

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Інститут модернізації змісту освіти МОН України

ННІ «Дніпровський металургійний інститут (ДМетІ)

Українського державного університету науки і технологій (УДУНТ), м. Дніпро

Українська асоціація управління проєктами «УКРНЕТ», м. Київ

Науково-дослідний інститут інтелектуальної власності (НДІВ)

Національної академії правових наук України (НАПрН України), м. Київ

Державна установа «Інститут економіко-правових досліджень імені В.К.Мамутова
НАН України»

Київський національний університет імені Тараса Шевченка, м. Київ

Національний технічний університет України «Харківський політехнічний інститут»

Національний технічний університет України «Київський політехнічний
університет імені Ігоря Сікорського», м. Київ

Одеський національний морський університет (ОНМУ), м. Одеса

Честоховський політехнічний університет, Польща

Uniwersytet Warszawski, Warszawa, Polska Rzeczpospolita, Польща;

Вища школа менеджменту у Варшаві, (WSM), Польща

Вища економіко-гуманітарна школа (WSEH) м. Бельсько-Бяла, Польща

Вища школа управління охороною праці в місті Катовіце, (WSZOP), Польща

Університет в Мішкольце, Угорщина

Astana IT University, Kazakhstan

Варнський вільний університет імені Чорноризця Хороброго, Республіка Болгарія, м. Варна

Компанія та видавництво «E-SCIENCE SPACE», Республіка Польща, м. Варшава

Інститут освітнього та професійного розвитку, Будапешт, Угорщина

за підтримки:

Центр Українсько-європейського наукового співробітництва

Видавничий дім «Гельветика»

Дніпропетровський науково-дослідний експертно-криміналістичний центр МВС України

Юридична компанія «ЮРСЕРВІС», м. Дніпро



ЗБІРНИК НАУКОВИХ ПРАЦЬ

VII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції

МІСТ «КИЇВ-ДНІПРО»

**«УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ПРОЄКТНОГО ТА
НЕЙРОМЕНЕДЖМЕНТУ, ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ УПРАВЛІННЯ,
ТЕХНОЛОГІЙ СТВОРЕННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ ОБ'ЄКТІВ ПРАВА
ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ, ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГІЙ»,**

27-28 березня 2025 р.

**ДНІПРО
УДУНТ 2025**

ЗБІРНИК НАУКОВИХ ПРАЦЬ

**VII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції
МІСТ «КИЇВ-ДНІПРО»**

**УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ПРОЄКТНОГО ТА
НЕЙРОМЕНЕДЖМЕНТУ, ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ УПРАВЛІННЯ,
ТЕХНОЛОГІЙ СТВОРЕННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ ОБ'ЄКТІВ ПРАВА
ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ, ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГІЙ**

27-28 березня 2025 р.

**ДНІПРО
УДУНТ
2025**

COLLECTION OF SCIENTIFIC PAPERS

VII International Scientific and Practical Internet Conference

KYIV-DNIPRO BRIDGE

**PROJECT MANAGEMENT. PROSPECTS FOR THE DEVELOPMENT OF
PROJECT AND NEUROMEGRANATION, INFORMATION TECHNOLOGIES OF
MANAGEMENT, TECHNOLOGIES FOR CREATING AND USING OBJECTS OF
INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS, TECHNOLOGY TRANSFER**

March 27-28, 2025

DNIPRO
USUST
2025

УДК 005.8:[005.3+004.9+347.77]
У 67

Конференція запроваджена МОН України, Інститутом модернізації змісту освіти МОН України та зареєстрована Державною науковою установою «Український інститут науково-технічної експертизи та інформації МОН України», посвідчення № 282 від 27.02.25 р. Рекомендовано до видання Вченою радою УДУНТ, протокол № 11 від 23.04.2025 року

Матеріали публікуються за оригіналами, наданими авторами.
Претензії до організаторів не приймаються.

Головний редактор д.т.н., проф. Петренко В. О.
Науковий редактор д.т.н., проф. Молоканова В. М.
Науковий редактор д.е.н., проф. Перерва П. Г.
Науковий редактор к.т.н., доц. Дорожка Г. К.
Вчений секретар к.е.н., доц. Фонарьова Т. А.

