

Про підсумки роботи у 2015/16 навчальному році та завдання на новий навчальний рік

(доповідь ректора на розширеному засіданні Вченої ради університету 31 серпня 2016 р., друкується зі скороченнями)

Шановні колеги, співробітники, друзі!

Традиційно на початку нового навчального року ми зустрілися для підведення підсумків діяльності університету минулого року та окреслили задачі майбутнього. Як усі ви розумієте, минулий рік був непростим для всієї нашої держави, для нашого університету її для кожного з нас. Ми всі сподіваємося та віримо, що країна випиримас всі негаразди та достойно співпрацюватиме в єдиному просторі з європейськими державами.

На початку нашого спілкування зосереджу вашу увагу на тому, що у червні цього року виповнилося б 90 років від дня народження випускників та ветеранів університету – братів Віктора Агапійовича та Анаолія Агапійовича Каблукових, які стали легендарними особистостями в історії нашого університету.

Сьогодні колектив університету шанує пам'ять про Віктора Агапійовича й Анаолія Агапійовича Каблукових. Ми також намагаємося та постійно приділяємо увагу ветеранам університету, засновникам наукових шкіл і традицій ДНТУ.

Шановні колеги!

Зазначу, що у минулому навчальному році, як і раніше, колектив університету добре працював. Масмо певні досягнення і в головному виді нашої діяльності – підготовці фахівців із високою освітою і в науковій діяльності, і у фінансово-господарській (ви всі це відчуваєте через світло і тепло взимку, через своєчасне отримання зарплатної платні та стипендій, через додаткові сплави, які адміністрація налас за найменшою можливістю), у збереженні штату університету і наданні можливості для кар'єрного росту молоді тощо. Як керівник

цього колективу, я дякую всім за старання та внесок у подальший розвиток нашого університету.



Освітня діяльність

Навчальна робота. Опіювання результати навчальної роботи ми вже традиційно робимо на підставі аналізу масиву оцінок, що студенти отримують протягом семестру під час модульних контролів та екзаменів, захисті дипломних проєктів. На рис. 1 та 2 наведені результати лінійної скам'яночної сесії 2015 та 2016 п. р. відповідно.

Як видно з наведених діаграм, в цілому по університету покращено базовий показник якості – із 43% (2015 р.) до 46% (2016 р.), показник успішності залишився практично однаковим.

Усім деканам факультетів, завідувачам кафедр потрібно більш уважно підходити до якості організації та проведення освітнього процесу з боку НПП та організації самостійної роботи студентів.

У минулому навчальному році відраховані за академічну неуспішність 184 студенти денної ф. н. (у 2014/15 п. р. – 143),

з них 109 за бюджетною (у 2014/15 п. р. – 92) та 75 за контрактною ф. н. (у 2014/15 п. р. – 51), а це зменшення штату вик-

ганаційної освіти. На жаль, не всі НПП використовують її для самостійної роботи студентів денної форми, але є приклади вдалого використання (доценти Грішечкін С. А., Куррій В. П.).

Також необхідно звернути увагу і на велику кількість відрахованих студентів за власним бажанням. Цю проблему необхідно вивчати всім нам та, особливо, деканам, зав. кафедр, кураторам, органам студ. самоврядування тощо, з метою забезпечення певної виховної роботи та роз'яснення тим студентам, які інколи приймають непродуктивні рішення про відрахування з університету. Безумовно, треба знати причини відрахування. Досить дивно виглядає велика кількість незадовільних оцінок з історії України. Треба розглянути це питання на методичному семінарі кафедри та університету.

Зменшення за останні роки кількості студентів на денній та заочній формі навчання (рис. 3, 4) також потребує більш ефективної організації профорієнтаційної роботи та освітнього процесу.

Зменшення контингенту студентів призводить до зменшення штату науково-педагогічних працівників.

Підвищення якості освіти

Проблема підвищення якості освіти є невід'ємною складовою розвитку країни і не випадково на Саміті ООН у вересні 2015 р. прийнято Програму сталого розвитку до 2030 р., яка визначила глобальні цілі розвитку країн світу. Відповідно до цього сформовано програму ЮНЕСКО зі сталого розвитку в освіті (SDG4). Метою програми є забезпечення всебічної і рівно доступної якості освіти та створення можливостей навчання людей протягом усього

Доновід ректора на розширеному засіданні Вченої ради 31.08.2016 р.

(Продовження Початок на стор. 1)

життя. У зв'язку з цим навчальні заклади повинні забезпечити для молоді і дорослих рівний доступ до професійної та вищої освіти, включаючи університетську, надалі можливість навчання протягом

освіту (ст. 16) система управління якістю освіти ВНЗ внутрішня система забезпечення якості освітньої діяльності і повинна виконувати низку державних вимог, внутрішній моніторингу і оприлюднення

дальшкими та майстерськими програмами. Мета: отримати міжнародну професійну кваліфікацію, що визнається в 180 країнах світу.

Асоціація Присяжних Сертифікованих Бухгалтерів

доп'ятого фінансового менеджменту країні із розвинутою економікою.

Наше завдання вивчити і застосувати цій перспективний досвід та розповсюдити на інші спеціальності.

