

МАТЕРІАЛИ

**Всеукраїнської науково-практичної
інтернет-конференції**

**«ФУНКЦІОНУВАННЯ ЕКОНОМІЧНИХ
СИСТЕМ В УМОВАХ
ПОСТІНДУСТРІАЛЬНОГО РОЗВИТКУ»**

Секції 4, 5, 6

Харків 22-25 жовтня 2015 року

Посвідчення № 49 від 19.02.2015
<http://ekon.uipa.edu.ua/>

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Департамент економіки та міжнародних відносин ХОДА
Українська інженерно-педагогічна академія
Український державний університет залізничного транспорту
Національний авіаційний університет
Рада молодих учених при Державному агентстві з питань науки,
інновацій та інформатизації України
Рада молодих вчених української інженерно-педагогічної академії

МАТЕРІАЛИ

Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції
**«ФУНКЦІОНУВАННЯ ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ В УМОВАХ
ПОСТІНДУСТРІАЛЬНОГО РОЗВИТКУ»**

Секції 4, 5, 6

Харків 22-25 жовтня 2015 року

Посвідчення № 49 від 19.02.2015
<http://ekon.uipa.edu.ua/>

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ

Голова оргкомітету:

Коваленко О. Е. – доктор педагогічних наук, професор, ректор Української інженерно-педагогічної академії

Співголови оргкомітету:

Тарасюк А. П. – доктор технічних наук, професор, перший проректор з науково-педагогічної роботи Української інженерно-педагогічної академії

Лазарєв М. І. – доктор педагогічних наук, професор, проректор з наукової роботи Української інженерно-педагогічної академії

Ареф'єва О. В. – доктор економічних наук, професор, декан факультету економіки і підприємництва Національного авіаційного університету

Прохорова В. В. — доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри економіки та організації діяльності суб'єктів господарювання Української інженерно-педагогічної академії

Члени оргкомітету:

Амосов О. Ю. – д.е.н., професор, завідувач кафедри економічної теорії та фінансів Харківського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України

Гавкалова Н. Л. – д.е.н., професор, завідувач кафедри державного управління публічного адміністрування та регіональної економіки Харківського національного економічного університету ім. С. Кузнеця

Гордєєв А. С. – д.т.н., професор кафедри інформатики та прикладних комп'ютерних технологій в промисловому і поліграфічному виробництві та освіті Української інженерно-педагогічної академії

Дейнека О. Г. – д.е.н., професор, завідувач кафедри менеджмент адміністрування Українського державного університету залізничного транспорту

Дикань В. Л. – д.е.н., професор, завідувач кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту

Іванов Ю. Б. – д.е.н., професор, заступник директора з наукової роботи Науково-дослідного центру індустріальних проблем розвитку Національної академії наук України

Майборода О. Є. – к.е.н., доцент, заступник начальника управління аналітики, прогнозування та зведення інформації Департаменту економіки і міжнародних відносин ХОДА.

Позднякова Л. О. – д.е.н., професор, завідувач кафедри економіки, бізнесу та управління персоналом на транспорті Українського державного університету залізничного транспорту

Чебанова Н. В. – д.е.н., професор, завідувач кафедри обліку та аудиту Український державний університет залізничного транспорту

Чупир О. М. – д.е.н., професор кафедри менеджменту Харківського національного університету будівництва і архітектури

Штангрет А. М. - д.е.н., завідувач кафедрою фінансово-економічної безпеки, обліку і аудиту Української академії друкарства

Якименко-Терещенко Н.В. - д.е.н., професор, завідувач кафедри економіки підприємства та економічної теорії Харківського торговельно-економічного інституту Київського національного торгово-економічного університету

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 4 ПЕРСПЕКТИВИ РЕФОРМУВАННЯ ТА АНТИКРИЗОВА ПОЛІТИКА СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ

