INNOVATION PROJECTS EDUCATION UNDER THE INFLUENCE OF AI.....</i> | 23 |
| N. BUSHUYEVA, YE. LOBOK <i>ENHANCING CREATIVITY IN MULTIMODAL AI SYSTEMS.....</i> | 29 |
| БАРИШЕВСЬКИЙ А.І., ПЕТРЕНКО В.О. <i>МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ В УМОВАХ НЕСТАБІЛЬНОСТІ ТА ШВИДКИХ ТЕХНОЛОГІЧНИХ ЗМІН.....</i> | 36 |
| БУЛАВІН Д.О., ПЕТРЕНКО В.О. <i>ТРАНСФОРМАЦІЯ ПРОЦЕСІВ РОЗВИТКУ ОРГАНІЗАЦІЙ У ЗМІННОМУ СЕРЕДОВИЩІ.....</i> | 43 |
| ГЛАВАТСЬКИХ В.І., ЛАПКІНА І.О. <i>РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОЄКТІВ МОРСЬКОЇ ТРАНСПОРТНОЇ ГАЛУЗІ.....</i> | 50 |
| ДОБРИЦЬКИЙ Д.О., наук. керівник ФОНАРЬОВА Т.А. <i>ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ АУТСОРСИНГОВОЮ ІТ-КОМПАНІЄЮ НА СУЧАСНОМУ РИНКУ ІТ-ТЕХНОЛОГІЙ: ВИКЛИКИ, ПІДХОДИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ.....</i> | 56 |
| ЖАДАН К.Ю., КОСЕНКО Н.В. <i>ВИЗНАЧЕННЯ ВИМОГ ДО ЗМІСТУ ПРОЄКТІВ.....</i> | 64 |
| КЛИМЕНКО К.А., ГУСЄВА Ю.Ю. <i>ПРОЄКТНИЙ ПІДХІД ДО ВПРОВАДЖЕННЯ КОНЦЕПЦІЇ «ВІД ФЕРМИ ДО СТОЛУ» У РЕСТОРАННІЙ ІНДУСТРІЇ.....</i> | 71 |
| КОВТУН Т.А., КРУПСЬКА О.С. <i>ВПРОВАДЖЕННЯ ПРИНЦИПІВ ЦИРКУЛЯРНОЇ ЕКОНОМІКИ В ЛОГІСТИЦІ.....</i> | 77 |
| КОРХІНА І.А. <i>УПРАВЛІННЯ РЕСУРСАМИ ПРОЄКТУ З ТОЧКИ ЗОРУ СТРАТЕГІЇ.....</i> | 83 |

W. WASZKIELEWICZ, D. KOZENKOV
AI TECHNOLOGY IMPLEMENTATION IN COMPANY
COMPLIANCE MANAGEMENT.....453

КАЛМИКОВ А.В., НАУК. КЕРІВНИК ФОНАРЬОВА Т.А.
КОМПЛАЄНС-КОНТРОЛЬ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ ПІДПРИЄМСТВА.....460

ЛЕГА О.В., ПЕРЕРВА П.Г.
ПОДАТКОВИЙ КОМПЛАЄНС.....465

МАЙДАНЮК С.В., наук. керівник ПЕРЕРВА П.Г.
ПЕРСПЕКТИВИ ВИКОРИСТАННЯ КОНЦЕПЦІЇ КОМПЛАЄНС
НА ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВАХ.....472

МШАЛКІН А.П., ПЕТРЕНКО В.О., СЕЛЕГЕЙ А.М.,
ФОНАРЬОВА Т.А.
ДЖЕРЕЛА ФОРМУВАННЯ ТА НАПРЯМКИ РАЦІОНАЛЬНОГО
ЗАСТОСУВАННЯ СКЛАДОВИХ ФУНКЦІОНАЛУ МЕТАЛУРГІЙНОГО
КОМПЛАЄНСУ.....480