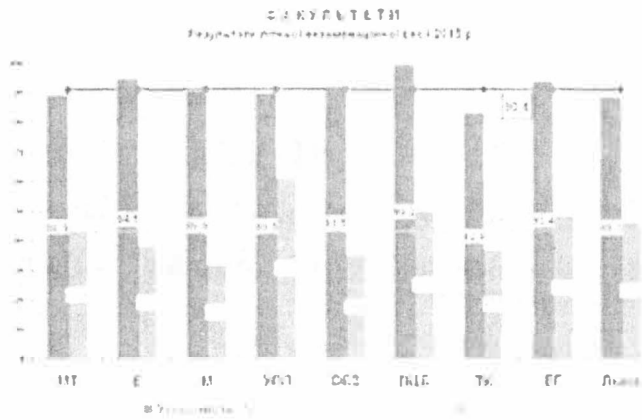


Рис. 1

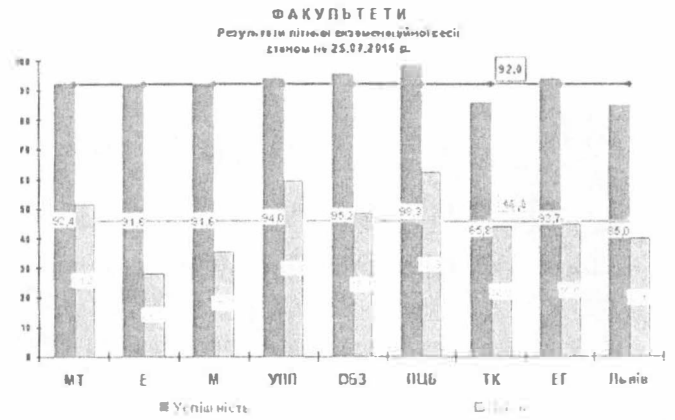


Рис. 2

Денна форма навчання

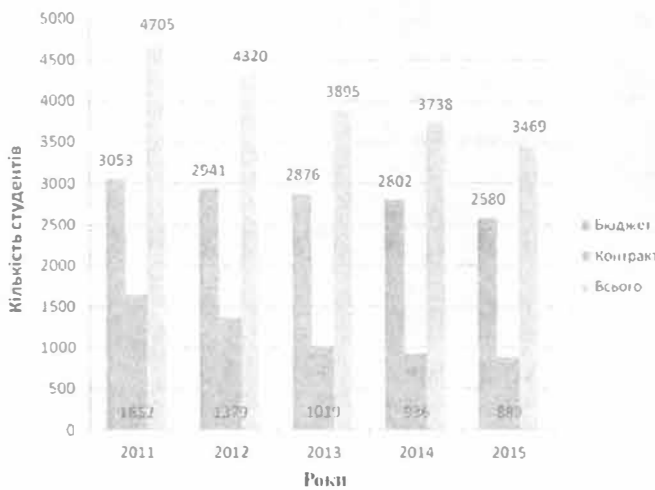


Рис. 3

Заочна форма навчання



Рис. 4

усього життя. Це ще раз підкреслює гостру необхідність розвитку системи дистанційної освіти. Розвиваючи цей напрям, ми зможемо залучати більше бажаючих навчатися, підвищувати кваліфікацію, здобувати другу вищу освіту та опановувати додаткові програми за своїм вибором. Це дасть нам можливість реалізації широкого спектру спеціалізацій, що особливо актуально для ринку праці. Треба також мати на увазі зменшення аудиторного навантаження. В нових змінах до закону про вищу освіту аудиторне навантаження не повинно перевищувати 400 годин. Наше завдання в цьому напрямку на перспективу – удосконалення системи управління якістю освіти Університету. Відповідно до закону про вищу

результатів освітньої діяльності на сайті університету, в ЄДЕБО. Кожний підрозділ, кожний співробітник, кожний студент університету є складовою такої системи. Підготовка уставних і організаційних документів, забезпечення моніторингу та внутрішнього аналізу якості покладено на навчально-методичний відділ. Групу аналізу, на мою думку, ми посилимо відповідними фахівцями університету. Також хочу відмітити, що з метою подальшого розвитку всебічної і рівно доступної якості освіти кафедраю фінанси та економічна безпека надані пропозиції щодо навчання за акредитованими Асоціацією Присяжних Сертифікованих Бухгалтерів (АССА) бака-

лурськими та майстерськими програмами. Мета: отримати міжнародну професійну кваліфікацію, що визнається в 180 країнах світу. Асоціація Присяжних Сертифікованих Бухгалтерів (АССА) це всевітнє об'єднання професійних бухгалтерів. Вона надає необхідну в бізнесі кваліфікацію наполегливим, здібним та амбітним людям у всьому світі, які прагнуть мати перспективну роботу в сфері бухгалтерського обліку, фінансів та менеджменту. АССА відкрила своє регіональне представництво у Києві в 2004 р. Київський офіс є головним контактом для всіх членів, кандидатів у члени, та студентів з України, Білорусі, країн Прибалтики і Кавказу.

Статус навчальних програм акредитованих АССА надається після проведення відповідної процедури акредитації програм вищих навчальних закладів в АССА, а це ще один з кроків щодо вдосконалення підготовки фахівців, наближення якості освітнього процесу з навчальних дисциплін фінансового спрямування до світових стандартів відповідно до вимог Болонської конвенції і методо-

Практична підготовка студентів та працевлаштування
У 2015/16 н. р. практичну підготовку пройшли 1 773 студенти. Професійну підготовку у виробничих підрозділах отримали 812 студентів. При цьому 284 студенти (35 %) проходили виробничу практику на оплачуваних робочих місцях. На підставі договорів із Придніпровською та Одеською залізницями було утворено 8 навчально-виробничих студентських загонів провідників у кількості 217 осіб. Крім того, на Придніпровській залізниці працював загін монтерів колії (16 чел.) та 3 чоловіки помічниками машиністів електровоза. Робота з підготовки до розподілу на роботу випускників університету у 2016 р. пройшла за планом, своєчасно були отримані замовлення від залізниць і деяких інших галузевих підприємств. Направлення на роботу отримали 99% випускників, які навчалися за Конти

УНД

(Продовження. Початок на стор. 1)

державного бюджету та 12 % випускників-контрактників.