Управління проєктами. Перспективи розвитку проєктного та нейроменеджменту, інформаційних технологій управління, технологій створення та використання об'єктів права інтелектуальної власності, трансфер технологій : зб. наук. пр. VII Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (27–28 берез. 2025 р.) / за ред. В. О. Петренка, В. М. Молоканової, П. Г. Перерви, Г. К. Дорожка ; УДУНТ, УКРНЕТ, НДІВ НАПрН України. – Електрон. вид. – Дніпро : УДУНТ, 2025. – 1153 с.

ISBN 978-617-8314-50-7 (PDF)

У збірнику наукових праць наведені матеріали VII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Управління проєктами. Перспективи розвитку проєктного та нейроменеджменту, інформаційних технологій управління, технологій створення та використання об'єктів права інтелектуальної власності, трансферу технологій». Збірник наукових праць становить інтерес для наукових працівників, викладачів, фахівців з інтелектуальної власності та управління проєктами, економіки та менеджменту, інформаційних технологій, а також студентів.

УДК 005.8:[005.3+004.9+347.77]



Цей твір ліцензовано на умовах Ліцензії Creative Commons
[«Attribution-NonCommercial-ShareAlike» 4.0 International \(CC BY-NC-SA 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)
(«Із зазначенням авторства – Некомерційна – Поширення на тих самих умовах» 4.0 Міжнародна)

ISBN 978-617-8314-50-7 (PDF)
DOI 10.15802/978-617-8314-50-7

© Український державний університет науки і технологій, 2025
© Українська асоціація управління проєктами, 2025
© Науково-дослідний інститут інтелектуальної власності
Національної академії правових наук України, 2025
© Колектив авторів збірника, 2025

UDC 005.8:[005.3+004.9+347.77]

P 93

The conference was initiated by the Ministry of Education and Science of Ukraine, the Institute for Modernization of Educational Content of the Ministry of Education and Science of Ukraine and registered by the State Scientific Institution "Ukrainian Institute of Scientific and Technical Expertise and Information of the Ministry of Education and Science of Ukraine", certificate No. 282 dated 02/27/25. Recommended for publication by the Academic Council of the USUST, protocol No. 11, 23.04.2025

Materials are published based on the originals provided by the authors.

No claims are accepted against the organizers.

Editor-in-Chief, Doctor of Technical Sciences, Prof. Petrenko V. O.

Scientific Editor, Doctor of Technical Sciences, Prof. Molokanova V. M.

Scientific editor Doctor of Economic Sciences, Prof. Pererva P. G.

Scientific Editor, Candidate of Technical Sciences, Assoc. Prof. Dorozhko G. K.

Scientific Secretary of the Conference, Candidate of Economic Sciences,

Assoc. Prof. Fonareva T. A.

Project Management. Prospects for the Development of Project and Neuromegration, Information Technologies of Management, Technologies for Creating and Using Objects of Intellectual Property Rights, Technology Transfer : Coll. Sci. Pap. of the VII Int. Sci. Pract. Internet Conf. (March 27–28, 2025) / ed. by V. O. Petrenko, V. M. Molokanova, P. G. Pererva, G. K. Dorozhko ; USUST, UKRNET, NDIIV NAPRN of Ukraine. – Electronic edition. – Dnipro : USUST, 2025. – 1153 p.

ISBN 978-617-8314-50-7 (PDF)

The collection of scientific papers contains materials from the VII International Scientific and Practical Internet Conference "Project Management. Prospects for the Development of Project and Neuromanagement, Information Management Technologies, Technologies for the Creation and Use of Intellectual Property Rights, and Technology Transfer." The collection of scientific papers is of interest to researchers, teachers, specialists in intellectual property and project management, economics and management, information technologies, and students.

