

ДИИТ СЬОГОДНІ

Орган ректорату і профспілкового комітету Дніпропетровського державного технічного університету залізничного транспорту

ПРОФКОМ ІНФОРМУЄ

Підготовлено і підписано узгоджувальною комісією новий колективний договір між адміністрацією і трудовим колективом університету, в якому наведені локальні нормативні положення про порядок найма на роботу, соціальний захист, умови праці і відпочинку.

Редакція газети пропонує вашій увазі фрагменти колективного договору.

1. НОРМУВАННЯ, ОРГАНІЗАЦІЯ ТА ОПЛАТА ПРАЦІ.

АДМІНІСТРАЦІЯ ЗОБОВ'ЯЗУЄТЬСЯ:

1.1. Найм на роботу викладачів та наукових співробітників може проводитися за трудовими договорами, контрактами або на конкурсній основі в залежності від згоди претендента на відповідну посаду та умов праці на ній.

Контракт укладається на добровільних засадах на строк від одного до п'яти років і підписується особисто ректором (або уповноваженою ним особою), і працівником та засвідчується печаткою.

Контракт не повинен погіршувати існуючих умов і оплати праці, соціального захисту.

1.2. На основі нормативів, за-тверджених урядом, та з урахуванням обсягів фінансування встановити обсяг навчального навантаження професорсько-викладацького складу з урахуванням специфіки випускаючих і загальноосвітніх кафедр, виконання викладачем методичних, наукових, організаційних та виховних обов'язків (не більше 36 годин на тиждень, з загальним розрахунком не більше 1548 годин на рік).

1.3. У межах встановленого Мінтрансом фонду оплати праці, ректор має право встановлювати доплати за суміщення професій (посад), за розширення зон обслуговування або збільшення обсягу робіт, за виконання поряд зі своєю основною роботою обов'язків тимчасово відсутніх працівників у зв'язку з хворобою, відпусткою, відрядженням та з інших причин. Застосовувати надбавки за високі показники в праці або за виконання особливо вагомий роботи на термін її виконання, за згодою профкому у розмірі, передбаченому чинним законодавством.

1.4. Систематично (не менше 1 разу в 5 років) забезпечувати необхідні умови для підвищення кваліфікації кожного працівника професорсько-викладацького складу.

1.5. Сплачувати відпускні відповідно до чинного законодавства всім співробітникам, які працюють на умовах сумісництва.

1.6. Наукові співробітники можуть залучатися до навчальної роботи на добровільних засадах та з відповідною оплатою, згідно з чинним законодавством.

1.7. Залучати викладачів та співробітників університету до сільсько-господарських, будівельних та інших видів робіт, не пов'язаних із виконанням прямих функціональних обов'язків, дозволяється тільки за їх згодою та оформлюється наказом ректора, в якому повинні бути обумовлені термін, умови і розмір додаткової оплати праці. При цьому за цими працівниками зберігається заробітна плата за основним місцем роботи.

1.8. Не допускати необгрунтовані звільнення за скороченням штатів або з інших причин працівників. Звільнення викладачів та співробітників університету, пов'язане з раціоналізацією, удосконаленням організації навчального процесу, ліквідацією, пере-профілюванням структурних підрозділів, може здійснюватися за умови письмового попередження профкому не пізніше, ніж за місяць (у випадку масового звільнення за 2 місяці), а також письмового повідомлення служб зайнятості за 2 місяці.

1.9. Залучати на період опалювального сезону слюсарів котельні із змінним графіком роботи.

1.10. Дозволити залучати водіїв гаражу до вантажно-розвантажувальних робіт з доплатою в розмірі до 30%.

1.11. Залучати співробітників до роботи в вихідні і святкові дні тільки згідно з чинним законодавством за згодою профкому і за письмовим наказом (розпорядженням) адміністрації. Робота в цих випадках компенсується незалежно від її тривалості наданням іншого дня відпочинку, або присиданням відпрацьованого дня до чергової відпустки, або, за погодженням сторін, у грошовій формі, але не менше ніж у подвійному розмірі. Залучати до роботи в вихідний день викладача (Днів відкритих дверей, чергування в святкові дні та інш.) з наданням йому вихідного дня в зручний для нього час протягом місяця.