На підприємства Міністерства інфраструктури України направлено 119 молодих фахівців (33 %), при кількості замовлень 192.

На підприємства Дніпропетровської області отримали направлення на роботу 238 випускників, що складає 65 %.

шення кількості абітурієнтів із числа випускників системи довузівської підготовки, а також вплинуло на кількість вступників із регіонів України.

Найбільшу кількість заяв вступники подали на такі напрями підготовки: програмна інженерія, комп'ютерна інженерія, транспортні технології та філологія, найменша кількість

освітнього рівня «Молодший спеціаліст» та дала змогу прийняти абітурієнтів за кошти фізичних та юридичних осіб майже всіх напрямів підготовки в цій категорії.

2. Абітурієнти, які подали заяви до Університету і мають конкурентний бал нижчий ніж середній, не отримують місця державного замовлення за тими пропозиціями, де дійсно бажають навчатись. У разі наявності фінансової можливості такі абітурієнти вступають на навчання за контрактом на більш привабливі спеціальності.

3. Аналіз поінформованості вступників про Дні відкритих дверей та інші профорієнтаційні заходи, які було проведено в університеті, показав що 50 % абітурієнтів отримали інформацію про університет з інтернет-ресурсів. У зв'язку з цим необхідно зауважити, що реклама інформація, яка наве-

2015 р.). Це – 23,2 % випускників коледжу денної ф. н. (22 % 2015 р.).

У 2016 р. прийнято до коледжів на денну форму навчання:

Львівський КТІ: 1 курс – 203 (147 бюджет / 56 контракт); 2 курс – 23 контракт. Всього – 226 осіб.

Миколаївський КТІ: 1 курс – 152 (134 бюджет / 18 контракт); 2 курс – 17 контракт. Всього – 169 осіб.

Дистанційні технології навчання

Розвиток системи освіти та науки сучасного університету має формуватися відповідно до вимог інтегрування у світової та європейської та світовий освітній простір. Дистанційні технології навчання (ДТН) у цій системі щороку поширюються і, можливо, найближчим часом півальній процес буде реалізовуватись зовсім повільно.



Прийом студентів 2016 року

Прийом 2016 р. здійснювався відповідно до своєчасно затверджених правил прийому.

Як відомо, в цьому році місти державного замовлення для підготовки бакалаврів не виділялися, а були надані абітурієнтам, які за всеукраїнським конкурсом пройшли по спеціальностях нашого університету. Треба зазначити, що 34 абітурієнти, які пройшли конкурс на бюджет, не подали оригінали документів, і ми ці місяці втрачали. Таким чином, у 2016 р. за підсумками зарахованих кількості бюджетних місць зменшилась на 9,7 % порівняно з 2015 р. (порівняно з іншими ВНЗ це не поганий результат). На навчання за освітньо-професійною програмою бакалавра було зараховано 524 (2015 р. – 540) вступники за державним замовленням за денною формою, на заочну форму навчання бюджетних місць не було (2015 р. – 7).

Кількість заяв від вступників на навчання за освітньо-професійною програмою бакалавра у 2016 р. збільшилась порівняно з минулим роком. Так, на денну форму навчання було подано 6 634 заяви, що на 1 400 (22 %) заяв більше, ніж у 2015 р. (5 234 заяви).

Зменшилась кількість слухачів Центрів довузівської підготовки до 76 чоловік (2015 р. – 118 осіб, у 2014 р. – 135 осіб, у 2013 р. – 170 осіб, у 2012 р. – 328 осіб). Це призвело до змен-

заяв на спеціальності теплоенергетика, галузеве машинобудування, автомобілі та автомобільне господарство.

Прийом студентів до університету цього року за всіма освітніми рівнями зменшився на 17 осіб порівняно з 2015 р.

У цьому році прийнято: на бюджетні місця (за всіма освітніми рівнями) – 1 139 осіб (1 050 денна, 89 заочна форма навчання); на контрактні місця (за всіма освітніми рівнями) – 966 особи (351 денна, 615 заочна форма навчання).

2016 р. зараховано 32 вступники пільгових категорій, в тому числі: діти-сироти, діти позбавлені батьківського піклування та особи з їх числа – 11; внутрішньо переміщені особи – 1; діти учасників бойових дій – 3; діти учасників АТО – 1; інвалідів I, II, III групи та дітей-інвалідів – 10; дітей шахтарів – 6.

У ході вступної кампанії – 2016, виявлено такі особливості в роботі приймальної комісії, що потребують доопрацювання в подальшому:

1. Попередні фахові тестування випускників технікумів повинні носити профорієнтаційний характер. Усі випускники, що пройшли попереднє тестування і отримали позитивну оцінку, отримують рекомендації до участі в конкурсі на вступ до університету.

Така стратегія забезпечила виконання державного замовлення для вступу на освітній рівень «Бакалавр» на бази



дана на офіційному сайті університету (dnu.edu.ua), інтернет-сторінках факультетів та кафедр, не має слішого корпоративного стилю ДНУ.

Враховуючи розглянуті стан справ, вже починаючи з вересня цього року, всі кафедрам і факультетам треба продовжити подальше удосконалення профорієнтаційної роботи.

Що стосується коледжів, включених до структури університету, кількість прийнятих в університет випускників коледжів складає, чол.:

Львівський КТІ: денна ф. н. – 19 (19 – 2015 р.); заочна ф. н. – 87 (100 – 2015 р.); всього – 105 (119 – 2015 р.). Випуск з коледжу – 290 денна ф. н. (336 – 2015 р.). Це – 36,2 % від випускників коледжу денної ф. н. (35,4 % – 2015 р.).