<i>Алексєєва Т. І., Бура Г. В.</i> Антикризова політика держави в контексті розвитку економіки України.....	7
<i>Ареф'єва О. В., Кузенко О. Л.</i> Оптимізаційна модель фінансового механізму системи фінансової безпеки суб'єктів господарювання макрота мезо рівнів.....	10
<i>Безугла Ю. Є.</i> Антикризові та конкурентні можливості підприємства.....	13
<i>Біловол Р. І.</i> Діагностика – необхідна умова розвитку соціально-економічних систем.....	16
<i>Блинда Н. О., Блинда Ю. О.</i> Основні напрями та механізми антикризового управління.....	19
<i>Блинда Ю. О., Лиско Х. О.</i> Поняття антикризового управління та його основні аспекти.....	23
<i>Божанова О. В., Оляніна О.</i> Формування системи управління фінансовою стійкістю.....	27
<i>Валінкевич Н. В., Лукомська А. В.</i> Головні аспекти оцінки ймовірності банкрутства підприємства в умовах постіндустріального розвитку.....	30
<i>Гноєва І. М.</i> Стан та тенденції розвитку підприємств машинобудівної галузі	32
<i>Дикань В. Л., Обруч Г. В.</i> Аналіз основних диспропорцій розвитку підприємств залізничного транспорту в умовах реформування.....	35
<i>Іванов Ю. Б., Малишко Ю. М.</i> Порівняння методик оцінки впливу законодавчих актів на мале підприємництво в країнах світу.....	38
<i>Караїм М. М.</i> Алгоритм застосування активного та пасивного управління економічною безпекою підприємства на основі антикризових технологій..	41
<i>Козоріз М. А., Жовтанецька Я. В.</i> Види та етапи антикризового управління в банківській сфері.....	45
<i>Кононенко Г. І.</i> Аналіз конкурентних переваг як перспектива реформування швейних підприємств при інтеграції до ЄС	48
<i>Косар Н. С., Плавуцька Г. Р.</i> Холістичний маркетинг у антикризовому управлінні підприємством.....	51
<i>Котик В. О.</i> Реформування як метод реалізації структурних змін на залізничному транспорті.....	54
<i>Кравченко О. В.</i> Фінансова антикризова стратегія.....	57
<i>Кравченко О. В., Семенець І. О.</i> SWOT-АНАЛІЗ розвитку аграрних підприємств	61

<i>Кузенко Т. Б.</i> Впровадження системи контролінгу в управління фінансовою безпекою підприємства.....	64
<i>Кузенко Т. Б., Плахотна Н. В.</i> Визначення поняття антикризового управління на основі аналізу сучасних альтернативних теоретичних підходів.....	66
<i>Кузенко Т. Б., Серікова А. А.</i> Удосконалення основних напрямків управління фінансовою стійкістю підприємства.....	68
<i>Кузнецов А. А.</i> Складові організації управлінського контролю на підприємстві.....	71
<i>Обидєннова Т. С.</i> Механізм формування управлінського рішення щодо удосконалення процесу проведення структурних перетворень.....	73
<i>Овчарова Н. В.</i> Бухгалтерський облік в системі ризик-менеджмент.....	77
<i>Откаленко О. М., Огірчук М. В.</i> Сучасне бачення балансу як елементу методу бухгалтерського обліку.....	80
<i>Пархоменко О. С.</i> Зміст та особливості вживання термінів «фінансова безпека» та «фінансово-економічна безпека» у діяльності промислових підприємств.....	83
<i>Плекан М. В., Височанська О. М., Плавуцька Г. Р.</i> Облік та аналіз як ефективні засоби попередження економічних криз у соціально-економічному середовищі	87
<i>Прийма Л. Р., Сичова О. В.</i> Вихід українських швейних підприємств на європейський ринок.....	90
<i>Прохорова В. В.</i> Адаптивне управління розвитком підприємств: організаційно-управлінський аспект.....	93
<i>Русакова А. О.</i> Формування організаційних заходів, спрямованих на попередження кризи підприємства.....	95
<i>Сабліна Н. В.</i> Стратегічні механізми управління фінансовою безпекою підприємства.....	99
<i>Тарасюк Г. М., Туровець О. В.</i> Обґрунтування заходів з підвищення фінансової стійкості підприємств сільськогосподарської галузі.....	102
<i>Ус Ю. В.</i> Формування стратегічних орієнтирів забезпечення фінансової безпеки підприємства	105
<i>Химич О. В., Піка С. М.</i> Антикризове управління як спосіб уникнення кризових ситуацій на підприємстві.....	109
<i>Чебанова Н. В.</i> Інструменти управління ризиками підприємств.....	112
<i>Яценко Б. І.</i> Проблеми управління економічним розвитком машинобудівних підприємств.....	115