1.12. Всім, що працюють за змінним графіком роботи, встановити тривалість робочого дня 23 години на добу, з односторонньою перервою. Заміну проводити працівниками, які працюють за восьмигодинним графіком роботи (крім святкових та вихідних днів). Перепрацювання робочого часу працівниками, які працюють за змінним графіком роботи, приурочити до чергової відпустки. Відповідальність за облік перепрацьованого часу покласти на начальника підрозділу.

1.13. Дозволити співробітникам за погодженням з адміністрацією університету при

відсутності фінансування, отримувати неоплачувану відпустку до відкриття фінансування, мати неповний робочий день, скорочений робочий тиждень.

1.14. Дозволити співробітникам за їх заявами працювати за гнучким режимом робочого часу, враховуючи виробничі умови.

1.15. Встановити 4-годинний робочий день для вагітних жінок, починаючи з 6-го місяця вагітності, із збереженням повної заробітної плати.

1.16. Для жінок, що мають дітей дошкільного віку, за погодженням із керівництвом підрозділів, скоротити тривалість робочого дня на 1 годину із збереженням повної заробітної плати і без зміни графіка роботи підрозділу. Для жінок, що мають дітей шкільного віку, за їх заявою надавати відпустку без збереження заробітної плати на період осінніх, зимових, весняних та частково літніх канікул, враховуючи виробничі умови.

1.17. Дружини або чоловіки, котрі мають дітей дошкільного та шкільного віку, або дитину-інваліда, а також особам, які здійснюють догляд за хворим членом сім'ї, що підтверджено відповідним документом органів охорони здоров'я, за погодженням з адміністрацією університету, дозволяється працювати за гнучким графіком роботи, користуватися додатковою відпусткою без збереження заробітної плати тривалістю до двох місяців протягом року в зручний для них час (відпустку можна використовувати частинами, враховуючи виробничі умови).

1.18. Тривалість чергової та додаткової відпусток працівникам університету встановлювати згідно з законом України "Про відпустки".

1.19. Конкретна тривалість щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці залежно від часу зайнятості працівників в цих умовах, встановлюється згідно з чинним законодавством за окремим списком, що додається (додаток №1, №2).

1.20. На підставі Постанови Кабінету Міністрів України №100 від 08.02.95 р. "Про затвердження Порядку обчислення середньої заробітної плати" та Постанови КМ України №348 від 16.05.95 р. бухгалтерії університету розрахунки виплат у всіх випадках збереження середньої заробітної плати та забезпечення допомогою у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю, вагітністю та родами проводити, виходячи з посадового окладу того місяця, в якому відбулася подія, пов'язана з відповідними виплатами, з урахуванням постійних доплат і надбавок.

1.21. Виплати відпускних здійснювати не пізніше, ніж за три дні до початку відпустки. При неможливості своєчасної виплати відпускних відпускнику, за згодою сторін відпустку може бути перенесено на час затримки виплати відпускних.

1.22. Не залучати до роботи у вечірній час і не направляти у відрядження жінок, які мають дітей віком до 14 років, без їх згоди, крім випадків передбачених умовами прийому на роботу та специфікою навчального процесу.

1.23. Своєчасно виконувати всі постанови уряду з оплати праці.

1.24. Разом із заробітною платою, видавати всім співробітникам розрахунки зарплати із розшифруванням всіх утримань.

1.25. Здійснювати виплату заробітної плати всім співробітникам (за умов своєчасного фінансування): аванс - 25 числа поточного місяця, остаточний розрахунок - 10 числа наступного місяця. У випадку збігу виплати авансу чи зарплати з вихідними та святковими днями виплата проводиться на один день раніше.

1.26. Економію фонду оплати праці, отриману університетом протягом року, в кінці року зараховувати в Фонд на виплату премій та надання матеріальної допомоги працівникам.

1.27. Преміювати працівників університету за підсумками роботи за квартал і рік з урахуванням фінансових можливостей. Кількісний склад премійованих та сума винагородження встановлюється рішенням адміністрації університету за згодою з профкомом.

1.28. При звільненні працівника виплачувати належну суму і видавати трудову книжку в день звільнення.