Миколаївський КТІ: денна ф. н. – 21 (34 – 2015 р.); заочна ф. н. – 36 (29 – 2015 р.); всього – 57 (63 – 2015 р.). Випуск з коледжу – 245 денна ф. н. (285

Для підвищення конкурентоздатності на ринку освітніх послуг, а з іншого боку – підвищення конкурентоздатності випускників на ринку праці та їх можливостей постійного самодосконалення, університет у 2014 р. ввів в експлуатацію систему дистанційного навчання (СДН) ДНУЗТ, основою якої стала розповсюджена по всьому світу платформа MOODLE. Портал активно використовується НПП та студентами університету.

Силами навчально-методичного відділу, ЦБО та ННЦ «Ідент» в університеті розроблено Положення про дистанційний курс, Положення про експертизу дистанційного курсу, програма підвищення кваліфікації НПП, проведено ряд семінарів щодо впровадження дистанційної форми навчання, апробації та експертизи дистанційних курсів.

Колективи кафедр університету за 2 роки створили базу дистанційних курсів, що скла-



з Adamas університету (Індія), представники УЗ і Придніпровської залізничної компанії. У 2015-16 в. р. зарекоменду до магистратури 60 студентів. Студенти у червні 2016 р. успішно захистили дипломні магістерські роботи і отримують дипломи магістра Національної школи майстерності та професії (Франція) та університету.

6 студентів отримали гранти на навчання в магистратурі у провідних транспортних ВНЗ Китаю. Грант надається у рамках програми Державної співпраці уряду Китаю та згідно з угодою між Міністерством освіти та науки України та Міністерством освіти КНР про співробітництво в галузі освіти. 5 студентів університету успішно пройшли стажування в університеті транспорту Ланьчжоу (Китай).

Студент спеціальності «Програми забезпечення» Андрійченко Максим отримав грант на навчання в магистратурі Саарландського університету (Німеччина).

Доцент кафедри «Коліне господарство» Падасов О. М. і доцент кафедри «Логістика» Очкасов О. Б. пройшли стажування у Віденському технічному університеті ім. Гедвіґи у рамках програми Erasmus+.

Продовжив свою роботу Центр Європейських мов, на базі якого працюють курси вивчення польської мови та культури. У 2016 р. 12 чоловік успішно здали іспит і отримали Сертифікат про закінчення курсів.

У цьому році підписаний договір про освітньо-наукову співпрацю Adamas університету (Індія) та ДНТУ з метою реалізації освітніх та наукових напрямів діяльності. На цей час здійснюється робота з розробки інтегрованих навчальних планів з окремих спеціальностей підготовки бакалаврів та магістрів. Відповідно до узгоджених спеціальностей та інтегрованих навчальних планів підготовлено перелік лабораторних робіт та наказом ректора визначено термін (до 10.09.2016 р.) підготовки комерційних пропозицій щодо модернізації лабораторної бази Adamas університету. Пропозиції розробляють кафедри: електроністачання залізниць, електротехніка та електромеханіка, прикладна механіка, хімія та інженерна екологія, електронні обчислювальні машини, автоматика телемеханіка та зв'язок. Звертаю увагу завідувачів кафедр на своєчасну та якісну підготовку пропозицій.

Також здійснюється робота з розробки проєкту щодо створення у Adamas транспортно-логістичного напрямку з підготовки бакалаврів, магістрів та виконання наукових досліджень (відповідає Козаченко Д. М., Вернігора Р. В.).

Фінансово-господарська діяльність університету

Підводячи підсумки фінансово-господарської діяльності університету за звітний період, який характеризується досить складною економічною ситуацією в нашій країні, варто відзначити, що в умовах недовідного фінансування основних видатків за рахунок загального фонду бюджету завдяки зусиллям ректорату всі програми і плани, що приймалися, були виконані.

В університеті забезпечується дотримання фінансової дисципліни згідно з чинним законодавством та іншими нормативними актами.

Упродовж звітного року всі розрахункові документи вчасно подаються до Казначейства для розрахунків із Державними фондами, установами, організаціями, постачальниками. Своєчасно та в повному обсязі виконуються платежі до бюджету, Пенсійного фонду, інших державних фондів. В університеті своєчасно виплачується заробітна плата, стипендії, по енергетичних та комунальних послугах. Університетом своєчасно проводяться розрахунки з установами та постачальниками.

Стан дотримання вимог бюджетного законодавства України, фінансової дисципліни, дотримання порядку ведення бухгалтерського обліку та суцільного виконання вимог нормативно-правових актів і відомчих нормативних документів із них підлягає постійним контролем ректора.

Соціальна сфера

Двічі на рік ректор та голова профкому доповідають трудовому колективу університету про хід виконання колективного договору (в т. ч. і в соціальній сфері), який був прийнятий 28 квітня 2014 р. (протокол № 34) на 2014-2016 рр. В прийнятих рішеннях конференції зазначено, що в межах фінансових можливостей колективний договір в основному виконується.

Кожного року на високому рівні проводяться традиційні заходи університету, в яких беруть активну участь тисячі студентів і співробітників університету. На високому рівні про-

вели урочисте вручення дипломів випускникам 2016 р., зустріч з випускниками ДНТУ минулих років, посвячення в студенти першоккурсників 2016 р., «Студентська ВЕС-НА», «День залізничника», огляд-конкурс «Вибір Року», «День студента», квітневі змагання п'ятикурсників на «Кубок Ректора» по футболу, Новорічні свята для дітей, студентів, співробітників та викладачів університету.