UDK 005.8:[005.3+004.9+347.77]



Цей твір ліцензовано на умовах Ліцензії Creative Commons

[«Attribution-NonCommercial-ShareAlike» 4.0 International \(CC BY-NC-SA 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)

ISBN 978-617-8314-50-7 (PDF)
DOI 10.15802/978-617-8314-50-7

© Ukrainian State University of Science and Technologies, 2025

© Ukrainian Project Management Association, 2025

© Research Institute of Intellectual Property of the National
Academy of Legal

Sciences of Ukraine, 2025

© Collective of authors of the collection, 2025

ЗМІСТ УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ ТА ПРОГРАМАМИ

S. BUSHUYEV, V. BUSHUIEVA, D. BUSHUIEV, A. PUZIYCHUK, G. MUROVANSKIY <i>THE EVOLVING LANDSCAPE OF INNOVATION PROJECTS EDUCATION UNDER THE INFLUENCE OF AI.....</i>	23
N. BUSHUYEVA, YE. LOBOK <i>ENHANCING CREATIVITY IN MULTIMODAL AI SYSTEMS.....</i>	29
БАРИШЕВСЬКИЙ А.І., ПЕТРЕНКО В.О. <i>МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ В УМОВАХ НЕСТАБІЛЬНОСТІ ТА ШВИДКИХ ТЕХНОЛОГІЧНИХ ЗМІН.....</i>	36
БУЛАВІН Д.О., ПЕТРЕНКО В.О. <i>ТРАНСФОРМАЦІЯ ПРОЦЕСІВ РОЗВИТКУ ОРГАНІЗАЦІЙ У ЗМІННОМУ СЕРЕДОВИЩІ.....</i>	43
ГЛАВАТСЬКИХ В.І., ЛАПКІНА І.О. <i>РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОЄКТІВ МОРСЬКОЇ ТРАНСПОРТНОЇ ГАЛУЗІ.....</i>	50
ДОБРИЦЬКИЙ Д.О., наук. керівник ФОНАРЬОВА Т.А. <i>ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ АУТСОРСИНГОВОЮ ІТ-КОМПАНІЄЮ НА СУЧАСНОМУ РИНКУ ІТ-ТЕХНОЛОГІЙ: ВИКЛИКИ, ПІДХОДИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ.....</i>	56
ЖАДАН К.Ю., КОСЕНКО Н.В. <i>ВИЗНАЧЕННЯ ВИМОГ ДО ЗМІСТУ ПРОЄКТІВ.....</i>	64
КЛИМЕНКО К.А., ГУСЄВА Ю.Ю. <i>ПРОЄКТНИЙ ПІДХІД ДО ВПРОВАДЖЕННЯ КОНЦЕПЦІЇ «ВІД ФЕРМИ ДО СТОЛУ» У РЕСТОРАННІЙ ІНДУСТРІЇ.....</i>	71
КОВТУН Т.А., КРУПСЬКА О.С. <i>ВПРОВАДЖЕННЯ ПРИНЦИПІВ ЦИРКУЛЯРНОЇ ЕКОНОМІКИ В ЛОГІСТИЦІ.....</i>	77
КОРХІНА І.А. <i>УПРАВЛІННЯ РЕСУРСАМИ ПРОЄКТУ З ТОЧКИ ЗОРУ СТРАТЕГІЇ.....</i>	83

ФРІМАН Є.М. <i>КОНЦЕПЦІЯ ФОРМУВАННЯ ТА ВІДТВОРЕННЯ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ.....</i>	676
ФРІМАН Є.М. <i>КАДРОВА БЕЗПЕКА ЯК СКЛАДОВА ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА.....</i>	684
ЧЕРНОУСОВ О.І., ТКАЧОВ М.М. <i>РОЛЬ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ В ІННОВАЦІЙНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА.....</i>	692
ЯКИМЕЦЬ А.О., МАРЦЕНЮК Л.В. <i>НЕТРАДИЦІЙНІ ПІДХОДИ ДО МОТИВУВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ АПАРАТУ УПРАВЛІННЯ.....</i>	698
ЯКИМЕЦЬ А.О., МАРЦЕНЮК Л.В. <i>ОЦІНКА РИЗИКІВ І УПРАВЛІННЯ НИМИ В ЕПОХУ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ.....</i>	704
ЯКИМЕЦЬ В.О., МАРЦЕНЮК Л.В. <i>НАПРЯМИ ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТІВ ПРИ ДОРУЧЕННІ ФУНКЦІЙ ПОЗА МЕЖАМИ ПОСАДОВИХ ІНСТРУКЦІЙ.....</i>	709
ЯКИМЕЦЬ В.О., МАРЦЕНЮК Л.В. <i>НАПРЯМИ ЗАЛУЧЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙ В ТРАНСПОРТНУ ГАЛУЗЬ.....</i>	715
МЕНЕДЖМЕНТ, ОХОРОНА, ЗАХИСТ, ЕКСПЕРТИЗА ТА РОЗПОРЯДЖЕННЯ ПРАВАМИ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ В КОНТЕКСТІ ЇХ ВИКОРИСТАННЯ В ІННОВАЦІЙНИХ ПРОЄКТАХ. ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГІЙ	
А.О. VYPRYTSKYI <i>PROTECTION OF COPYRIGHT AND RELATED RIGHTS IN THE UNITED STATES OF AMERICA.....</i>	723
БАТАЛІН В.Ю., ПЕРЕРВА П.Г. <i>ПРАВОВІ АСПЕКТИ ВИКОРИСТАННЯ АВТОРСЬКИХ ПРАВ У ЦИФРОВУ ЕПОХУ.....</i>	729