1.29. Забезпечити гласність у формуванні і виконанні кошторису витрат. Регулярно (1 раз у квартал після складання фінансових звітів) інформувати профком про фінансово-господарчу діяльність і фінансовий стан університету.

ПРОФКОМ ЗОБОВ'ЯЗУЄТЬСЯ:

1.30. Забезпечити виконання трудовим колективом своїх функціональних обов'язків, навчальних планів, графіка навчального процесу, планів НДР і господарських робіт. Усі випадки порушення правил внутрішнього розпорядку, трудової дисципліни і правил техніки безпеки та протипожежної безпеки розглядати на зборах колективів підрозділів, до порушників вживати заходи громадського і матеріального впливу. У необхідних випадках ставити перед адміністрацією питання про покарання порушників відповідно до Кодексу Законів України про працю, аж до звільнення.

1.31. Здійснювати постійний контроль за дотриманням адміністрацією університету чинного законодавства про працю і оплату праці.

Продовження в наступних номерах. Ваші зауваження і пропозиції просимо направляти в профком співробітників.

ВЕСТИ ИЗ INTERNET

Вагоны "Восток - Запад" для увеличения пан-европейских грузовых перевозок

UIC И OSJD РАЗРАБАТЫВАЮТ ТЕХНИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ И УСЛОВИЯ ЭКСПЛУАТАЦИИ ДЛЯ ВАГОНОВ, СПОСОБНЫХ РАБОТАТЬ НА UIC-ШАБЛОНЕ 1435 мм И СЕТЯХ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ С ШАБЛОНОМ 1520 мм.

1 января 1999 вышел объединенный рекламный проспект UIC/OSJD "Вагоны, для движения по рельсовой колее железных дорог шаблонов 1 435 мм и 1 520 мм - Технические условия и требования приемки."

Международные технические требования, являются плодом сотрудничества между UIC, OSJD, наиболее заинтересованными железными дорогами и промышленными предприятиями. Они являются определяющими для разработки пан-европейской грузовой сети, обеспечивающей быструю и надежную доставку грузов и пассажиров на большие расстояния, особенно на восточно-западных маршрутах. Эта программа делает возможным уменьшение или даже устранение продолжительных перестановок колесных пар на границе, прежде всего, между странами

ЕЭС (колея 1 435 мм), государствами Балтии и СНГ (колея - 1 520 мм).

Согласно объединенным UIC/OSJD техническим требованиям, вагоны, которые будут созданы для восточно - западного воздушного движения должны иметь тележки, рассчитанные на движение со скоростью минимум 120 км/ч при минимальной осевой нагрузке 22.5 тонн.

Для регулирования ширины колеи используются приспособляемые к шаблону оси вагонных тележек.

Этот эффективный современный подвижной состав будет фактором огромного увеличения рынка, общего для восточно - западного направления, объявленного во всех прогнозах как главная область роста.

Разработка нового поколения вагонов, способных к пересечению границ без задержек - одно из перспективных направлений, координируемых UIC с целью обновления и восстановления пан-европейских транспортных коридоров в области железнодорожного транспорта.

ВЕСТИ ИЗ ПРОФКОМА

НАРОДНОЙ ДРУЖИНЕ БЫТЬ!

2 февраля 1999 г.в зале заседаний Жовтневого райсовета состоялось собрание руководителей добровольных народных дружин ВУЗов города. Проводил заседание заместитель председателя райсовета Санин М.Н. Наш университет представлял начальник штаба ДНД ДИИТа ст. 954 гр. Высочин Ю. На собрании рассматривались следующие вопросы: правовая база существования ДНД, льготы при проезде в городском транспорте, маршруты движения, графики выходов и согласование их с подразделениями МВД. Также был поднят злободневный для многих дружин вопрос помещений. В ДИИТе опорный пункт ДНД находится в общежитии №1. В данное время ведется сбор денежных средств на оплату труда дружинников.

Предполагается, что в дружине ДИИТа будет состоять около 30 студентов нашего университета. Они будут заниматься обеспечением общественного порядка на территории студгородка совместно с представителями РОВД. Каждый день будут дежурить 5 человек с 17.00 до 23.00. Все желающие помочь в организации или работать в ДНД могут обращаться в профком студентов ДИИТа.