Для студентів та співробітників університету постійно працює спортивний комітет.



а також плавальний басейн. Усі бажані співробітники університету охоплені медичним страхуванням.

Нам вдалося зберегти медобслуговування співробітників і студентів університету і зараз функціонує амбулаторія на договірних засадах з залізничною лікарнею.

У нашій культурі постійно працюють 17 творчих колективів, в яких беруть участь близько тисячі студентів.

У червні серпні 2016 р. на пільгових умовах були придбані 15 сімейних путівок до бази відпочинку «Прибіл» на «Арабській Стризі».

За 2015/16 н. р. вдалося виплатити допомогу на оздоровлення ІНП 2 729,9 тис. грн; матеріальної допомоги співробітникам – 71,8 тис. грн; премія співробітникам – 751,2 тис. грн.

Матеріальної студентам – 22,5 тис. грн; спорогам – 151,9 тис. грн; премія студентам – 133,2 тис. грн.

На культурно-масову роботу витрачено близько 80 тис. грн. За минулий навчальний рік зарплата збільшилася:

- з 01.09.2015 на 8,1 %;
- з 01.12.2015 на 9,1 %;
- з 01.05.2016 на 9,4 %.

Нам також вдалося провести індексацію зп і стипендій частково в межах фінансових ресурсів.

Нам університет, мабуть, єдиний в Україні, який відлив в життя проєкт отримання житла нашими молодими вченими та іншими працівниками університету на пільгових умовах. При профкомі університету працює житлово-будівельний кооператив. Закінчено будівництво багатоповерхового будинку на території університету в 2015 р. В поточному році нам вдалося розподілити 20 % пільгового житла в цьому будинку. Комісія по розподілу житла, яку затвердила Вчена Рада, розподілила 50 квартир

безкоштовно і затвердила на конференції трудового колективу університету. Це суттєве досягнення нашого колективу.

З 2012 р. функціонував профкадровий в університеті, але через кризу його діяльність з минулого року призупинена.

До початку навчального року нам вдалося виконати ремонтні роботи у нашій поліклініці та відремонтувати медичне обладнання та апаратуру.

Енергозбереження актуальне питання. У зв'язку зі значним підвищенням тарифів на енергоносії комунальні витрати університету зросли до 18,5 млн грн, на рік (в минулому році 13,5), в тому числі: газ – 11,215 млн грн, вода – 1,9 млн грн, електроенергія – 4,582 млн грн.

Нам необхідно посилити громадський контроль, за раціональним використанням енергоносіїв, впровадити відповідну стратегію енергозбереження. Розраховуємо на ефективність роботи громадського контролю у кожному підрозділі. Чекаємо пропозицій з енергозбереження від наших енергетичних кафедр.

Шановні колеги, друзі, подорожую вас з новим навчальним роком і бажаю вам творчих успіхів у підготовці висококваліфікованих фахівців та наукових досягнень!

Дякую за увагу!

Вшануємо пам'ять

Два славетних брати пройшли шлях через горнило воєнного лихоліття, черет жорстокі та небезпечні роки Другої світової війни.

масових перевезеннях. Завдяки зможі підвищити швидкість руху вантажних поїздів до 100 км/год.

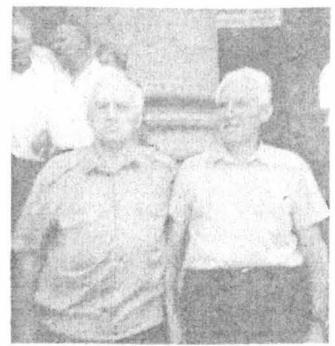
Він є одним з авторів методу

перестановки на взязки колії 1 520 мм). «Транспортування багатовантажних автомобілів на рухомому складі залізниць України при комбінованих перевезеннях».

Із 1971 р. до 1997 р. В. А. Каблуків працював ректором Дніпропетровського інституту інженерів залізничного транспорту (ДІІТ), який 1992 року отримав IV рівень акредитації і став Дніпропетровським державним технічним університетом залізничного транспорту.

Зросла кількість докторів, кандидатів наук, створені новітні лабораторії.

За ці роки підготовлено майже 25 тисяч інженерів залізничного транспорту, у тому числі за спеціальностями, що відповідають новим умовам господарювання. 1993 року почалась підготовка, а 1998 року відбувся перший випуск кадрових офіцерів для залізничних військ, які раніше в Україні не готувались. Під керівництвом проф. Каблуківа В. А. в ДІІТі вперше в Україні було розроблено і впроваджено автоматизовану систему керування вільним навчальним закладом, основою якої стали підсистеми



Завдяки активній праці ректорату, незважаючи на суттєве зменшення з 1992 р. фінансування, ДІІТ не мав і не має заборгованості по зарплаті, злав до експлуатації 1997 року понад 2150 м² нової навчальної площі, а 1999 року – житловий будинок на 80 квартир.

Усе це сприяло тому, що Дніпропетровський державний технічний університет залізничного транспорту зайняв провідне місце серед ВНЗ України. СНД, встановив рівноправні зв'язки з вищими навчальними закладами багатьох країн.