УДК 338.2

**КАДРОВА БЕЗПЕКА ЯК СКЛАДОВА ЕКОНОМІЧНОЇ
БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА**

Є.М. Фріман

к.е.н., доцент, доцент кафедри управління та адміністрування Українського
державного університету науки та технологій (м. Дніпро)

ORCID 0000-0002-8434-9765

SKILLED SAFETY AS CONSTITUENT OF ECONOMIC SECURITY

Ye. Freeman

Candidate of economic sciences associate professor, associate professor of
department of management and administration of the Ukrainian state university of
science and technologies (Dnepr)

ORCID 0000-0002-8434-9765

Анотація: В статті проведено аналіз уточнюючих назв цієї функціональної
складової економічної безпеки різними авторами, досліджено зовнішні та
внутрішні чинники, які впливають на рівень економічної безпеки підприємства

Ключові слова: кадрова безпека, економічна безпека, підприємство, чинники
впливу.

Annotation: In the article the analysis of the specifying names of this functional
constituent of economic security is conducted by different authors, external and internal
factors which influence on economic strength of enterprise security are investigational.

Keywords: skilled safety, economic security, enterprise, factors of influence.

Сучасний стан економіки характеризується надзвичайно швидкими
змінами, тому виникає необхідність оперативного виявлення негативних явищ
та потенційних можливостей для забезпечення стабільного функціонування
промислових підприємств, особливо тих, що виконують оборонні замовлення.
Протистояти загрозам різного характеру може тільки чітко налагоджена

система кадрової безпеки підприємства, як основа економічної безпеки підприємства.

Кадрова безпека промислового підприємства є важливою умовою його успішного функціонування. В системі економічної безпеки місце та структура кадрової безпеки залежить від специфіки та місії підприємства.

Головним завданням кадрової безпеки підприємства запобігти виникненню ризиків та загроз з боку конкурентів; захистити майно та цінності підприємства від деструктивних дій; недопущення шкоди фінансово - матеріальних ресурсів; створення сприятливих умов для ефективного функціонування усіх підрозділів підприємства (рис. 1).