СЕКЦІЯ 5 УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПОТЕНЦІАЛУ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ В УМОВАХ ПОСТІНДУСТРІАЛЬНОГО РОЗВИТКУ

<i>Vovk M. S. Identifying the principal in post-industrial society.....</i>	119
<i>Агрес О. Г. Корпоративне управління в банках.....</i>	122
<i>Амосов О. Ю. Управління ліквідністю машинобудівних підприємств України.....</i>	125
<i>Бєлова О. І. Дієвий мотиваційний механізм на підприємстві як запорука забезпечення стратегічної активності підприємства.....</i>	128
<i>Божанова О. В., Продайко А.О. Управління фінансовим потенціалом металургійних підприємств.....</i>	132
<i>Валінкевич Н. В., Турський О. В. Управління виробничим потенціалом суб'єктів господарювання в умовах транзитивної економіки.....</i>	134
<i>Гноєва І. М., Чернова Г. Ю. Проблеми імплементації стандартів ведення аудиторської діяльності в Україні.....</i>	137
<i>Гончарова М. Л., Барвінок В. Ю. Сучасні тенденції розвитку жіночого лідерства.....</i>	141
<i>Гончарова М. Л., Івко М. В., Швець М. Р. Застосування ергономіки в процесі організації праці в офісних приміщеннях.....</i>	144
<i>Гордополова Н. В., Луценко А. А. Управлінський облік та його генезис в системі стратегічного менеджменту підприємства.....</i>	147
<i>Давидова О. Ю. Особливості формування конкурентної стратегії підприємств готельно-ресторанного бізнесу.....</i>	150
<i>Дем'яненко Т. І. Ефективність управління підприємством.....</i>	153
<i>Дума О. І., Антонів І. Я. Вплив організаційної культури на ефективність організації.....</i>	156
<i>Карковська В. Я., Купич І. Т. Вплив психологічних характеристик на професійну діяльність керівника в організації.....</i>	159
<i>Карковська В. Я., Росоха О. І. Вплив стилів управління на процес оцінювання управлінської діяльності.....</i>	162
<i>Карковська В. Я., Шевчук Н. Ю. Бенчмаркінг як інструмент забезпечення фінансової безпеки підприємства.....</i>	165
<i>Косарева І. П., Полупан П. М. Уточнення та систематизація понять «оцінка» та «аналіз» фінансового стану підприємства.....</i>	169
<i>Крещенко О. В. Исследования объекта управления категорийного менеджмента.....</i>	172
<i>Кузнєцова Т. В. Ангстремменеджмент: сутність, поняття, наукова новизна</i>	175
<i>Лазановський П. П. Удосконалення методики оцінки процесу оновлення технічної бази підприємства.....</i>	179
<i>Малярчук І. І. Обліково-аналітичне забезпечення управління прибутком як фактору дотримання економічної безпеки підприємства.....</i>	181