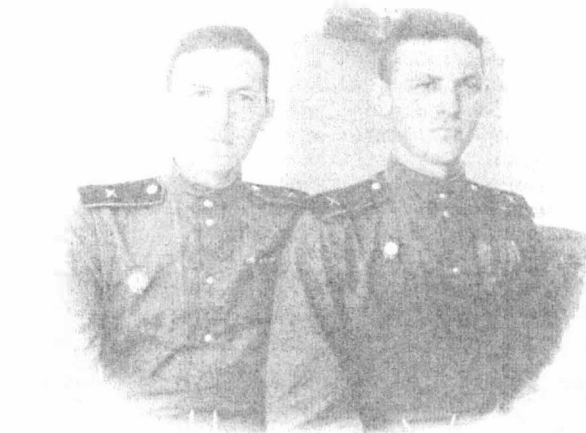
З 1972 р. до 1982 р. проф. Каблуків В. А. був заступником голови, а з 1982 до 1995 р. – головою Ради ректорів Дніпропетровської області, багато зробив для поліпшення роботи вищих навчальних закладів, координації їх дій.

Тривалі час він очолював секцію транспорту та зв'язку Комітету з державних премій України.

Каблуків В. А. – Почесний залізничник СРСР та України, Заслужений працівник вищої школи України (1976 р.), 1990 року Каблуківа В. А. нагороджено Почесною грамотою Президії Верховної Ради УРСР.

1992 року Каблуків В. А. обраний віце-президентом Транспортної академії України і очолює її Східний науковий центр, який і сьогодні об'єднує діяльність членів академії, науковців та виробників усіх видів транспорту. Наукові та конструкторські розробки, виконані центром, сприяють подальшому розвитку транспортної системи Східного регіону.

За роки свого керівництва Віктор Атанійович створив міцні наукові та навчальні засади діяльності університету, які колектив ДІІТу завдяки пам'яті та шансу і розвивав.



Після завершення служби в армії 1950 року брати Каблуківи за один рік пройшли шкільний курс за 8-10-й класи і 1951 року стали студентами ДІІТу, а 1956 року отримали дипломи з відзнакою.

Після завершення навчання в ДІІТі Анатолій Каблуків багато років працював на різних інженерних і керівних посадах підприємств міста.

Віктор Атанійович пов'язав усе майбутнє життя з альма-матер, покладаючи всі свої сили, знання, організаторські вміння на розвиток ДІІТу.

Професор Каблуків В. А. удостоєний 28 урядових нагород, серед них «Почесна відзнака Президента», орден «Червоного Зірка», «Вітчизняної війни II ст.», «Жовтєвої революції», «Трудового Червоного Прапора», «Знак Пошани»; медалі «За відвагу», «За трудову відзнаку», чеська медаль «За вірність у війні 1939-1945 років».

1956 року з відзнакою закінчив механічний факультет Дніпропетровського інституту інженерів залізничного транспорту. 1964 року захистив кандидатську дисертацію на тему: «Продольна динаміка електропоїзда типу ЕР», вперше використавши для таких досліджень дискретні та цифрові ЕОМ.

Професор Каблуків В. А. зробив вагомий внесок у вирішення проблеми підвищення ваги поїздів (у тому числі масою 8 000-12 000 т), поліпшення конструкційних характеристик рухомого складу. Виконав під його керівництвом дослідження способів розміщення та закріплення вантажів на відкритому рухомому складі, забезпечили найбільш ефективне використання вагонів при

прикорокених випробувань рефрижераторних вагонів на надійність та довговічність, які виконувались за контрактами з Німеччиною. Багато зробив для вирішення проблем безпеки руху поїздів, очолюючи Комісію незалежних експертів Укрзалізничні з 1992 р. Як співголо-



ва робочої групи «Транспортний розвиток» на німецько-українському економічному форумі в Дрездені (1993 р.) зробив суттєвий внесок у розробку міждержавних документів налагодження та подальшого розвитку транспортних зв'язків між Україною та ФРН.

Каблуків В. А. брав активну участь у розробці та виконанні Державних програм зі створення та функціонування європейських транспортних коридорів. Так, за його безпосередньою участю виконані такі важливі наукові роботи, як «Транспортування наливних вантажів у котлах польських залізничних цистерн шляхом їх

«Абітурієнт» та «Планування, організація та контроль самостійної роботи студентів», завдяки якій значно підвищилась якість підготовки спеціалістів. Значний розвиток отримала матеріально-технічна та соціальна база інституту. Побудовані нові навчальні корпуси, їдальні, гуртожитки, палац культури, житлові будинки, дитячий садок та інше. Все це дало змогу повністю забезпечити потреби навчального процесу в приміщеннях, створити і обладнати нові навчальні і наукові лабораторії, забезпечити гуртожитком і харчуванням усіх студентів, у тому числі сімейних, надати житло більшості працівників, які стояли у черзі.

Кусочек истории от группы «Slice of Story»

Веселые, драйвовые и очень креативные ребята. Очень душевные и романтичные. Двое из них учатся в стенах нашего родного университета. А их имена известны уже далеко за его пределами. И это только начало. О таких разносторонних ребятах можно писать и писать... А что же сами музыканты расскажут нам о себе?

Узнавала Ксения Баскакова.
Как часто Вы занимаетесь музыкой?



Олег Низовский: - Занимаюсь музыкой примерно 5 лет, но профессионально только последние пару лет. Вначале это был просто бессмертный Цой под окнами у кричащих бабушек, но постепенно это переросло в свое творчество. Я всегда мечтал собрать свою команду, но осуществил это только когда поступил в университет. Со своим соседом я начал ходить на репетиции, и он помог мне придумать название для группы. Slice of Story - это именно то, что всеми умалчивается, но может помочь справиться с правдой.

Евгений Куликов (бас): - Занимаюсь музыкой уже более 12 лет, с перерывами. Начал играть на гитаре в 8 лет и даже окончил музыкальную школу. Не советую ее посещать, может отбить желание играть. У меня так и произошло. После окончания музыкальной школы не брал в руки гитару около года. В 2013 г. купил бас-гитару и с тех пор играю только на ней.