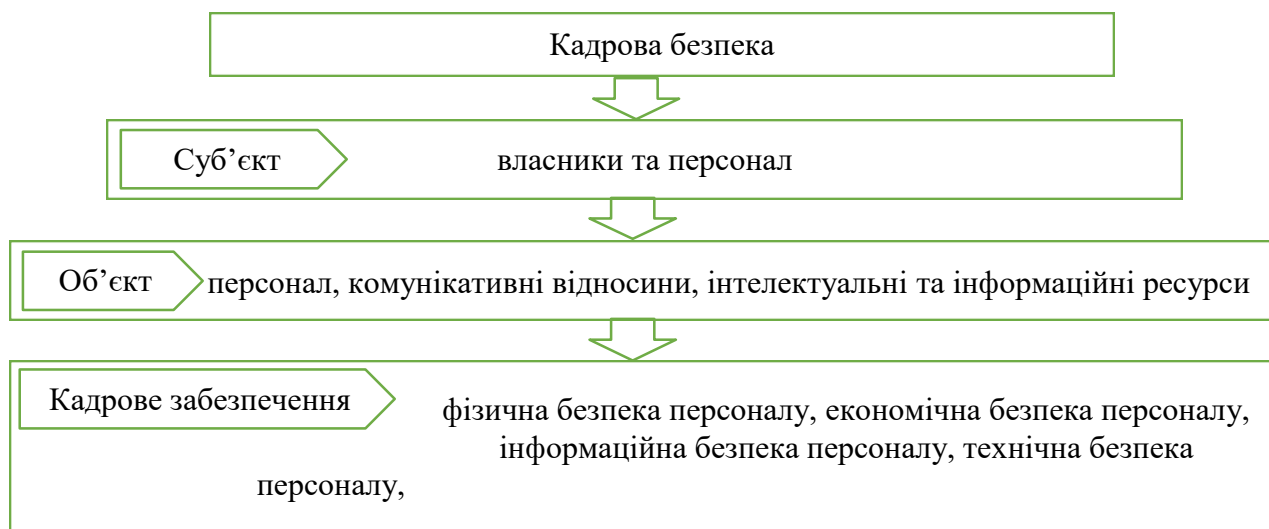


Рисунок 1 – Характеристика кадрової безпеки підприємства

Забезпечення оптимального рівня кадрової безпеки є пріоритетним завданням ефективною системи управління персоналом та результативної підприємницької діяльності.

Кадрова безпека підприємства залежить від адекватної кадрової політики підприємства, ефективного управління персоналом, розвитку інтелектуального потенціалу та обґрунтованої кадрової стратегії підприємства.

Критичний аналіз наукових позицій дослідників питань управління безпекою суб'єктів економічних відносин свідчить, що однозначного

трактування дефініції «кадрова безпека» не існує. Це свідчить про відсутність єдиного підходу до її визначення, так як сутність даної категорії залежить від безлічі обставин, якими характеризується підприємство як соціально-економічна система.

Автори різноманітних точок зору не повністю розкривають мету та пріоритетне завдання кадрової безпеки підприємства, її роль та значення для економічної безпеки підприємства.

Це пов'язано з тим, що кожен з цих авторів не розглядає кількісну та якісну залежність між кадровою безпекою та необхідністю запобігання умов виникнення ризиків.

Пропонується авторське визначення поняття кадрової безпеки:

Кадрова безпека – це стан внутрішнього середовища підприємства: який є наслідком реалізації заходів та процесів із запобігання дестабілізуючому впливу ризиків, загроз та небезпек, які пов'язані з персоналом з огляду на створення стабільних умов захищеності діяльності підприємства та її економічних результатів.

Кадрова безпека є складовою економічної безпеки, котру варто розглядати як сукупність умов, за яких потенційно небезпечні для підприємства дії або обставини попереджені або зведені до такого рівня, за якого вони не спроможні завдати шкоди встановленому порядку функціонування підприємства, збереженню й відтворенню його майна та інфраструктури і перешкодити досягненню підприємством стратегічних цілей.

Ефективність кадрової безпеки підприємства в першу чергу залежить від ефективної роботи з персоналом, встановлення таких трудових й етичних відносин, які можна було б визначити, як «беззбиткові» і які гарантували б стабільне і максимально ефективне функціонування підприємства й високий потенціал розвитку в майбутньому.

Основними суб'єктами кадрової безпеки підприємства є служба управління персоналом і служба безпеки.

По-перше, набором, добором, оцінкою, розвитком співробітників займається саме служба управління персоналом, за допомогою чого вона впливає на забезпечення кадрової безпеки.

По-друге, прямий обов'язок фахівців служби управління персоналом – сприяти досягненню цілей фірми за допомогою персоналу, що має на увазі мінімізацію негативних впливів із боку персоналу.

По-третє, наявність методів і можливостей гарантування кадрової безпеки перебуває в руках саме співробітників служби персоналу.

В галузі гарантування кадрової безпеки служба управління персоналом найтісніше взаємодіє зі службою безпеки. Їхні функції в контексті кадрової безпеки, по суті, подібні, але є й відмінності. Головна з них полягає у спрямованості діяльності.

Якщо служба безпеки здійснює всебічне гарантування безпеки компанії (силову, інформаційну, технічну), то служба управління персоналом займається тільки кадровими питаннями, хоча й у широкому розумінні.

Тут доцільно уникати дублювання функцій, тому що для будь-якої компанії – це невиправдані витрати. Об'єктом кадрової безпеки можна вважати негативні ризики й загрози, пов'язані з діяльністю персоналу. Так, усі фактори ризику, небезпек і загроз можуть бути згруповані за різними класифікаційними ознаками.