ТАРАН А.Ю., ОВЧАРУК А.М.
ДОСЛІДЖЕННЯ КІНЕТИКИ ВІДНОВЛЕННЯ
БОКСИТОВОГО АГЛОМЕРАТУ.....496

МЕНЕДЖМЕНТ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ

БАБІН Д.О., МАРЦЕНЮК Л.В.
СУЧАСНІ ЦИФРОВІ ПОСЛУГИ НА ТРАНСПОРТІ.....503

БАЛАЧУК В.Д., МАРЦЕНЮК Л.В.
ДЕЛЕГУВАННЯ ПОВНОВАЖЕНЬ: ПЕРЕВАГИ ТА НЕДОЛІКИ.....508

БЕКІРОВ Е.Р., МАРЦЕНЮК Л.В.
ІННОВАЦІЇ В ТУРИСТИЧНІЙ ГАЛУЗІ УКРАЇНИ
В ПЕРІОД ВОЄННОГО СТАНУ.....514

БЕСКАРАВАЙНИЙ С.С., НІКОЛЕНКО Д.М.
ПРОБЛЕМА ДЕКВАЛІФІКАЦІЇ ПРЕКАРІАТУ ЯК ПРЕРИВЧАСТІТЬ
СОЦІАЛЬНОГО ЧАСУ.....520

БІЛОЦЕРКІВЕЦЬ В.В., ЗАВГОРОДНЯ О.О., ТКАЛЕНКО Д.Д.
КЛАСТЕРИЗАЦІЯ ЯК СКЛАДОВА РЕГІОНАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ
СМАРТ СПЕЦІАЛІЗАЦІЇ ТА ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ.....527

**ПРОБЛЕМА ДЕКВАЛІФІКАЦІЇ ПРЕКАРІАТУ ЯК
ПРЕРИВЧАСТІСТЬ СОЦІАЛЬНОГО ЧАСУ**

С.С. Бескаравайний

к.філос.н., доцент кафедри міжнародної економіки і соціально-гуманітарних дисциплін, Українського державного університету науки і технологій (м. Дніпро)

ORCID 0000-0003-1707-1369

Д.М. Ніколенко

аспірант кафедри міжнародної економіки і соціально-гуманітарних дисциплін, Українського державного університету науки і технологій (м. Дніпро)

**THE PROBLEM OF PRECARIATE DISQUALIFICATION AS AN
INTERRUPTION OF SOCIAL TIME**

S.S. Beskaravainyi

Candidate of Philosophical Sciences, Associate Professor of Department of international economics and social-humanitarian disciplines, Ukrainian State University of Science and Technology (Dnipro)

ORCID 0000-0003-1707-1369

D.M. Nikolenko

Post-graduate student of Department of international economics and social-humanitarian disciplines, Ukrainian State University of Science and Technology (Dnipro)

***Анотація:** у статті досліджується один із аспектів соціальної проблеми прекаріату, перманентна декваліфікація. Показаний потенційний шлях її подолання з урахуванням відновлення цілісності соціального часу працівника.*

***Ключові слова:** кваліфікація, вільний час, сенс життя, третинне суспільство.*

***Abstract:** the article explores one of the aspects of the social problem of the precariat, permanent deskilling. A potential way to overcome it is shown based on the restoration of the integrity of the social time of the worker.*

***Keywords:** qualification, free time, meaning of life, tertiary society.*

Що таке прекаріат? Прекаріат — соціальний клас, який складають люди, що страждають від прекарності (нестабільного способу життя без дострокових гарантій).

Зазвичай розглядають, як систему, в якій люди не мають можливості отримати постійну роботу, або трудові відносини можуть бути припинені в будь-який час з ініціативи роботодавця без виплати компенсації. Починаючи з 1970-х законодавство все більшої кількості країн орієнтується на запити роботодавця, сучасна Україна входить до їх числа: «Згідно із цим законом в Кодексі законів про працю України принципово спрощено порядок звільнення посадових осіб-суб'єктів господарювання та їх притягнення до матеріальної відповідальності з урахуванням неотриманого підприємством прибутку» [1, с.195].

Які наслідки такого обмеження?

Те, що очевидно: сама підтримка свого статусу кваліфікованого працівника потребує дуже багато часу.

«Як правило, у прекаріату мало надій окупити витрати на навчання, хоча на розвиток професійних навичок він витрачає неабияку частку реального чи потенційного доходу чи заощаджень. Представники саларіату та «кваліфіковані кадри» (proficians) матимуть набагато більше шансів вибудувати кар'єру і просунутися службовими сходами і цілком можуть розраховувати на економічну віддачу від навчання — вони чіткіше уявляють собі, з чим не варто возитися. Неприємні наслідки посилення гнучкості та незахищеності ринку праці – зниження середньої віддачі від самостійного навчання». «Робота над

резюме, прагнення справити враження, вигідніше себе піднести і «застовпити якнайбільше позицій» поглинає дуже багато часу» [2, с.117].

У зв'язку з цим спробуємо спрогнозувати довгострокові наслідки подібної практики. Як інструмент прогнозу використовуємо соціальний час прекаріату не з погляду опису одного робочого дня, а крізь призму постійного підвищення кваліфікації.