Трудно ли было сформировать состав? Какие сложности возникают? Менялся ли состав группы?

Олег Низовский: - Нужно начать с того, что это уже второй состав Слайсов. Нас покинули гитарист, басист и барабанщик, но мы до сих пор под-

держиваем дружеские отношения, иногда они даже приезжают на концерты. Проблемы были не в том, чтобы найти опытных музыкантов, ну - живи найти таких людей, которые вольются душой в наш коллектив и прочувствуют каждую ноту. Теперь наша команда насчитывает 7 человек, каждый выполняет свои функции. Карина - барабаны (компьютерный дизайнер), Евгений Куликов - бас-гитара, Даниил Ля-

шенко - соло-гитара, Артем Кононенко - бэк-вокал, Олег Низовский - ритм-гитара, тексты, Денис Мисяйло - художник, Алексей Коваленко - техподдержка.

Как часто вы собираетесь на репетиционной базе?

Олег Низовский: - Так как все мы совмещаем Группу, работу и учебу, часто на репетиции не всегда получается ходить. Но обычно это два раза в неделю. Перед концертами чаще.

Где вы выступаете?

Олег Низовский: - Выступать мы любим и делаем это часто. Последний был в клубе РК и у нас остались очень хорошие впечатления как о других коллективах, так и о зрителях. Выступаем также в клубе «Задатанный Барабан» и «Паб Махно». Всегда рады видеть как новых знакомых, так и старых друзей на выступлениях.

Участвуете ли в Студ-Весе?

Олег Низовский: - Да, один раз было дело. Это было на первом курсе и я исполнял песню «Оптимист», сразу после этого меня начали называть Стрыкало, может из-за прически, которая у нас с ним была почти одинаковая, а может из-за манеры исполнения. Для меня это был один из самых лучших дней.

Овации переполненного зала подтолкнули к созданию будущей группы.

Артем Кононенко (бэк-вокал): - Участвовал тоже еще на первом курсе. На Шансе даже получили грамоту, как лучший вокально-инструментальный коллектив. Так же выступал на День своего факультета «Электрификация» в танцевальной постановке. Хочется достичь успеха группой, что бы знали не только в Днепродзержевске.

Кумиры в мире музыки (на кого ориентируетесь, кто нравится)?

Олег Низовский: - У меня много кумиров, которые безусловно повлияли на формирование меня как музыканта. Я вырос на рок-музыке: Metallica, System of down, Виктор Цой и еще множество других групп, которые я слушал взахлеб, делая уроки. Но Rise against надоело запасть мне в душу. Сочетание жестких и осмысленных текстов вперемешку с драйвовым звучанием, заставили меня взглянуть на мир по-другому, скинув розовые очки. Каждая их новая песня вдохновляет меня работать и развиваться в музыкальном плане еще усерднее.

Советы начинающим музыкантам.

Олег Низовский: - Совет начинающим...? Ну, нетина проста до горя. Чем бы вы ни занимались, никогда не опускайте руки. Если ты решил заниматься музыкой, просто отдавайся этому полностью, и аудиозаписи зала станут твоей настоящей наградой.

Алексей Коваленко: - Занимайтесь музыкой регулярно. Отведите себе время для ежедневных занятий и не пропускайте их. Прорабатывайте трудные фрагменты своей партии в медленном темпе, без остановок. Только так музыка сможет войти в ваше сознание и широчайший аппарат. Не играйте неряшливо, музыка не терпит небрежного к себе отношения. Не гонитесь за деньгами. Помните, настоящие специалисты и энтузиасты своего дела всегда имеют работу и зарабатывают. Впрочем возможно, что вы не станете знаменитым или профессиональным музыкантом. Но ведь есть много других профессий, где могут пригодиться ваши знания, готовность

к творчеству и другие способности, развитые в музыкальных занятиях. Старайтесь сделать свое творчество самобытным, оригинальным.

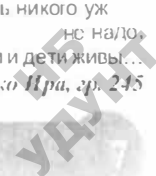
Ваши планы на будущее?

Олег Низовский: - Конечно, нам хочется быть услышанными, хотя и свободолюбивый панк-рок сейчас переживает не лучшие свои годы. Мы хотим донести людям ту правду, которая умалчивается, и открыть мир Слайсов, где нет места лжи и лицемерию. Приходите к нам на концерты, слушайте и вкушайте свободу полной гурьмой!

В ритме сердца

Мир во всем мире

Мне жаль это время, что так вот прошло...
Мне жаль тех людей, которых не стало...
Мне грустно за мир, которого мало.
Что все, чем мы жили, травой заросло...
Когда же закончатся лихие беды?
Когда мы вздохнем полной грудью опять?
Когда перестанут отцы и их деды.
По армиям жить и других защищать?
Когда все вернуться домой, на гражданку?
Когда прекратят долго матери ждать,
И слезы свои выливать потихоньку,
Когда перестанут по ним горевать?
Ах, сколько же крови прольется там снова,
Где время назад была мирная жизнь...
Ах, сколько мы будем сражаться за море.
За то, что украп у нас дикий фашизм?
Мне хочется видеть, как бегают Дети,
Как радостно песенки в школе поют,
И знать, что не словят их в крепкие сети,
Что класс вновь закончат и в новый пойдут...
Что мама и папа всегда будут рядом,
Что будут они веселы и смешны,
Что ехать спасать никого уж не надо.
Что рядом их дети и дети живы...
Коваленко В.И., стр. 245



Студентське трудове літо

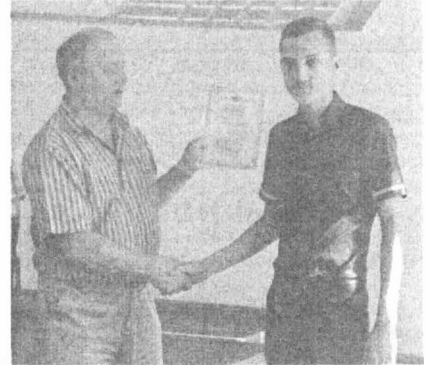
П'ятна цять років поспіль налагодили допомогу залізницям в забезпеченні літніх пасажирських перевезень студентські виробничі загони університету.