*Зам. председателя профкома студентов
Высочин Ю.Н.*

Увага!

В зв'язку з епідемією грипу канікули на I-IV курсах продовжуються до 14 лютого. На V курсі - заняття за розкладом.

Ректорат

КОЛОНКА РЕДАКТОРА

В предыдущем номере нашей газеты была информация о том, что благодаря ИНТЕРНЕТ выпускники ДИИТа, проживающие в Канаде, каждое утро начинают под звуки гимна-марша ДИИТа. Как оказалось, многие нынешние студенты не знают этого гимна. Для них данная публикация.

Марш ДИИТа

В науке нет дороги торной,
Тернистый путь лежит один,
И только смелый и упорный
Достигнет всех ее вершин.
ПРИПЕВ:
Там, где отступит самый ловкий,
Упорный все же победит.
Вперед, друзья, без остановки,
Недаром нас зовут ДИИТ!

Мы все живем семьей единой,
Своим содружеством горды,
Крепим железной дисциплиной
Свои могучие ряды.
ПРИПЕВ:
Страна живет в великих стройках,
И мы в науке, как в боях,
Пусть марки новых тепловозов
Родятся в наших чертежах.
ПРИПЕВ:
И, если Родина прикажет,
Нам никому неведом страх:
Мы как один на свору вражью
Пойдем с оружием в руках!
ПРИПЕВ:
Там, где отступит самый ловкий,
Упорный все же победит.
Вперед, друзья, без остановки,
Недаром нас зовут ДИИТ!

Смешная сессия

Экзамен - это игра, в которой один знает, но спрашивает, а другой ничего не знает, но отвечает.

Экзаменатор студенту:
- Вас что волнует вопрос?
- Нет, ответ.

Студент: "Этот чертеж куда-нибудь пойдет?"
- Нет, он останется в этой аудитории.

Студент Кисличкин должен сдавать экзамены.
- Ты приготовился? - спрашивает его отец.
- Да, даже к самому худшему...

- Какая ужасная зачетная книжка! - говорит отец сыну.
- Я очень недоволен.
- Что же делать, папа. Я говорил преподавателю, что ты будешь недоволен. Но он все же послал ее тебе.

- Какое знаменательное событие произошло в 1769 году? - спросил экзаменатор у студента.
- Родился Наполеон, - ответил студент.
- А в 1776 году?
- Наполеону исполнилось семь лет.

Студент спрашивает профессора:
- Какая разница между понятиями время и вечность?
- Если бы у меня было время объяснить это, - ответил профессор, - необходима была бы вечность, чтобы вы поняли.

Экология и компьютер

Мы не можем отказаться от компьютеров и они становятся все более привычным атрибутом офисов, ВУЗов, контор, школьных классов, квартир и даже детских садов. В то же время медики и физики все настойчивее говорят о том, что их экраны не так уж безвредны для здоровья. Все больше людей надевают очки в раннем возрасте. В Германии работа оператора видеодисплейных терминалов входит в число сорока наиболее вредных и опасных профессий.

Тем не менее специалисты считают, что вредные воздействия можно практически свести на нет. Они активно успокаивают потребителей в отношении рентгеновского излучения - у современных компьютеров дозиметры его не находят, а ультрафиолетовое - меньше, чем от обычного солнечного света, так что загореть перед экраном не удастся. Стоит обратить внимание на электромагнитные и электростатические поля. Биологическое действие электромагнитных полей широкого спектра частот (которые и создают компьютеры) на здоровье человека пока недостаточно изучено, поэтому и вызывает некоторые опасения. Но специалисты уверены, что от этих излучений можно защититься.

Проведенные американскими учеными исследования показали, что переменные электромагнитные поля частотой 60 Гц могут вызывать глазные заболевания (в частности, катаракту), злокачественные опухоли, снижают иммунный статус организма. В 1986 году по инициативе Управления здравоохранения штата Нью-Йорк было проведено фундаментальное исследование, которое подтвердило предположение о связи между частотой возникновения опухолей у детей и магнитными полями. Сообщалось, что длительное пребывание в области воздействия низкочастотных магнитных полей может увеличить вероятность появления опухолей у детей. К аналогичному выводу пришли шведские ученые.