Соціальний час — час, коли людська активність створює суспільство. Характеризується можливістю прискорення чи уповільнення залежно від частоти подій. Люди, створюючи соціальний час подіями особистого життя, можуть ставитися до нього як до надіндивідуальної зовнішньо заданої та незмінної системи координат. Однак вони самі визначають послідовність та межі подій, поділяють їх на етапи, що змушує звертати увагу на рухливість та неоднорідність тимчасових зв'язків.

Отже, стійкий працівник, представник «саларіату», вибудовує послідовне кар'єрне зростання завдяки роботі в рамках однієї спеціалізації.

Представник прекаріату: це перманентна зміна робочого місця, пошук праці.

Подій багато, соціальні взаємодії різноманітні, але послідовність у кар'єрі прекарія – свідомо розсічена на частини.

Причому «історичний час» для індивіда не переривається: минуле не вигадується, не спотворюється, працівник може зберігати повну інформацію про особливості кожного зі своїх робочих місць. Немає жодних вимог у стилі роману «1984» переписати минулі зарплатні відомості.

Але що відбувається з соціальним часом?

Зміна галузі діяльності призводить до того, що сума напрацьованих соціальних зв'язків, сума навичок та умінь, сума займаних кар'єрних позицій – як би зникає. Вона існує об'єктивно, але якщо працівник після того, як навчилася працювати в барі, пішов прибирати тротуари, то позитивного багажу в нову професію він практично не приніс. Кваліфікація невідповідна. Тобто

працівник знаходить у перманентній декваліфікації, йому необхідно постійно доучуватися. І крім суто юридичних чи технологічних відомостей завжди є великий пласт так званого «особистісного знання»: від неформальних умов найму працювати, специфіки роботи у цьому колективі і до не зазначених у офіційної документації, реальних термінів виходу їх ладу устаткування, чинників поломки, методах швидкого ремонту.

Через це прекарій виявляється у стані вічного учня. Для нього ніби ніколи не настає справжнє освоєння професії. І особистісне знання відкривається йому набагато складніше, бо колеги бачать у ньому тимчасового працівника: цю людину простіше обдурити, скинути на неї найбруднішу і стомливу роботу, за рахунок погіршення її рейтингу спробувати покращити рейтинг інших, постійних, працівників. Тимчасовий працівник - потенційний парія, для якого проблеми починаються завжди швидше, а досягнення приходять завжди повільніше.

Тобто – розрив соціального часу, який супроводжується його заміщенням. Що дуже важливо, розрив цей одноразовий. Значна частина сучасних працівників змінює спеціалізацію один чи два рази на життя, типова причина – невдало обрана спеціалізація при здобутті вищої освіти. Крім того, буває, що зіткнувшись зі складнощами пошуку роботи і все-таки знайшовши потрібне для роботи місце, працівник усіма силами прагне втриматися на ньому, фактично одержуючи другу спеціальність, і якщо виходить, він із прекарія стає представником «саларіату». Перманентний розрив соціального часу – у першому наближенні – фактично позбавляє сенсу придбання будь-якої спеціальності.

В умовах розриву соціального часу неминуче запускається зворотний зв'язок з боку працівника: «У числі навичок, необхідних у третинному суспільстві, слід назвати вміння працювати, дотримуючись міри і не доводячи себе до виснаження» [2, с.126], тобто людина не виявлятиме старанності.

Подібне ухилення від робочих обов'язків виникає серед працівників щоразу, коли навантаження відповідає винагороді.

Зрозуміло, виникає і відчуження: якщо тимчасовий працівник знає, що він ніколи не буде своїм для колективу, то навіщо стримуватись по відношенню до колективу? Працювати слід лише до першої зарплати: мінімально піклуватися про обладнання, підтримувати чистоту за залишковим принципом, можливо, викрадати.

«Завтра», в сенсі соціальних відносин у колективі, настане для «саларіату», для людей на постійній зарплаті, але не для прекарію.

До чого призводить перманентний розрив соціального часу, за збереження часу історичного?

Людина втрачає сенс життя, пов'язані з реалізацією у трудовому колективі. Неможливо долучитися до чогось спільного, використовувати довгострокові цілі, поставити собі за мету професійного розвитку. Необхідність отримання коштів штовхає таку людину до короткострокових високооплачуваних заробітків, дедалі ризикованіших. Що може призвести до протиправної діяльності: свого роду колапсу соціального часу індивіда стосовно суспільству.

Але люди прагнуть здобуття хоч якогось сенсу свого життя. Які ж альтернативи?