<i>Мушнікова С. А., Спасібов Д.</i> Причини зниження рівня інноваційного потенціалу підприємств.....	185
<i>Онищенко О. В., Лук'яненко Я. М.</i> Внутрішній контроль витрат іншої операційної діяльності, як один з основних важелів розвитку підприємства.....	188
<i>Осокіна А. В., Шербина Д. О.</i> Підвищення конкурентоспроможності українських підприємств за рахунок залучення зелених інвестицій.....	191
<i>Портна О. В.</i> Засади оцінювання та індикатори сукупного фінансового потенціалу України.....	194
<i>Руссиян Е. А., Хаджинова Е. В.</i> Анализ теоретических подходов к управлению взаимодействием предприятий с контрагентами	197
<i>Сабліна Н. В., Хворостян Ю. В.</i> Управління фінансовим потенціалом підприємства.....	200
<i>Ситник О. Б.</i> Пошук джерел конкурентних переваг інжинірингової компанії.....	203
<i>Содома Р. І.</i> Синергійний ефект діяльності агрохолдингів в Україні.....	206
<i>Содома Р. І., Покинсьброда О. А.</i> Особливості кредитних відносин аграрних підприємств з банками.....	209
<i>Сташкевич І. І.</i> Моніторинг організаційного опору персоналу змінам	212
<i>Тосько Р. Р., Паленга О. Ю.</i> Реалізація економічного потенціалу суб'єкта господарювання на основі зміцнення фінансово-економічної безпеки.....	215
<i>Фандеєва А. Є.</i> Місце мотиваційного механізму в системі стратегічного управління людськими ресурсами на підприємстві.....	218
<i>Хаджинова Е. В.</i> Концептуальные основы управления взаимодействием с контрагентами в предпринимательской сети.....	221
<i>Циган Р. М., Назаренко К. І.</i> Єдиний механізм формування конкурентоспроможного потенціалу підприємства.....	224
<i>Чобіток В. І., Дуга О. Ю.</i> Шляхи підвищення фінансового потенціалу на вітчизняних промислових підприємствах.....	227
<i>Чобіток В. І., Лісняк А. О.</i> Управління витратами на вітчизняних промислових підприємствах.....	230
<i>Чобіток В. І., Москальов В. О.</i> Стратегічне управління потенціалом конкурентоспроможності на вітчизняних промислових підприємствах...	233

СЕКЦІЯ 6 КАДРОВА ПОЛІТИКА СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ В УМОВАХ ПОСТІНДУСТРІАЛЬНОГО РОЗВИТКУ

<i>Бившева Л. О., Кондратенко О. О.</i> Формування системи найму та підбору кадрів в сучасних умовах.....	237
<i>Білик О. І., Дівончук А. А.</i> Управління ідеями: один з перспективних векторів розвитку менеджменту в постіндустріальному просторі.....	240

<i>Білик О. І., Цигилик Н. В.</i> Проблеми та перспективи розвитку кадрової політики вищих навчальних закладів в умовах постіндустріального суспільства.....	243
<i>Білявський В. М.</i> Кадрова політика, як фактор підвищення ефективності роботи організації.....	246
<i>Гордєєва І. О.</i> Розробка функціональної структури комплементарної команди проекту.....	249
<i>Гриценко Н. В.</i> Фактори, що впливають на потенціал працівника.....	252
<i>Дідок Ю. В., Лисак Є. П.</i> Кадрова політика суб'єктів господарювання у галузі ветеринарної медицини України.....	255
<i>Іванюк Х. Ю.</i> Автоматизована система компетентнісної діагностики як покращений метод підвищення рівня знань аудиторів.....	258
<i>Карковська В. Я., Васюник П. І.</i> Правове забезпечення кадрової безпеки підприємств.....	261
<i>Карковська В. Я., Меленчук М. Р.</i> Роль кадрової політики у формуванні мотиваційного механізму.....	265
<i>Карковська В. Я., Подвайцятник К. Р.</i> Актуальні методи та способи мотивування працівників.....	268
<i>Колодій А. В.</i> Стан та проблеми розвитку солідарної пенсійної системи України.....	271
<i>Лойко Д. М. Коваль В. В.</i> Кадрова політика суб'єктів господарювання в економічній сфері в умовах постіндустріального розвитку.....	274
<i>Обидєннова Т. С., Жуков О. О.</i> Перехід до сучасної системи управління персоналом.....	277
<i>Остапенко Т. Г., Вітюк О. В.</i> Особливості впровадження кадрової політики в умовах постіндустріального розвитку.....	280
<i>Розкошина О. А., Вусик В.</i> Ергономічне забезпечення організації робочих місць як складова кадрової політики підприємства.....	283
<i>Розкошина О. А., Кошлата І. М.</i> Сучасні підходи до мотивації персоналу..	286
<i>Розкошина О. А., Тарасов С.</i> Актуальність створення ефективної системи заохочень персоналу.....	289
<i>Чобіток В. І., Костенко Ю. М.</i> Формування мотиваційної політики на підприємстві.....	292

виступають запорукою ефективної кадрової політики. Саме врахування цих умов та комплексний підхід щодо їх вирішення допоможуть визначити пріоритетні напрями для роботи з персоналом, що забезпечить високу продуктивність праці.