Специалисты из США, Канады, Испании и Швеции изучали воздействие переменных магнитных полей дисплейных мониторов на неблагоприятное течение беременности у женщин. В подавляющем большинстве случаев плод развивался аномально, причем наиболее существенными были дефекты развития головного мозга. У женщин, которые во время беременности проводили не менее 20 часов в неделю за компьютерными терминалами, вероятность ранних и поздних прерываний беременности (выкидышей) на 80% выше, чем у женщин, выполнявших ту же работу без помощи видеотерминалов.

Шведским Институтом мер и испытаний (MPR) совместно с Институтом расширяющихся материалов (SSI) разработана в 1990 году спецификация MPR II. В ней приводятся предельно допустимые значения напряженности электростатического и электромагнитного полей низкой частоты, превышение которых опасно для здоровья. Ввиду того, что в каждом государстве приняты свои предельно допустимые значения воздействующего на оператора излучения, Европейское экономическое сообщество до настоящего времени не выработало единые нормы.

При всем этом, нынче отсутствуют данные о том, что, при условии выполнения норм шведского стандарта MPR, излучение экранов монитора (электростатическое, электромагнитное, низкочастотное и сверхнизкочастотное) не опасно для здоровья пользователей компьютеров.

Как сообщили в Министерстве труда и социальной политики Украины, режим труда и отдыха вычислительных центров, в том числе и тех, кто работает на компьютерах, определен временными санитарными нормами и правилами. Бесперывная работа не должна превышать 4 часа при 8-часовом рабочем дне. После каждого часа работы необходим перерыв 5-10 минут, а после двух часов - на 15 минут. Количество отработанных символов (знаков) не должно превышать 30 тысяч за 4 часа работы.

Беременные женщины должны держаться подальше от экрана компьютера, т.к. излучение может повредить здоровью будущего ребенка. В соответствии с законом в первые же месяцы беременности руководители предприятий и организаций обязаны перевести будущих матерей на другую, менее вредную работу. Но в декретный отпуск они уходят на общих основаниях.

Стандарт существует, и если ваш компьютер соответствует ему, вы можете не то что на 100, а на все 200% быть уверенными в

своей безопасности. Можете даже поставить рядом кактус, если вам с ним веселее, хотя, как показывают исследования, толку от него в плане борьбы с ЭМИ (электромагнитным излучением) никакого.

На что надо обращать внимание при пользовании компьютером?

Быстро утомления зависит от характера и качества изображения на экране - яркость, мелькание, внешнее освещение. Естественное освещение должно быть слева от компьютера, старайтесь избегать бликов от дополнительных источников света. Общая освещенность должна быть порядка 300-500 люкс.

Излучение идет не только со стороны экрана, но и с боковых, и с задних поверхностей. Поэтому лучше, чтобы компьютер тылом был расположен к стене. Если это по каким-то причинам невозможно, то расстояние между тылом одной машины и экраном другой должно быть не менее 2 м; между боковыми поверхностями - не менее 1.2 м. Электромагнитные поля быстро убывают с увеличением расстояния от источника излучения. В 10-и сантиметрах от экрана компьютера поле в 5-10 раз выше, чем на расстоянии вытянутой руки, где обычно сидит человек. Если ваш коллектив занят творческой работой, которая требует высокого напряжения, рабочие места должны быть разделены перегородкой высотой 1.5-2 м. Площадь на одно рабочее место должна составлять не менее 6 м².

Электростатические поля также не очень "полезны" человеку. Под их воздействием пыль и заряженные частицы из воздуха оседают на лице, руках, вызывая аллергию, а иногда и различные экземы, сухость кожи, раздражения. Чтобы избежать этого, компьютер должен быть хорошо заземлен и защитный экран должен ослаблять не только ЭМИ, но и электростатику (эта способность должна быть указана в гигиеническом сертификате).

Школьники 1-6-х классов должны работать не более 10-15 минут, а потом делать перерыв, старшеклассники могут работать подряд не более 25 мин. Но затем им надо отвлечься на 10 мин. И так в целом до двух часов в день.