Небезпеки й загрози безпеці підприємства залежно від джерела виникнення ділять на об'єктивні й суб'єктивні. Об'єктивні виникають без участі й мимоволі підприємства або його персоналу, незалежно від ухвалених рішень.

Суб'єктивні загрози породжені навмисними або ненавмисними діями людей, різних органів та організацій. Небезпеки й загрози можна класифікувати й за об'єктом зазіхання: персонал, майно, техніка, інформація, технології, резюме тощо.

Кадрова безпека спрямована на вирішення конкретних задач:

по-перше - захист від ризиків і погроз, пов'язаних з персоналом;

по-друге - запобігання, мінімізація і попередження негативних впливів від персоналу;

по-третє - забезпечення захищеності від зовнішніх і внутрішніх загроз.

Тобто кадрова безпека, в першу чергу, спрямована на створення умов для захищеності діяльності підприємства від дестабілізуючих впливів з боку персоналу.

Оскільки персонал підприємства доцільно розглядати з двох позицій – як об'єкт і як суб'єкт потенційних загроз, то і мета кадрової безпеки повинна бути спрямована і на забезпечення безпеки підприємства від негативного впливу, і на безпечне функціонування персоналу.

На підставі наведеного матеріалу автори вважають, що кадрова безпека – це стан внутрішнього середовища підприємства: який є наслідком реалізації заходів та процесів із запобігання дестабілізуючому впливу ризиків, загроз та небезпек, які пов'язані з персоналом з огляду на створення стабільних умов захищеності діяльності підприємства та її економічних результатів.

У даному визначенні персонал підприємства сприймається і як джерело загроз підприємству, на усунення якого спрямовується діяльність кадрової безпеки, так і як об'єкт безпеки, якому можуть загрозувати фізичною розправою, шантажем тощо.

Для створення ефективної системи управління кадровою безпекою необхідно забезпечити захищеність та можливість протистояти загрозам з боку персоналу, необхідно визначити та проаналізувати можливі фактори впливу на кадрову безпеку.

Для успішного вирішення такої задачі, дослідження ризиків і загроз, які можуть надходити як від персоналу підприємства, так і на його адресу. Протидія загрозам кадровій безпеці повинна пронизувати всі функції управління персоналом і передбачають: технологію відбору і перевірки кандидатів на вакантну посаду; технологію спеціального навчання персоналу,

тобто на підприємстві повинна функціонувати ефективна система кадрової безпеки.

Система кадрової безпеки – це система постійної взаємодії персоналу підприємства та своєчасне попередження ризиків та загроз, що виникають стосовно персоналу.

Система забезпечення кадрової безпеки повинна функціонувати в межах правового та законодавчого поля, що є невід'ємною умовою її ефективної діяльності.

Формування системи забезпечення кадрової безпеки дає змогу сформувати опти-мальну її структуру, включити найнеобхідніші складники, відобразити стратегічні зв'язки, що, своєю чергою, дало змогу проілюструвати комплексний підхід до її побудови. Саме такого роду модель системи кадрової безпеки може забезпечити функціонування підприємства без матеріальних та фінансових втрат, при збільшені власного капіталу.

- аудит кадрової безпеки;
- виявлення загроз кадровій безпеці підприємства;
- відбір, перевірка та вивчення кандидатів для роботи на підприємстві;
- визначення фальсифікованих документів під час прийому на роботу;
- оцінка службової відповідності, перспективи кар'єрного зростання працівників тощо.

Для оптимізації системи кадрової безпеки підприємства, пропонується використувати сукупність якісних та кількісних оцінних показників (критеріїв) на підставі викорис-тання яких, можливо своєчасно та об'єктивного визначати позитивну динаміку рівня професійної компетентності співробітників підприємства, рівні їх індивідуально-психологічних якостей, рівні мотивованості їх максимального використання, тобто головних складових ефективної системи кадрової безпеки підприємства.

Це дозволить здійснювати моніторинг професійного стану працівників обґрунтовано і своєчасно здійснювати планування кадрів на підставі кількісно-

якісного аналізу успішності діяльності явного персоналу, приймати об'єктивні кадрові рішення, формувати ефективну кадрову політику підприємства, а також оптимізувати структуру систему кадрової безпеки підприємства.