Список використаних джерел

1. Крушеницька О.В. Управління персоналом : навч. посіб. / О.В. Крушеницька, Д.П. Мельничук. — 2-ге вид., перероб. і доп. — К. : Кондор, 2006. — 308 с.
2. Стец В.А. Менеджмент персоналу : навч. посіб. для студентів економічних спеціальностей / В.А. Стец, І.І. Стец, М.Ю. Костючик. — Тернопіль : Лілея, 1996. — 180 с.
3. Стрехова С.В. Кадрова політика: важелі впливу на ефективність, механізми та інструменти реалізації / С.В. Стрехова // Економічний часопис-XXI. — 2012. — № 3–4. — С. 66–70.
4. Севастьянов Р.В. Кадрова політика підприємства та напрями її вдосконалення / Р.В. Севастьянов, С.А. Ткаченко // Вісник запорізь. держ. інженер. акад. — 2013. — № 5. — С. 177–187.

РОЗРОБКА ФУНКЦІОНАЛЬНОЇ СТРУКТУРИ КОМПЛЕМЕНТАРНОЇ КОМАНДИ ПРОЕКТУ

*Гордєєва Інна Олександрівна,
к.т.н., доц. каф. Управління проектами,
будівлі та будівельні матеріали
Дніпропетровського національного
університету залізничного транспорту
ім. ак. В. Лазаряна
e-mail: gordeeva_inna@list.ru*

Розвиток підприємств України неможливий без впровадження інноваційних проектів. До теперішнього часу, незважаючи на ретельний відбір і планування, близько 40 % інноваційних проектів взагалі закінчуються невдачею.

За оцінками міжнародної асоціації управління проектами IPMA, успіх проекту на 56% залежить від відносин і поведінки персоналу, що приймає участь у проекті.

Як відомо ідеального менеджера в природі не існує. Тому за основну гіпотезу дослідження прийнято, що команда, побудована за комплементарними ознаками може бути уособленням ідеального менеджера та буде здатна

ефективно управляти ризиками проектів різного рівня інноваційності.

Під комплементарною командою будемо розуміти сукупність менеджерів команди проектів (КП), які взаємно доповнюють один одного і складають деяку «єдність», де кожен її член проявляє свої сильні сторони, тим самим компенсуючи недоліки своїх колег.

В управлінні проектами визнано, що будь-яка КП повинна мати чотири «особи», яким призначено функціональні обов'язки. По суті «особи» є функціональними блоками. Але, яким чином пов'язані ці блоки – «особи» між собою і з зовнішнім середовищем, не показано. В той же час саме це має місце в управлінні *технічними системами (ТС)*.

ТС завдяки своїй системності відповідають ознакам комплементарності. З точки зору системного підходу КП повинна мати чотири системні ознаки: функціональність, структуру, організацію та системний показник (синергію). Для ТС існують три закони структуроутворення: «закон повноти частин системи», «закон енергетичної провідності», «закон узгодження ритміки частин системи», що дозволяють забезпечити необхідні і достатні умови принципової життєздатності системи.

Для адаптації «закону повноти частин системи» було проведене зіставлення, чотирьох «осіб» (функціональних блоків КП), із чотирма функціональними блоками ТС. Кожному блоку як для КП, так і для ТС призначено властивий тільки йому набір функцій. Порівняння функцій блоків показало, що блоки споріднені (рис. 1). Першому функціональному блоку КП відповідає Двигун ТС, що включає функції взаємодії із зовнішнім середовищем на вході в систему: узгодження із замовником ідеї проекту, технічного завдання, бачення продукту проекту, відбір ресурсів, проведення переговорів.

Другому функціональному блоку КП спорідненим є Робочий Орган ТС, якому відповідають функції взаємодії із зовнішнім середовищем на виході із системи, де відбувається безпосереднє управління реалізацією проекту:

переробка ідей у робочі завдання; складання і контроль графіків реалізації проекту; усунення всіх неврахованих деталей, які можуть викликати брак; оформлення звітів і необхідних дозвільних документів.