По-перше, людина може звернутися до ірраціональних практик, тобто до релігійного сприйняття світу, культових практик. Однак розгляд цієї проблематики виходить за межі цієї статті.

По-друге, людина може зосередитись на своєму особистому житті, на сім'ї, вихованні дітей тощо. Це можливий вихід, трансформація соціального часу, усунення його розриву. Але тільки в тих випадках, коли є можливості існувати як домогосподарка/домогосподар.

По-третє, людина може спробувати знайти себе в соціальному житті, ніяк не пов'язаному з виробництвом, будь-якій творчій діяльності. Стаття театралом

або завсідником пивбару, добре розумітися на сучасному мистецтві тощо. Однак це не знімає проблему заробітку, так само як і проблема диспропорції в соціальному часі: психологічно важко приходити на робоче місце, знаючи, що робота тільки там і ця робота нелюба, тільки забирає час.

Нарешті, по-четверте: людина може спробувати використати хоч якийсь вільний час для придбання кваліфікації, яка дозволить їй хоча б теоретично отримати постійну роботу або навіть відкрити власну справу.

І ось тут можна сказати про спробу «склеювання» соціального часу. Зрозуміло, в ідеалі людина обзаводиться хобі, яке поступово починає приносити йому гроші, потім дозволяє хоча б тимчасово закрити щоденні фінансові потреби і створює певний вибір при пошуках чергового робочого місця, а потім доходи виростають до такого рівня, що хобі стає роботою остаточно. Насправді цей сценарій реалізується не часто, що поєднати його з інноваційними напрямками економіки, необхідно мати новітні засоби виробництва, хоча б у «гаражному» (3D-принтер) або «кімнатному» (сучасний комп'ютер) форматі.

Інша справа, коли людина намагається опанувати якусь мета-професію, отримати кваліфікацію, яка дозволить їй при виборі нового робочого місця не набувати абсолютно нових навичок, а лише помірно їх модифікувати або взагалі обійтися без переучування. Тут скоріше можливо говорити про якісь універсальні трудові операції, які використовуються в рамках цілого сімейства спеціальностей. Крім того, це зовсім не знімає проблеми юридичного оформлення кваліфікації: без відповідного диплома найвидатніші трудові навички будуть оцінені посередньо (за винятком реального дефіциту кадрів даної кваліфікації). Зрештою, працівник може змінювати кваліфікацію не поодинці, а в рамках єдиного колективу, артілі. Тоді витрати часу не призведуть до розпаду соціальних зав'язків.

Висновок: прекарій, як людина, яка страждає від перманентного розриву соціального часу, для усунення своїх проблем, в ідеалі, повинна прагнути не до

короткострокових значних заробітків, а до збереження цілісності соціального часу, бажано у векторі інноваційного розвитку.

Література

1. Новіков Д. О., Жукова А. І. Феномен «гнучкості» трудового права у соціальній філософії. *Вісник Запорізького національного університету. Юридичні науки*. 2014. Вип. 4 (Ч. 2). С. 194-202.
2. Standing G. *The Precariat. The New Dangerous Class*. New York: Bloomsbury Academic, 2011. 197р.

Наукове видання

**УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ПРОЄКТНОГО ТА
НЕЙРОМЕНЕДЖМЕНТУ, ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ УПРАВЛІННЯ,
ТЕХНОЛОГІЙ СТВОРЕННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ ОБ'ЄКТІВ ПРАВА
ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ. ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГІЙ**

ЗБІРНИК НАУКОВИХ ПРАЦЬ

**VII Міжнародної науково-практичної
інтернет-конференції
(27-28 березня 2025 року)
МІСТ Київ-Дніпро**

Електронне видання

Авторська редакція

Головний редактор д.т.н., проф. Петренко В. О.
Науковий редактор д.т.н., проф. Молоканова В. М.
Науковий редактор д.е.н., проф. Перерва П. Г.
Науковий редактор к.т.н., доц. Дорожко Г. К.
Вчений секретар к.е.н., доц. Фонарьова Т. А.

Формат 60x84 1/16. Ум. друк. арк. 67,02. Обл.-вид. арк. 68,54.
Зам. № 58.

Видавець: Український державний університет науки і технологій
вул. Лазаряна, 2, ауд. 2216, ауд. 263 (наукова бібліотека)
м. Дніпро, 49010.

Свідоцтво суб'єкта видавничої справи ДК №7709 від 14.12.2022

Адреса видавця та дільниці оперативної поліграфії:
вул. Лазаряна, 2, Дніпро, 49010