Кількісно-якісний аналіз успішності діяльності персоналу визначає рівень позитивної динаміки професійної компетентності персоналу кожного підрозділу, що дозволяє керівництву підприємства приймати обґрунтовані рішення про необхідність набіру, відбіру нових працівників та їх професійну адаптацію.

Наприклад, для оцінки позитивного рівня професійної компетенції працівників виробничої сфери критерії можуть бути такими: брак готової продукції; якість готової продукції; собівартість одиниці продукції; економія матеріальних і енергетичних ресурсів.

Взаємозв'язок таких критеріїв полягає в тому, що при підвищенні браку готової продукції, собівартості одиниці продукції, підвищеному використанню матеріальних і енергетичних ресурсів та невідповідному рівню якості готової продукції, працівники служби маркетингу та збуту не мають можливості ефективно виконувати свої службові обов'язки.

Система, як один з головних чинників кадрової безпеки, функціонує на підставі ієрархічної сукупності оцінок початкових, проміжних, та кінцевих результатів діяльності всіх працівників кожного підрозділу підприємства.

Систему слід розглядати як сукупність економічних, мотиваційних, організаційних та правових методів цілеспрямованої дії на персонал підприємства за рахунок інтегральної оцінки позитивної динаміки рівня професійної компетентності працівників усіх підрозділів підприємства. На підставі використання такої системи визначаються:

- по-перше, відповідність кожного співробітника рівню посади;
- по-друге, максимальна результативність певного виду діяльності, яка здійснюється співробітником;
- по-третє, ефективність способів мотивації;

- по-четверте, ступінь зацікавленості співробітника у виконуваний ним роботі;
- по-п'яте, рівень використання професійних якостей персоналом.

Література

1. Конституція України: Закон України від 28 червня 1996 р. № 254к/96-ВР / Верховна Рада України. Відомості Верховної Ради України. 1996. № 30. Ст. 141.
2. Вітлінський В.В. Ризик у менеджменті. – Київ : ТОВ «Борисфен», 2021. 336 с.
3. Вовчак О.Д. Економічна безпека підприємства. – Львів : «Промінь», 2020. 253 с.
4. Дон Л.І. Кадрові ризики та методи їх запобігання. Черкаси : «Світоч», 2021. 112 с.
5. Крикавський П.М. Управління кадровою безпекою. Львів : Видавництво Національного університету «Львівська політехніка», 2022. 349 с.
6. Машина Н.Г. Економічний ризик і методи його запобігання : Луцьк : Центр навчальної літератури 2020. 188 с.
7. Чернявський А.А. Безпека підприємницької діяльності. – Конспект лекцій. — Київ : МАУП, 2022. 124 с.
8. Шликов В.В. Комплексне забезпечення економічної безпеки підприємства. – Київ: «Прогрес», 2022. 172 с.

Наукове видання

**УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ПРОЄКТНОГО ТА
НЕЙРОМЕНЕДЖМЕНТУ, ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ УПРАВЛІННЯ,
ТЕХНОЛОГІЙ СТВОРЕННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ ОБ'ЄКТІВ ПРАВА
ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ. ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГІЙ**

ЗБІРНИК НАУКОВИХ ПРАЦЬ

**VII Міжнародної науково-практичної
інтернет-конференції
(27-28 березня 2025 року)
МІСТ Київ-Дніпро**

Електронне видання

Авторська редакція

Головний редактор д.т.н., проф. Петренко В. О.
Науковий редактор д.т.н., проф. Молоканова В. М.
Науковий редактор д.е.н., проф. Перерва П. Г.
Науковий редактор к.т.н., доц. Дорожко Г. К.
Вчений секретар к.е.н., доц. Фонарьова Т. А.

Формат 60x84 1/16. Ум. друк. арк. 67,02. Обл.-вид. арк. 68,54.
Зам. № 58.

Видавець: Український державний університет науки і технологій
вул. Лазаряна, 2, ауд. 2216, ауд. 263 (наукова бібліотека)
м. Дніпро, 49010.

Свідоцтво суб'єкта видавничої справи ДК №7709 від 14.12.2022

Адреса видавця та дільниці оперативної поліграфії:
вул. Лазаряна, 2, Дніпро, 49010