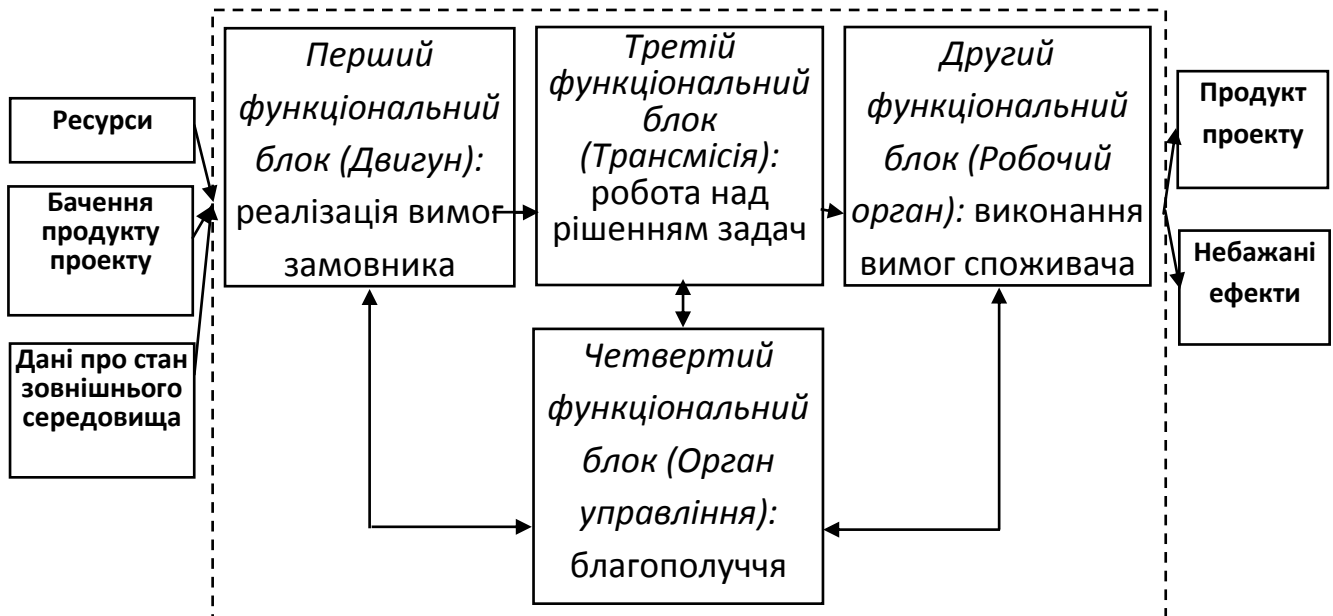


Рис. 1. Функціональна структура комплементарної КП

Третьому функціональному блоку КП відповідає Трансмісія ТС – перетворювач енергії, інформації та інших ресурсів, отриманих від Двигуна (першого блоку) до виду, необхідному Робочому Органу, а для КП це розробка ідей перетворення зразка (бачення) в продукт проекту, специфікації, технології реалізації проекту, порядку фінансування виконуваних робіт і складання переліку всіх ресурсів, якими повинен забезпечити КП перший блок, координація ефективного використання ресурсів.

Четвертому функціональному блоку КП відповідає Орган Управління ТС, що забезпечує всі умови, необхідні для синхронізації роботи всіх членів КП: оцінку ідей нововведення, встановлення норм праці в команді, усунення неконструктивних конфліктів, оцінку ризиків та відповідності якості продукту

проекту затвердженим показникам.

Шляхом порівняння було проведено адаптацію «закону повноти частин ТС» для структуроутворення КП і покладено в основу розробленої моделі функціональної структури комплементарної КП як «відкритої» системи (див. рис. 1). Така модель дозволяє обґрунтовано провести групування функцій (робіт з управління проектом) відповідно до функціональних блоків.

На основі адаптації «закону повноти частин системи» сформовано *перше правило формування комплементарної КП*: для синтезу проектної команди як системи необхідна наявність чотирьох функціональних блоків і мінімальна придатність (компетентність) членів команди до виконання зазначених функцій.