Объясните своему ребенку, которого порой невозможно оторвать от компьютера, что все игры на компьютере основаны на скорости и точности реакции, а не на продолжительности. Помимо вреда для нервной системы, подобное "упорство" может привести к ослаблению зрения.

Не забывайте делать простые упражнения телом, руками, ногами во время короткого перерыва.

Неплохо иметь небольшой "экран отдыха". Это квадрат их цветного картона, по размеру совпадающий с рабочим экраном вашего компьютера. Цвет картона - зеленый, синий или желтый. Сядьте перед ним на расстоянии 30-40 см и, расслабившись полностью, не напрягая зрения, рассеяно смотрите на него 10-15 мин. Желательно делать это упражнение в тишине.

Кроме того, существуют также различные медицинские препараты, например, капли для глаз Visine. Для тех, кому, несмотря на все рекомендации врачей, приходится по 6-8 часов просиживать за компьютером - это вещь незаменимая. Эти капли снимают симптомы, связанные с усталостью глаз. Но в случае, если в течение 48 часов препарат не приносит облегчения, следует прекратить его применение и обратиться к врачу.

Поскольку никаких льгот для работающих на компьютере не предусмотрено, надо пользоваться хотя бы теми 10-15-минутными перерывами, которые вам положены по закону.

И наконец, беременные и кормящие женщины к работе с компьютером не допускаются.

Успехов Вам и здоровья в работе с компьютером!

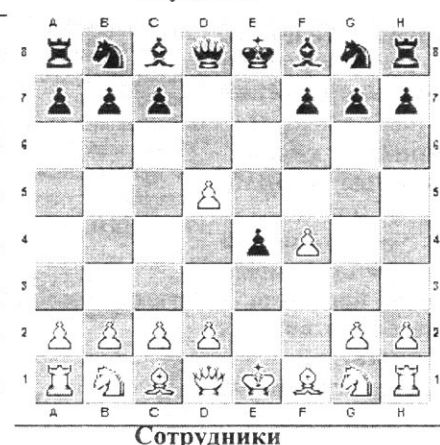
Л.Ф. Долина - доцент кафедры гидравлики и водоснабжения, член правления консорциума "Экологический Фонд Приднепровья".

ШАХМАТНАЯ ЖИЗНЬ

Партия №1
Сотрудники



Партия №2
Студенты



Начало есть!

Начался шахматный матч студенты-сотрудники. Уже сделаны первые ходы. В партии №1 белыми фигурами играют студенты, в партии №2 - сотрудники. Вот как выглядит положение сторон после начальных ходов.

Партия №1
1. e2-e4 c7-c5
2. Kb1-c3 e7-e6
3. Kg1-f3 Kb8-c6
ход белых.

Партия №2
1. e2-e4 e7-e5
2. f2-f4 d7-d5
3. ed e5-e4
ход белых.

В первой партии намечается солидное и спокойное начало, которое в теории

называется "сицилианская защита". Во второй партии разыгран один из острейших вариантов королевского гамбита - "контргамбит Фалькбеера".

Интересно высказывание по поводу королевского гамбита известного шахматиста XIX-XX века А.Рубинштейна. Яркий его сторонник в молодые годы, он к концу карьеры разочаровался в нем и после более чем 25 лет его использования написал большую статью под названием "У постели больного королевского гамбита". В этой статье А. Рубинштейн доказывал отсутствие перспектив у белых во всех вариантах королевского гамбита. Дальнейший ход партии №2 покажет, прав ли был известный шахматист или нет.

Рубрику ведет В.М. Багрий

Засновник - ректорат і профспілковий комітет Дніпропетровського державного технічного університету залізничного транспорту, благодійна організація "Фонд підтримки ДІТУ"
Адреса редакції: 320010, м. Дніпропетровськ, вул. Академіка Лазаряна, 2, к. 3401

Редколегія: Корженевич І.П. (головн.ред.), Полішко Т.В. (редактор), Куліш А.І., Єнов В.П.
Контактний телефон 761-848
E-mail: diit2000@a-teleport.com
Газета набрана і зверстана в редакції, надрукована в друкарні "Арт-Пресс"

Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції
Редакція не відповідає за зміст реклами
Газета випускається за благойних засадах, розповсюджується безкоштовно
Тираж 800 примірників