У цьому році у пасажирських вагонних депо Дніпропетровськ, Кривий Ріг, Олеса, Миколаїв працювало 7 студентських на-

літату, покращили своє матеріальне становище. До речі, зарібок студентів-провідників склав від 8 до 12 тис. грн.

В підому студентські загони випрацювали якісно та відповідально, за що отримали високу оцінку від керівництва залізниць. За відповідальне ставлення до виконання посадових обов'язків провідника та сумлінну працю начальником регіональної філії «Одеська залізниця» заохочені:

Почесною грамотою та грошовою премією у сумі 1 000 грн студенти О. Петренко та К. Щедрова;



вчально-виробничих загонів провідників загальною кількістю 212 осіб. Крім того, 16 студентів спеціальності «Залізничні споруди та колійне господарство» працювали монтерами колій, а 3 студенти спеціальності «Електричний транспорт» - помічниками машиніста електричного вагона. Всі в робочі спеціальності студенти отримали під час навчання в університеті з метою підвищення своєї професійної підготовки. Ці часи роботи у виробничих загонах студенти мали можливість не тільки поглибити свої знання, вивчити специфіку залізничного транспорту, але й отримуючи заробітну

Подякою та грошовою премією у сумі 500 грн студенти Х. Зверьва, Е. Куделя, А. Муха, А. Попова, І. Шкурко;

годинником від начальника залізничної студенти М. Вітер, Д. Степура.

Начальником регіональної філії «Придніпровська залізниця» нагороджені Подякою з виплатою грошової винагороди у сумі 300 грн студенти: О. Юферов, Л. Манілова, М. Бовеунівський, А. Деся-

Члени студентських виробничих загонів перерахували професійковий членський внесок у розмірі 1% від заробітної плати на членство первинної професійкової організації студентів університету. Ці кошти профспілка буде витрачати на культурно-масові заходи та покращення побутових умов студентів.

Студентське виробниче літо минуло, попередній навчальний рік, нікаве студентське життя, але робота у виробничих загонах запам'ятається кожному палово.

Г. І. Міїн, керівник навчальної виробничої практики

Дніпропетровський національний університет залізничного транспорту імені академіка В. Лазаряна (Університет) відповідно до Закону України «Про вищу освіту» оголошує конкурс на заміщення вакантних посад наукових та науково-педагогічних працівників з 02.09.2016 року

Посада	Кількість посад
Доцент кафедри «Управління експлуатаційною роботою»	2 посади
Доцент кафедри «Станції та вузли»	2 посади
Доцент кафедри «Електрорухомий склад залізниць»	1 посада
Старший викладач кафедри «Електрорухомий склад залізниць»	1 посада
Старший викладач кафедри «Прикладна механіка та матеріалознавство»	1 посада
Доцент кафедри «Філософія та соціологія»	1 посада
Доцент кафедри «Автоматика, телемеханіка та зв'язок»	1 посада
Аспірант кафедри «Колія та колійне господарство»	1 посада
Старший науковий співробітник Галузевої наукової дослідної лабораторії «Штучних споруд»	1 посада
Керівник центру безвідривної освіти	1 посада

Вимоги до претендентів:

- громадянство України;
- вільне володіння державною мовою;
- повна вища освіта профільного спрямування;
- науковий ступінь: вчене звання відповідно до кваліфікаційних вимог щодо посади;
- стаж наукової, науково-педагогічної діяльності не менше ніж 10 років, з них не менше ніж останні 5 років в університеті.

Особи, які бажають взяти участь у конкурсі, подають такі документи:

- заява про участь у конкурсі, написана власноруч;
- список друкованих наукових, науково-методичних праць та винаходів;
- документи, які підтверджують підвищення кваліфікації протягом останніх п'яти років;
- звіт про роботу за попередній період, незалежно від посади, яку займає претендент в університеті.

Усі документи мають бути засвідчені у встановленому порядку.

Документи приймаються протягом місяця, з 02.09.2016 до 30.09.2016, за адресою: 49010, м. Дніпропетровськ, вул. Лазаряна, 2, відділ кадрів.

Довідки щодо надання документів та вимог до конкурсантив телефонами: 373-15-55; 374-00-97.

Засновник і видавець – Дніпропетровський національний університет залізничного транспорту імені академіка В. Лазаряна
Голова редакції, проректор
університету і професор Олександр
Редкопець, Маріяна П. Б. (редактор),
Гончаренко О. М. (комп'ютерна верстка),
Будничук О. М. (коректор)

Адреса редакції та видавництва: 49010, вул. Лазаряна, 2, м. Дніпро, 49010.
Контактні телефони: +380964690009
E-mail: today@dmu.edu.ua

Свидчення про державну акредитацію отримано від видавничої справи ДП № 1071 від 27.06.2015 г.
Тираж: 100 прим.
Газета випускається на білоруській мові.
розповсюджується безкоштовно

© ДНУ «світло», 2016

Сканувала Бондаренко О.О.